



बिहार गजट

बिहार सरकार द्वारा प्रकाशित

संख्या 12

29 फाल्गुन 1940 (श०)
पटना, बुधवार, —————
20 मार्च 2019 (ई०)

विषय-सूची

पृष्ठ	पृष्ठ
भाग-1-नियुक्ति, पदस्थापन, बदली, शक्ति, छुट्टी और अन्य व्यक्तिगत सूचनाएं। 2-17	भाग-5-बिहार विधान मंडल में पुरःस्थापित विधेयक, उक्त विधान मंडल में उपस्थापित या उपस्थापित किये जानेवाले प्रवर समितियों के प्रतिवेदन और उक्त विधान मंडल में पुरःस्थापन के पूर्व प्रकाशित विधेयक। ---
भाग-1-क-स्वयंसेवक गुल्मों के समादेष्टाओं के आदेश। ---	भाग-7-संसद के अधिनियम जिनपर राष्ट्रपति की ज्येष्ठ अनुमति मिल चुकी है। ---
भाग-1-ख-मैट्रीकुलेशन, आई०ए०, आई०एससी०, बी०ए०, बी०एससी०, एम०ए०, एम०एससी०, लॉ भाग-1 और 2, एम०बी०बी०एस०, बी०एस०ई०, डीप०-इन-एड०, एम०एस० और मुख्तारी परीक्षाओं के परीक्षा-फल, कार्यक्रम, छात्रवृत्ति प्रदान, आदि। ---	भाग-8-भारत की संसद में पुरःस्थापित विधेयक, संसद में उपस्थापित प्रवर समितियों के प्रतिवेदन और संसद में उपस्थापित प्रवर समितियों के प्रतिवेदन और संसद में पुरःस्थापन के पूर्व प्रकाशित विधेयक। ---
भाग-1-ग-शिक्षा संबंधी सूचनाएं, परीक्षाफल आदि ---	भाग-9-विज्ञापन ---
भाग-2-बिहार-राज्यपाल और कार्याध्यक्षों द्वारा निकाले गये विनियम, आदेश, अधिसूचनाएं और नियम आदि। 18-19	भाग-9-क-वन विभाग की नीलामी संबंधी सूचनाएं ---
भाग-3-भारत सरकार, पश्चिम बंगाल सरकार और उच्च न्यायालय के आदेश, अधिसूचनाएं और नियम, 'भारत गजट' और राज्य गजटों के उद्धरण। ---	भाग-9-ख-निविदा सूचनाएं, परिवहन सूचनाएं, न्यायालय सूचनाएं और सर्वसाधारण सूचनाएं इत्यादि। 20-20
भाग-4-बिहार अधिनियम ---	पूरक ---
	पूरक-क 21-89

भाग-1

नियुक्ति, पदस्थापन, बदली, शक्ति, छुट्टी और अन्य व्यक्तिगत सूचनाएं।

गृह विभाग
(आरक्षी शाखा)

अधिसूचनाएं
12 मार्च 2019

सं० 7/सी०सी०ए०-1024/2001(खंड-II)गृ०आ०-2405—बिहार अपराध नियंत्रण अधिनियम, 1981 (7/81) की अध्याय 2 की धारा 12 (2) के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बिहार के राज्यपाल, राज्य के सभी जिला दण्डाधिकारियों को उपर्युक्त अधिनियम की धारा 12 (1) के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का अपने जिला के क्षेत्राधिकार के अंतर्गत गृह विभाग (आरक्षी शाखा) के एतद् विषयक अधिसूचना संख्या-11619, दिनांक 17.12.2019 के क्रम में अगले तीन महीनों के लिए अर्थात् दिनांक 01.04.2019 से 30.06.2019 तक (एक अप्रैल दो हजार उन्नीस से तीस जून दो हजार उन्नीस तक) प्रयोग करने की शक्ति प्रदान करते हैं।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
रंजन कुमार सिन्हा, संयुक्त सचिव।

सं० 2/थाना-10-25/2017 गृ०आ०-542

गृह विभाग
(आरक्षी शाखा)

सेवा में,

महालेखाकार (ले० एवं ह०)
वीरचन्द्र पटेल पथ, बिहार, पटना।

द्वारा:- वित्त विभाग

पटना, दिनांक 17.01.2019

विषय:- दरभंगा जिला के जमालपुर थानान्तर्गत बड़गाँव ओ०पी० का सृजन एवं उसके संचालन हेतु कुल-17 (सतरह) पदों के सृजन की स्वीकृति।

आदेश:- स्वीकृत।

दरभंगा जिला के जमालपुर थानान्तर्गत बड़गाँव मैदानी क्षेत्र है जिसके अन्तर्गत कमला एवं कोसी नदी प्रवाहित होती है। यहाँ पक्की सड़कों का अभाव है एवं वर्षा ऋतु में बाढ़ का प्रकोप रहता है तथा कई गाँवों में जाने के लिये नाव ही एकमात्र साधन है। सड़कों के अभाव एवं बाढ़ ग्रस्त क्षेत्र होने के कारण अपराध पर नियंत्रण एवं विधि-व्यवस्था के संधारण हेतु बड़गाँव में ओ०पी० का सृजन किया जा रहा है।

2. अपराधिक गतिविधियों पर नियंत्रण, सुरक्षा एवं विधि-व्यवस्था के संधारण हेतु दरभंगा जिला के जमालपुर थानान्तर्गत बड़गाँव ओ०पी० का सृजन एवं उसके संचालन हेतु कुल 17 (सतरह) पदों के सृजन की स्वीकृति प्रदान की जाती है :-

क्र०	पदनाम	वेतन स्तर (Level)	पदों की संख्या
1.	पुलिस अवर निरीक्षक	L-6	1
2.	सहायक अवर निरीक्षक	L-5	2
3.	हवलदार	L-4	4
4.	सिपाही	L-3	9
5.	चालक सिपाही	L-3	1
कुल पद			17(सतरह)

3. दरभंगा जिला के जमालपुर थानान्तर्गत बड़गाँव ओ०पी० का सृजन एवं उसके संचालन हेतु कुल 17 (सतरह) पदों के सृजन पर होने वाला अनुमानित वार्षिक व्यय कुल-66,23,096/- (छियासठ लाख तेइस हजार छियानवे) रुपये मात्र है। (परिशिष्ट-क)

4. ओ०पी० के सृजन एवं इसके कार्यरत रहने में होने वाले व्यय की निकासी बजट शीर्ष संख्या-2055-पुलिस-109, जिला पुलिस-0001 जिला कार्यकारी दल एवं विपत्र कोड संख्या 22-2055.00.1090001 के अन्तर्गत उपबंधित राशि से की

जायेगी तथा इसके निकासी एवं व्ययन पदाधिकारी वरीय पुलिस अधीक्षक, दरभंगा होंगे। इस राशि की निकासी जिला कोषागार, दरभंगा से की जायेगी।

5. ओपी0 के अन्तर्गत पड़ने वाले पंचायतों एवं ग्रामों की सूची संलग्न है। (परिशिष्ट-‘ख’)

6. ओपी0 एवं पदों के सृजन में वित्त विभाग की सहमति एवं मंत्रिपरिषद् की स्वीकृति प्राप्त है।

आदेश से,

दुर्गेश कुमार पाण्डेय, उप-सचिव।

परिशिष्ट-‘क’

दरभंगा जिला के जमालपुर थानान्तर्गत बड़गाँव ओपी0 का सृजन एवं उसके संचालन हेतु कुल 17 (सतरह) पदों पर होने वाले व्यय का अनुमानित वार्षिक व्यय विवरणी :-

क्र०	पदनाम	पदों की सं०	मूल वेतन	वार्षिक व्यय
	I अवर निरीक्षक	1	35400	35400X1X12=424800
	II सहायक अवर निरीक्षक	2	29200	29200X2X12=700800
	III हवलदार	4	25500	25500 X4X12=1224000
	IV सिपाही	9	21700	21700X9X12=2343600
	V चालक सिपाही	1	21700	21700X1X12=260400
	कुल	17		योग :- 4953600
2.	महंगाई भत्ता-सभी वेतन के योग का 7%			346752
3.	चिकित्सा भत्ता-सभी कोटि को 1000 रु० प्रतिमाह		17X1000X12	204000
4.	मकान किराया भत्ता-4%			198144
5.	राशन मनी भत्ता-पदों के लिए 3000,		17X3000X12	612000
6.	वाहन भत्ता-(I) क्रमांक I एवं II को @ 2500 रु० प्रतिमाह-		2500X3X12	90000
	(II) क्रमांक III, IV एवं V को @ 200 रु० प्रतिमाह		200X14X12	33600
7.	वर्दी भत्ता-(I) क्रमांक I एवं II को @ 11000 रु० वार्षिक		11000X3	33000
	(II) क्रमांक III, IV एवं V को @ 10000 रु० वार्षिक		10000X14	140000
8.	चालक भत्ता-1000 रु० प्रतिमाह-		1X1000X12	12000
	कुल योग-			66,23,096

(छियासठ लाख तेइस हजार छियानवे) रुपये मात्र।

आदेश से,

दुर्गेश कुमार पाण्डेय, उप-सचिव।

परिशिष्ट-‘ख’

दरभंगा जिला के जमालपुर थानान्तर्गत बड़गाँव ओपी0 के अन्तर्गत पड़ने वाले ग्रामों की सूची :-

क्र०	पंचायत का नाम	गाँव का नाम
1.	बौराम	1. बौराम
2.	नदई	1. नदई 2. परसरमा 3. बेला
3.	गोड़ामानसिंह	1. गोड़ामानसिंह 2. रौता 3. अखतवाड़ा 4. भुसकौल
4.	बघरासी	1. बघरासी 2. कहुआ 3. हासीपुर

		4. एराजी बघरासी 5. तेनुआ 6. कोठराम 7. पुनौच
5.	मनसारा	1. अधलायर 2. अधलायर 3. फोरसाही 4. पलवा 5. आहिसडीह 6. बड़गाँव 7. बैद्यनाथपुर 8. मनसारा 9. मलई

आदेश से,
दुर्गेश कुमार पाण्डेय, उप-सचिव।

सं० 2/थाना-10-23/2017 गृ०आ०-1111

गृह विभाग
(आरक्षी शाखा)

सेवा में,

महालेखाकार (ले० एवं ह०)
वीरचन्द पटेल पथ, बिहार, पटना।

द्वारा:- वित्त विभाग

पटना, दिनांक 04.02.2019

विषय:- दरभंगा जिलान्तर्गत नाका नं०-05 को उत्क्रमित कर कोतवाली चौक ओ०पी० का सृजन एवं उसके संचालन हेतु कुल-17 (सतरह) पदों के सृजन की स्वीकृति।

आदेश:- स्वीकृत।

दरभंगा जिलान्तर्गत नाका नं०-05 नगर थाना एवं लहेरियासराय थाना के सीमा पर स्थापित है। इसके आसपास का क्षेत्र साम्प्रदायिक दृष्टिकोण से काफी संवेदनशील है। लहेरियासराय थाना से नाका नं०-05 की काफी दूरी होने के कारण इस क्षेत्र में किसी प्रकार की घटना घटित होने पर त्वरित कार्रवाई करने एवं विधि-व्यवस्था की समस्या उत्पन्न होने पर नियंत्रण करने में काफी कठिनाईयों का सामना करना पड़ता है। दरभंगा शहर के मध्य भाग में होने से यातायात के सुगम परिचालन एवं विधि-व्यवस्था के संधारण हेतु कोतवाली चौक ओ०पी० का सृजन किया जा रहा है।

2. अपराधिक गतिविधियों पर नियंत्रण, सुरक्षा एवं विधि-व्यवस्था के संधारण हेतु दरभंगा जिलान्तर्गत नाका नं०-05 को उत्क्रमित कर कोतवाली चौक ओ०पी० का सृजन एवं उसके संचालन हेतु कुल 17 (सतरह) पदों के सृजन की स्वीकृति प्रदान की गई है :-

क्र०	पदनाम	वेतन स्तर (Level)	पदों की संख्या
1.	पुलिस अवर निरीक्षक	L-6	1
2.	सहायक अवर निरीक्षक	L-5	2
3.	हवलदार	L-4	4
4.	सिपाही	L-3	9
5.	चालक सिपाही	L-3	1
कुल पद			17(सतरह)

3. दरभंगा जिलान्तर्गत नाका नं०-05 को उत्क्रमित कर कोतवाली चौक ओ०पी० का सृजन एवं उसके संचालन हेतु कुल 17 (सतरह) पदों के सृजन पर होने वाला अनुमानित वार्षिक व्यय कुल-69,43,640/- (उनहत्तर लाख तैंतालीस हजार छः सौ चालीस) रुपये मात्र है। (परिशिष्ट-‘क’)

4. कोतवाली चौक ओ०पी० के सृजन एवं इसके कार्यरत रहने में होने वाले व्यय की निकासी बजट शीर्ष संख्या-2055-पुलिस-109, जिला पुलिस-0001 जिला कार्यकारी दल एवं विपत्र कोड संख्या 22-2055.00.1090001 के

अन्तर्गत उपबंधित राशि से की जायेगी तथा इसके निकासी एवं व्ययन पदाधिकारी वरीय पुलिस अधीक्षक, दरभंगा होंगे। इस राशि की निकासी जिला कोषागार, दरभंगा से की जायेगी।

5. कोतवाली चौक ओपीओ के अन्तर्गत पड़ने वाले ग्रामों की सूची संलग्न है। (परिशिष्ट-‘ख’)

6. ओपीओ एवं पदों के सृजन में वित्त विभाग की सहमति एवं मंत्रिपरिषद् की स्वीकृति प्राप्त है।

आदेश से,
ईश्वर चन्द्र सिन्हा, संयुक्त सचिव।

परिशिष्ट-‘क’

दरभंगा जिलान्तर्गत नाका नं०-05 को उत्क्रमित कर कोतवाली चौक ओपीओ का सृजन एवं उसके संचालन हेतु कुल 17 (सतरह) पदों पर होने वाले व्यय का अनुमानित वार्षिक व्यय विवरणी :-

क्र०	पदनाम	पदों की सं०	मूल वेतन	वार्षिक व्यय
	I अवर निरीक्षक	1	35400	35400X1X12=424800
	II सहायक अवर निरीक्षक	2	29200	29200X2X12=700800
	III हवलदार	4	25500	25500 X4X12=1224000
	IV सिपाही	9	21700	21700X9X12=2343600
	V चालक सिपाही	1	21700	21700X1X12=260400
	कुल	17		योग :- 4953600
2.	महंगाई भत्ता-सभी वेतन के योग का 7%			346752
3.	चिकित्सा भत्ता-सभी कोटि को 1000 रु० प्रतिमाह		17X1000X12	204000
4.	मकान किराया भत्ता-8%			396288
5.	राशन मनी भत्ता-पदों के लिए 3000,		17X3000X12	612000
6.	वाहन भत्ता-(I) क्रमांक I एवं II को @ 2500 रु० प्रतिमाह-		2500X3X12	90000
	(II) क्रमांक III, IV एवं V को @ 200 रु० प्रतिमाह		200X14X12	33600
7.	वर्दी भत्ता-(I) क्रमांक I एवं II को @ 11000 रु० वार्षिक		11000X3	33000
	(II) क्रमांक III, IV एवं V को @ 10000 रु० वार्षिक		10000X14	140000
8.	परिवहन भत्ता-(I) क्रमांक I से V को @ 600 रु० प्रतिमाह		17X600X12	122400
9.	चालक भत्ता-1000 रु० प्रतिमाह-		1X1000X12	12000
	कुल योग-			69,43,640

(उनहत्तर लाख तैंतालीस हजार छः सौ चालीस) रुपये मात्र।

आदेश से,
ईश्वर चन्द्र सिन्हा, संयुक्त सचिव।

परिशिष्ट-‘ख’

दरभंगा जिलान्तर्गत नाका नं०-05 को उत्क्रमित कर कोतवाली चौक ओपीओ के अन्तर्गत पड़ने वाले मोहल्लों की सूची :-

क्र०	वार्ड सं०	मोहल्लों का नाम	
		हिन्दी	अंग्रेजी
1.	वार्ड-17	1. दोनार 2. दिग्धी पश्चिम 3. दिग्धी पूरब 4. हॉली क्रॉस स्कूल 5. महावीर राईस मिल 6. चन्द्रधारी म्युजियम	1. Donar 2. Dighi West 3. Dighi East 4. Holly Cross School 5. Mahavir Rice Mill 6. Chandradhari Museum

2.	वार्ड-18	1. मिर्जापुर 2. हनुमानगंज 3. मिश्रा टोला 4. गौशाला 5. पुअर होम 6. नवरत्न मंदिर 7. इन्द्रागाँधी चौक 8. खानकाह चौक	1. Mirzapur 2. Hanumanganj 3. Mishra Tola 4. Gaushala 5. Poor Home 6. Navratan Mandir 7. Indiragandhi Chowk 8. Khankah Chowk
3.	वार्ड-21	1. मुफ्ती मुहल्ला 2. नाका-05	1. Mufti Mohalla 2. Naka-05
4.	वार्ड-24	1. शाहशुपन 2. किलाघाट 3. मीर मंजन 4. किलाघाट कॉलोनी 5. सी0एम0 कॉलेज 6. डी0ई0ओ0 कार्यालय	1. Shahsupan 2. Kilaghat 3. Meer Manjan 4. Kilaghat Colony 5. C.M. College 6. DEO Office
5.	वार्ड-25	1. नेशनल सिनेमा	1. National Talkies
6.	वार्ड-26	1. मिश्र टोला 2. भटियारी सराय 3. उमा सिनेमा 4. क्रेज डॉलबी सिनेमा 5. कोतवाली चौक 6. नागमंदिर 7. मोगलपुरा	1. Mishra Tola 2. Bhatiyari Sarai 3. Uma Talkies 4. Craze Dolby Talkies 5. Kotwali Chowk 6. Nagmandir 7. Mogalpura
7.	वार्ड-27	1. गंगासागर (उत्तरी एवं पश्चिमी किनारा) 2. दोनार चौक 3. मारवाड़ी कॉलेज 4. सर्वोदय स्कूल 5. बिजली बोर्ड कार्यालय	1. Gangasagar (North and West side) 2. Donar Chowk 3. Marwari College 4. Sarvoday School 5. Electricity Board office

आदेश से,
ईश्वर चन्द्र सिन्हा, संयुक्त सचिव।

8 फरवरी 2019

सं० 1/पी05-10-03/2008 खण्ड-I गृ०आ०-1389-भारतीय पुलिस सेवा के निम्नांकित पदाधिकारियों को प्रवर कोटि से पुलिस उप-महानिरीक्षक कोटि वेतनमान [Pay Level-13A in the Pay Matrix (रु० 1,31,100 - 2,16,600 /-)] में प्रोन्नति प्रदान की जाती है :-

क्र०	पदाधिकारी का नाम	आवंटन वर्ष
1	2	3
1.	श्री प्रकाश नाथ मिश्रा	2005
2.	श्री रविन्द्र कुमार	2005
3.	डॉ० परवेज अख्तर	2005
4.	श्री राजीव रंजन	2005

2. प्रोन्नति का आर्थिक लाभ प्रोन्नत पद पर पदस्थापन की अधिसूचना निर्गत होने के पश्चात्, प्रभार ग्रहण करने की तिथि से देय होगा।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
गिरीश मोहन ठाकुर, अवर सचिव।

8 मार्च 2019

सं० 1/पी1-02/2013 खंड-II गृ.आ.-2326—भारतीय पुलिस सेवा के निम्नांकित पदाधिकारियों को, स्थानान्तरित करते हुये अगले आदेश तक उनके नाम के सम्मुख स्तम्भ-4 में अंकित पद एवं स्थान पर पदस्थापित किया जाता है :-

क्र० सं०	पदाधिकारियों का नाम/बैच	वर्तमान पदस्थापन	नव पदस्थापन
1	2	3	4
1.	श्री डी० अमरकेश, भा०पु०से० (2013)	पुलिस अधीक्षक, सीतामढ़ी।	पुलिस अधीक्षक, आर्थिक अपराध इकाई, बिहार, पटना।
2	श्री अनिल कुमार भा०पु०से०	पुलिस अधीक्षक, नगर, गया।	पुलिस अधीक्षक, सीतामढ़ी।
3	श्री सुशील कुमार भा०पु०से०	पुलिस अधीक्षक, आर्थिक अपराध इकाई, बिहार, पटना।	पुलिस अधीक्षक, नगर, गया।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
रंजन कुमार सिन्हा, संयुक्त सचिव।

1 जनवरी 2019

सं० 1/पी०1-02/2013 खंड-I गृ०आ०-14—भारतीय पुलिस सेवा के निम्नांकित पदाधिकारियों को स्थानान्तरित करते हुए अगले आदेश तक उनके नाम के सम्मुख स्तम्भ-4 में अंकित पद एवं स्थान पर पदस्थापित किया जाता है :-

क्र० सं०	पदाधिकारी का नाम/बैच	वर्तमान पदस्थापन	नव पदस्थापन/ अतिरिक्त प्रभार
1	2	3	4
1	श्री दिनेश सिंह बिष्ट, भा०पु०से० (1987)	अपर पुलिस महानिदेशक, (प्रशिक्षण), बिहार, पटना	महानिदेशक, बिहार राज्य खेल-कूद प्राधिकरण, पटना
2	श्री सुनील कुमार, भा०पु०से० (1987)	महानिदेशक-सह- अध्यक्ष-सह-प्रबंध निदेशक, बिहार पुलिस भवन निर्माण निगम, पटना अतिरिक्त प्रभार- पुलिस महानिदेशक-सह- महासमादेष्टा, गृह रक्षा वाहिनी एवं अग्निशाम सेवाएँ, बिहार, पटना/ महानिदेशक-सह-आयुक्त, असैनिक सुरक्षा, बिहार, पटना	पुलिस महानिदेशक-सह- महासमादेष्टा, गृह रक्षा वाहिनी एवं अग्निशाम सेवाएँ, बिहार, पटना अतिरिक्त प्रभार- महानिदेशक-सह- अध्यक्ष-सह-प्रबंध निदेशक, बिहार पुलिस भवन निर्माण निगम, पटना
3	श्री गुप्तेश्वर पाण्डेय, भा०पु०से० (1987)	पुलिस महानिदेशक, बिहार पुलिस अकादमी अतिरिक्त प्रभार-महानिदेशक, बिहार सैन्य पुलिस, पटना/पुलिस महानिदेशक (प्रशिक्षण), बिहार, पटना	पुलिस महानिदेशक (प्रशिक्षण), बिहार, पटना अतिरिक्त प्रभार- पुलिस महानिदेशक, बिहार पुलिस अकादमी, राजगीर
4	श्री अरविन्द पाण्डेय, भा०पु०से० (1988)	अपर पुलिस महानिदेशक, बिहार राज्य खेल-कूद प्राधिकरण, पटना	पुलिस महानिदेशक-सह-असैनिक सुरक्षा आयुक्त, बिहार, पटना
5	श्री संजीव कुमार सिंघल, भा०पु०से० (1988)	अपर पुलिस महानिदेशक (मुख्यालय), बिहार, पटना	पुलिस महानिदेशक, बिहार सैन्य पुलिस, पटना
6	श्री कुन्दन कृष्णन, भा०पु०से० (1994)	पुलिस महानिरीक्षक (अभियान), बिहार, पटना	अपर पुलिस महानिदेशक (मुख्यालय), बिहार, पटना
7	श्री अमित कुमार, भा०पु०से० (1994)	विशेष सचिव, गृह विभाग (विशेष शाखा), बिहार, पटना	अपर पुलिस महानिदेशक, रेलवे, बिहार, पटना
8	श्री सुशील मानसिंह खोपडे,	पुलिस महानिरीक्षक, भागलपुर प्रक्षेत्र, भागलपुर	पुलिस महानिरीक्षक (अभियान), बिहार, पटना

	भा0पु0से0 (1995)		अतिरिक्त प्रभार—पुलिस महानिरीक्षक, आतंकवाद निरोधक दस्ता, बिहार, पटना
9	श्री पारस नाथ, भा0पु0से0 (1996)	पुलिस महानिरीक्षक (मुख्यालय), बिहार, पटना अतिरिक्त प्रभार—पुलिस महानिरीक्षक, बजट, अपील एवं कल्याण/पुलिस महानिरीक्षक आतंकवाद निरोधक दस्ता, बिहार, पटना	विशेष सचिव, गृह विभाग (विशेष शाखा), बिहार, पटना
10	श्री गणेश कुमार, भा0पु0से0 (2000)	पुलिस महानिरीक्षक (प्रोविजन), बिहार, पटना	पुलिस महानिरीक्षक (मुख्यालय), बिहार, पटना अतिरिक्त प्रभार—पुलिस महानिरीक्षक, बजट, अपील एवं कल्याण, बिहार, पटना/पुलिस महानिरीक्षक (प्रोविजन), बिहार, पटना
11	श्री विनोद कुमार नं0-2, भा0पु0से0 (2001)	पुलिस उप-महानिरीक्षक, दरभंगा क्षेत्र, दरभंगा	पुलिस महानिरीक्षक, भागलपुर प्रक्षेत्र, भागलपुर
12	श्री सौरभ कुमार, भा0पु0से0 (2001)	पुलिस उप-महानिरीक्षक, पूर्णियाँ क्षेत्र, पूर्णियाँ	पुलिस महानिरीक्षक, रेलवे, बिहार, पटना
13	श्री जितेन्द्र मिश्रा, भा0पु0से0 (2004)	पुलिस उप-महानिरीक्षक, मुंगेर क्षेत्र, मुंगेर	पुलिस उप-महानिरीक्षक, विशेष कार्य बल, बिहार, पटना
14	श्री मनु महाराज, भा0पु0से0 (2005)	वरीय पुलिस अधीक्षक, पटना	पुलिस उप-महानिरीक्षक, मुंगेर क्षेत्र, मुंगेर
15	श्री क्षत्रनील सिंह, भा0पु0से0 (2005)	समादेष्टा, बिहार सैन्य पुलिस-6, मुजफ्फरपुर अतिरिक्त प्रभार—समादेष्टा, बिहार सैन्य पुलिस-15, बगहा	पुलिस उप-महानिरीक्षक, दरभंगा क्षेत्र, दरभंगा
16	श्री एम0सुनील कुमार नायक, भा0पु0से0 (2005)	पुलिस अधीक्षक, आतंकवाद निरोधक दस्ता, बिहार, पटना	पुलिस उप-महानिरीक्षक, आतंकवाद निरोधक दस्ता, बिहार, पटना
17	श्री राजेश त्रिपाठी, भा0पु0से0 (2005)	पुलिस महानिरीक्षक के सहायक (कल्याण), बिहार, पटना	पुलिस उप-महानिरीक्षक, पूर्णियाँ क्षेत्र, पूर्णियाँ
18	श्री अशोक कुमार, भा0पु0से0 (2005)	पुलिस अधीक्षक (अ), विशेष शाखा, बिहार, पटना	पुलिस उप-महानिरीक्षक, डकैती निरोध, अपराध अनुसंधान विभाग, बिहार, पटना
19	श्री नवल किशोर सिंह, भा0पु0से0 (2005)	पुलिस अधीक्षक (डी), अपराध अनुसंधान विभाग, बिहार, पटना	पुलिस उप-महानिरीक्षक, विशेष शाखा, बिहार, पटना
20	श्रीमती गरिमा मलिक, भा0पु0से0 (2006)	वरीय पुलिस अधीक्षक, दरभंगा	वरीय पुलिस अधीक्षक, पटना
21	श्री मनोज कुमार, भा0पु0से0 (2008)	वरीय पुलिस अधीक्षक, मुजफ्फरपुर	अतिरिक्त प्रभार—समादेष्टा, बिहार सैन्य पुलिस-6, मुजफ्फरपुर/समादेष्टा, बिहार सैन्य पुलिस-15, बगहा
22	श्री विकाश कुमार, भा0पु0से0 (2008)	पुलिस अधीक्षक, कटिहार	अतिरिक्त प्रभार—समादेष्टा, बिहार सैन्य पुलिस-7, कटिहार
23	श्री बाबू राम, भा0पु0से0 (2009)	समादेष्टा, बिहार सैन्य पुलिस-7, कटिहार	वरीय पुलिस अधीक्षक, दरभंगा

बिहार—राज्यपाल के आदेश से,
गिरीश मोहन ठाकुर, अवर सचिव।

3 दिसम्बर 2018

सं० 1/सी०1-09/2015 गृ०आ० 10181-69 RR वर्ष 2016 बैच के 01 (एक) एवं 70 RR वर्ष 2017 बैच के 03 (तीन) कुल-04 (चार) निम्नांकित भारतीय पुलिस सेवा के परीक्ष्यमान पदाधिकारियों द्वारा दिनांक-22.12.2018 तक बिहार पुलिस अकादमी एवं पुलिस मुख्यालय में प्रशिक्षण के उपरांत दिनांक 24.12.2018 से जिला व्यवहारिक प्रशिक्षण हेतु उनके नाम के सामने कॉलम-4 में अंकित जिला आवंटित किया जाता है :-

क्र०	पदाधिकारी का नाम/बैच	गृह जिला/राज्य	जिला व्यवहारिक प्रशिक्षण हेतु आवंटित जिला
1	2	3	4
1.	श्री अमितेश कुमार, भा०पु०से० (2016)	दिल्ली	पटना
2.	श्री अम्मीश राहुल, भा०पु०से० (2017)	सुपौल	मुजफ्फरपुर
3.	श्री स्वर्ण प्रभात, भा०पु०से० (2017)	हजारीबाग	गया
4.	श्री विनित कुमार, भा०पु०से० (2017)	मधुबनी	भागलपुर

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
रंजन कुमार सिन्हा, संयुक्त सचिव।

20 फरवरी 2019

सं० 1/पी०1-02/2013 खण्ड-II गृ०आ०-1667-विभागीय अधिसूचना सं०-1579, दिनांक 18.02.2019 के क्रमांक-22 को संशोधित करते हुये अनुमंडल पुलिस पदाधिकारी, बोध गया के पद पर पदस्थापित श्री रमण कुमार चौधरी, भा०पु०से० को स्थानांतरित करते हुये अगले आदेश तक पुलिस महानिरीक्षक के सहायक (कल्याण), बिहार, पटना के पद पर पदस्थापित किया जाता है।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
रंजन कुमार सिन्हा, संयुक्त सचिव।

6 मार्च 2019

सं० 1/पी०1-02/2013 खंड-II गृ.आ.-2198-भारतीय पुलिस सेवा के निम्नांकित पदाधिकारियों को, स्थानांतरित करते हुये अगले आदेश तक उनके नाम के सम्मुख स्तम्भ-4 में अंकित पद एवं स्थान पर पदस्थापित किया जाता है/अतिरिक्त प्रभार दिया जाता है :-

क्र० सं०	पदाधिकारियों का नाम/बैच	वर्तमान पदस्थापन	नव पदस्थापन/अतिरिक्त प्रभार
1	2	3	4
1.	डॉ० कमल किशोर सिंह, भा०पु०से० (1996)	पुलिस महानिरीक्षक, राज्य अपराध अभिलेख ब्यूरो, बिहार, पटना।	अतिरिक्त प्रभार- पुलिस महानिरीक्षक, कमजोर वर्ग, अपराध अनुसंधान विभाग, बिहार, पटना।
2	श्री बच्चु सिंह मीणा, भा०पु०से० (1996),	पुलिस महानिरीक्षक (सुरक्षा), विशेष शाखा, बिहार, पटना।	पुलिस महानिरीक्षक, विशेष शाखा, बिहार, पटना अतिरिक्त प्रभार- पुलिस महानिरीक्षक (सुरक्षा), विशेष शाखा, बिहार, पटना।
3	श्री अशोक कुमार, भा०पु०से० (2005),	पुलिस उप-महानिरीक्षक, डकैती निरोध, अपराध अनुसंधान विभाग, बिहार, पटना।	पुलिस उप-महानिरीक्षक (सुरक्षा), विशेष शाखा, बिहार, पटना।
4	श्री मिथिलेश कुमार, भा०पु०से०	पुलिस अधीक्षक-सह-सहायक निदेशक, असैनिक सुरक्षा, बिहार, पटना।	अतिरिक्त प्रभार- पुलिस अधीक्षक (अ), विशेष शाखा, बिहार, पटना।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
रंजन कुमार सिन्हा, संयुक्त सचिव।

11 जनवरी 2019

सं० 1/एल०1-10-25/2015-गृ०आ० 395-श्री रत्न संजय, भा०पु०से० (1998) पुलिस महानिरीक्षक, मद्य निषेध, बिहार, पटना को अपनी माँ की चिकित्सा हेतु अखिल भारतीय सेवाएं (छुट्टी) नियमावली 1955 के नियम 10, 11 एवं 20 के अन्तर्गत उपभोग की गयी आकस्मिक/अनुमति अवकाश की अवधि (दिनांक 25.08.2018 से दिनांक 01.09.2018 कुल

08 दिनों) का, दिनांक 25/26.08.2018 (शनिवार एवं रविवार) के Prefix तथा दिनांक 01.09.2018 (शनिवार) के Suffix के साथ दिनांक 27.08.2018 से 31.08.2018 तक कुल 05 दिनों की उपार्जित अवकाश के घटनोत्तर स्वीकृति प्रदान की जाती है।

बिहार—राज्यपाल के आदेश से,
रंजन कुमार सिन्हा, संयुक्त सचिव।

18 फरवरी 2019

सं० 1/पी1-02/2013 खंड-II गू.आ.-1579—भारतीय पुलिस सेवा के निम्नांकित पदाधिकारियों को स्थानांतरित करते हुये अगले आदेश तक उनके नाम के सम्मुख स्तम्भ-4 में अंकित पद एवं स्थान पर पदस्थापित/अतिरिक्त प्रभार दिया जाता है:-

क्र० सं०	पदाधिकारियों का नाम/बैच	वर्तमान पदस्थापन	नव पदस्थापन/अतिरिक्त प्रभार
1	2	3	4
1.	श्री प्रकाश नाथ मिश्रा, भा०पु०से० (2005)	पुलिस अधीक्षक, यातायात, पटना।	पुलिस उप-महानिरीक्षक, अपराध अनुसंधान विभाग, पटना।
2.	श्री रविन्द्र कुमार, भा०पु०से० (2005)	पुलिस अधीक्षक, नगर (पश्चिमी), पटना।	पुलिस उप-महानिरीक्षक, तिरहुत क्षेत्र, मुजफ्फरपुर, अतिरिक्त प्रभार— पुलिस उप महानिरीक्षक, सैन्य पुलिस, उत्तरी मंडल, मुजफ्फरपुर।
3.	डॉ० परवेज अख्तर, भा०पु०से० (2005)	सहायक निदेशक, बिहार पुलिस अकादमी।	पुलिस उप-महानिरीक्षक सह— उप निदेशक, बिहार पुलिस अकादमी, राजगीर।
4.	श्री राजीव रंजन, भा०पु०से० (2005)	समादेष्टा, गृह रक्षा वाहिनी, पटना।	पुलिस उप-महानिरीक्षक, एस०सी०आर०बी, पटना।
5.	श्री सुनील कुमार भा०पु०से० (2004)	समादेष्टा, बिहार सैन्य पुलिस-16, पटना।	पुलिस महानिरीक्षक के सहायक (निरीक्षण), बिहार, पटना।
6.	श्री सुजीत कुमार भा०पु०से० (2006)	पुलिस अधीक्षक, सीतामढ़ी।	पुलिस अधीक्षक, रेल, पटना।
7.	श्री शफीउल हक भा०पु०से० (2007)	समादेष्टा, बिहार सैन्य पुलिस-11, जमुई।	बिहार सैन्य पुलिस-6, मुजफ्फरपुर अतिरिक्त प्रभार— बिहार सैन्य पुलिस-15, बगहा।
8.	श्री पुष्कर आनन्द, भा०पु०से० (2009)	समादेष्टा, एम०एम०पी०, आरा	समादेष्टा, बिहार सैन्य पुलिस-16, पटना।
9.	श्री आदित्य कुमार भा०पु०से० (2011)	पुलिस अधीक्षक, भोजपुर।	अतिरिक्त प्रभार— समादेष्टा, एम०एम०पी०, आरा।
10.	श्री अवकाश कुमार भा०पु०से० (2012)	पुलिस अधीक्षक, बेगूसराय।	अतिरिक्त प्रभार— समादेष्टा, बिहार सैन्य पुलिस-8, बेगूसराय।
11.	श्री डी० अमरकेश, भा०पु०से० (2013)	पुलिस अधीक्षक, नगर (मध्य), पटना	पुलिस अधीक्षक, सीतामढ़ी।
12.	श्री योगेन्द्र कुमार, भा०पु०से० (2014)	अनुमंडल पुलिस पदाधिकारी, झंझारपुर	पुलिस अधीक्षक, नगर, दरभंगा।
13.	श्री किरण कुमार गोरख जाधव, भा०पु०से० (2016)	सहायक पुलिस अधीक्षक, (परिष्कृत), भागलपुर।	अनुमंडल पुलिस पदाधिकारी, सदर पटना।
14.	श्री विनोद कुमार भा०पु०से०	समादेष्टा, एस०डी०आर०एफ०	समादेष्टा, बिहार सैन्य पुलिस-11 जमुई।
15.	श्री मो० फरोगुद्दीन, भा०पु०से०	पुलिस अधीक्षक, कैमूर	समादेष्टा, एस०डी०आर०एफ०, बिहार, पटना।
16.	श्री पी० के० दास, भा०पु०से०	समादेष्टा, बिहार सैन्य पुलिस-8, बेगूसराय	पुलिस अधीक्षक, नगर (मध्य), पटना
17.	श्री अशोक कुमार सिंह, भा०पु०से०	पुलिस अधीक्षक, रेल, पटना।	पुलिस अधीक्षक, रेल, मुजफ्फरपुर।
18.	श्री अजय कुमार पाण्डेय, भा०पु०से०	पुलिस अधीक्षक, आर्थिक अपराध ईकाई, बिहार, पटना।	पुलिस अधीक्षक, यातायात, पटना।

19.	श्री नीरज कुमार सिंह भा0पु0से0	सहायक निदेशक, बिहार, पुलिस अकादमी	पुलिस अधीक्षक, नगर, मुजफ्फरपुर।
20.	श्री सुशांत कुमार सरोज, भा0पु0से0	अनुमंडल पुलिस पदाधिकारी, सदर पटना।	पुलिस अधीक्षक, नगर, भागलपुर।
21.	श्री राजीव रंजन-2 भा0पु0से0	अपर पुलिस अधीक्षक, मद्य निषेध, अपराध अनुसंधान विभाग, बिहार, पटना।	पुलिस अधीक्षक (सुरक्षा), विशेष शाखा, बिहार, पटना, अतिरिक्त प्रभार— समादेष्टा, विशेष सुरक्षा दल, बिहार, पटना।
22.	श्री रमण कुमार चौधरी, भा0पु0से0	अनुमंडल पुलिस पदाधिकारी, बोधगया।	समादेष्टा, बिहार सैन्य पुलिस-2, डेहरी-ऑन-सोन, अतिरिक्त प्रभार— महिला बटालियन।
23.	श्री मनोज कुमार तिवारी, भा0पु0से0	अनुमंडल पुलिस पदाधिकारी, बेगूसराय।	समादेष्टा, गृह रक्षा वाहिनी, बिहार, पटना।
24.	श्री शैलेश कुमार सिन्हा भा0पु0से0	अपर पुलिस अधीक्षक, अपराध अनुसंधान विभाग, बिहार, पटना।	पुलिस अधीक्षक (डी), अपराध अनुसंधान विभाग, बिहार, पटना
25.	श्री सत्यनारायण कुमार, भा0पु0से0	अपर पुलिस अधीक्षक, शिवहर।	पुलिस महानिरीक्षक के सहायक, प्रशिक्षण, बिहार, पटना।
26.	श्री मिथिलेश कुमार भा0पु0से0	अपर पुलिस अधीक्षक, प्रक्षेत्रीय पुलिस महानिरीक्षक कार्यालय, मुजफ्फरपुर।	पुलिस अधीक्षक—सह—सहायक निदेशक, असैनिक सुरक्षा, बिहार, पटना।
27.	श्री रामाशंकर राय भा0पु0से0	अपर पुलिस अधीक्षक, बिहार पुलिस अकादमी।	सहायक निदेशक, बिहार पुलिस अकादमी, राजगीर।
28.	श्री सुशील कुमार भा0पु0से0	अपर पुलिस अधीक्षक, आर्थिक अपराध ईकाई, बिहार, पटना	पुलिस अधीक्षक, आर्थिक अपराध ईकाई, पटना।
29.	श्री विजय प्रसाद भा0पु0से0	अपर पुलिस अधीक्षक, पुलिस उप—महानिरीक्षक, कार्यालय, चम्पारण क्षेत्र, बेतिया।	प्राचार्य, सी0टी0एस0, नाथनगर
30.	श्री दिलनवाज अहमद भा0पु0से0	अनुमंडल पुलिस पदाधिकारी, कहलगाँव	पुलिस अधीक्षक, कैमूर।

बिहार—राज्यपाल के आदेश से,
गिरीश मोहन ठाकुर, अवर सचिव।

20 फरवरी 2019

सं0 1/पी1-02/2013 खंड-II गृ.आ.-1666—भारतीय पुलिस सेवा के निम्नांकित पदाधिकारियों को स्थानांतरित करते हुये अगले आदेश तक उनके नाम के सम्मुख स्तम्भ-4 में अंकित पद एवं स्थान पर पदस्थापित किया जाता है :-

क्र0 सं0	पदाधिकारियों का नाम/बैच	वर्तमान पदस्थापन	नव पदस्थापन
1	2	3	4
1.	श्री दीपक बर्णवाल, भा0पु0से0 (2010)	पुलिस अधीक्षक, मधुबनी।	पुलिस अधीक्षक, औरंगाबाद।
2	श्री सत्य प्रकाश, भा0पु0से0 (2011),	पुलिस अधीक्षक, औरंगाबाद।	पुलिस अधीक्षक, मधुबनी।
3	श्री राकेश कुमार, भा0पु0से0 (2013),	पुलिस अधीक्षक, नगर, मुजफ्फरपुर।	समादेष्टा, बिहार सैन्य पुलिस-8, बेगूसराय।

बिहार—राज्यपाल के आदेश से,
रंजन कुमार सिन्हा, संयुक्त सचिव।

08 जनवरी 2019

सं० 1/पी05-10-03/2008, खण्ड-1 गृ०आ० 225—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली-2016 के नियम-8 के उप नियम-(5) एवं (6) में निहित प्रावधान के आलोक में श्री निशांत कुमार तिवारी, भा०पु०से० (2005), सम्प्रति केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति पर (प्रवर कोटि में), को पुलिस उप-महानिरीक्षक की कोटि में वेतन संरचना के वेतन स्तर-13A (रु० 1,31,100 – 2,16,600/-) में उनसे कनीय श्री मनु महाराज, भा०पु०से० (2005) की सापेक्षता में दिनांक 04.01.2019 के प्रभाव से प्रोफॉर्मा प्रोन्नति प्रदान की जाती है।

सं० 1/पी05-10-03/2008, खण्ड-1 गृ०आ० 226—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली-2016 के नियम-8 के उप नियम-(5) एवं (6) में निहित प्रावधान के आलोक में श्री जितेन्द्र राणा, भा०पु०से० (2005), सम्प्रति केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति पर (प्रवर कोटि में), को पुलिस उप-महानिरीक्षक की कोटि में वेतन संरचना के वेतन स्तर-13A (रु० 1,31,100 – 2,16,600/-) में उनसे कनीय श्री क्षत्रनील सिंह, भा०पु०से० (2005) की सापेक्षता में दिनांक 04.01.2019 के प्रभाव से प्रोफॉर्मा प्रोन्नति प्रदान की जाती है।

सं० 1/पी05-10-03/2008, खण्ड-1 गृ०आ० 227—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली-2016 के नियम-8 के उप नियम-(5) एवं (6) में निहित प्रावधान के आलोक में श्री पी० कन्नन, भा०पु०से० (2005), सम्प्रति केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति पर (प्रवर कोटि में), को पुलिस उप-महानिरीक्षक की कोटि में वेतन संरचना के वेतन स्तर-13A (रु० 1,31,100 – 2,16,600/-) में उनसे कनीय श्री एम० सुनील कुमार नायक, भा०पु०से० (2005) की सापेक्षता में दिनांक 07.01.2019 के प्रभाव से प्रोफॉर्मा प्रोन्नति प्रदान की जाती है।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
रंजन कुमार सिन्हा, संयुक्त सचिव।

26 फरवरी 2019

सं० 1/सी०1-31/2014, गृ०आ० 1862—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली-2016 के नियम-8 के उप नियम-(5) एवं (6) में निहित प्रावधान के आलोक में श्री मनमोहन सिंह, भा०पु०से० (1988), सम्प्रति केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति पर (अपर पुलिस महानिदेशक की कोटि में), को पुलिस महानिदेशक की कोटि में वेतन संरचना के वेतन स्तर-16 (रु० 2,05,400 – 2,24,400/-) में उनसे कनीय श्री आलोक राज, भा०पु०से० (1989) की सापेक्षता में दिनांक 08.02.2019 के अपराहन के प्रभाव से प्रोफॉर्मा प्रोन्नति प्रदान की जाती है।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
रंजन कुमार सिन्हा, संयुक्त सचिव।

परिवहन विभाग

अधिसूचनाएं

8 मार्च 2019

सं० 05/स्था० (DTO)-30/2013 (खण्ड-1)/1892—आयुक्त, कोशी प्रमण्डल, सहरसा से प्राप्त अनुशंसा के आलोक में मोटर वाहन अधिनियम, 1988 की धारा 213(1) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री रामेश्वर पाण्डेय बि०प्र०से०, आयुक्त के सचिव, सहरसा को अपने कार्यों के अतिरिक्त संयुक्त आयुक्त-सह-सचिव, क्षेत्रीय परिवहन प्राधिकार, सहरसा के कार्यों के निष्पादन हेतु अगले आदेश तक शक्ति प्रत्यायोजित की जाती है।

सं० 05/स्था० (DTO)-30/2013 (खण्ड-1)/1892—आयुक्त, पूर्णियाँ प्रमण्डल, पूर्णियाँ से प्राप्त पत्र के आलोक में मोटर वाहन अधिनियम, 1988 की धारा 213(1) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री राजेश चौधरी, बि०प्र०से०, आयुक्त के सचिव, पूर्णियाँ को अपने कार्यों के अतिरिक्त संयुक्त आयुक्त-सह-सचिव, क्षेत्रीय परिवहन प्राधिकार, पूर्णियाँ के कार्यों के निष्पादन हेतु अगले आदेश तक शक्ति प्रत्यायोजित की जाती है।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
शैलेन्द्र नाथ, उप-सचिव।

8 मार्च 2019

सं० 05/स्था० (DTO)-30/2013 (खण्ड-1)/1893—श्री रजनीश लाल (बि०प्र०से०), जिला परिवहन पदाधिकारी, सुपौल को अगले आदेश तक अपने कार्यों के अतिरिक्त जिला परिवहन पदाधिकारी, मधेपुरा का अतिरिक्त प्रभार सौंपा जाता है।

सं० 05/स्था० (DTO)-30/2013 (खण्ड-1)/1893—श्री राकेश कुमार (बि०प्र०से०), निदेशक, डी०आर०डी०ए०, सहरसा को अगले आदेश तक अपने कार्यों के अतिरिक्त जिला परिवहन पदाधिकारी, सहरसा का अतिरिक्त प्रभार सौंपा जाता है।

2. मोटर वाहन अधिनियम, 1988 की धारा-213 (1) तथा बिहार मोटर वाहन करारोपण अधिनियम, 1994 की धारा-3 का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त पदाधिकारियों को जिला परिवहन पदाधिकारी एवं करारोपण पदाधिकारी की शक्तियाँ उनके प्रभार ग्रहण करने की तिथि से प्रदान की जाती है।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
शैलेन्द्र नाथ, उप-सचिव।

बिहार विधान सभा सचिवालय

अधिसूचनाएं

28 अगस्त 2018

सं० 1स्था०-106/18-5406/वि०स०।-संसदीय कार्य विभाग, बिहार सरकार के पत्रांक-574, दिनांक 24.08.2018 के आलोक में सभा सचिवालय की अधिसूचना संख्या-4463, दिनांक 25.06.2018 द्वारा गठित चयन समिति में संसदीय कार्य विभाग के प्रतिनिधि के रूप में अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के श्री रंजीत कुमार, उप सचिव, उद्योग विभाग को सदस्य नामित किया जाता है। फलस्वरूप चयन समिति का स्वरूप निम्न प्रकार होगा :-

- | | |
|---|----------|
| 1. श्री राजीव कुमार,
उप सचिव, बिहार विधान सभा | - संयोजक |
| 2. श्री रंजीत कुमार,
उप सचिव, उद्योग विभाग, पटना (संसदीय कार्य विभाग के अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के प्रतिनिधि के रूप में) | - सदस्य |
| 3. श्री असीम कुमार,
उप सचिव, बिहार विधान सभा | - सदस्य |

पूरे नियुक्ति प्रक्रिया का अनुश्रवण एवं पर्यवेक्षण सचिव, बिहार विधान सभा करेंगे।

माननीय अध्यक्ष महोदय के आदेश से,
जय राम सिंह, अवर सचिव।

18 सितम्बर 2018

सं० 2स्था०-95/15-5558/वि०स०।-श्री प्रदीप कुमार राय, उप सचिव, बिहार विधान सभा, पटना, जो वेतन स्तर-12 में 99,800/- रुपये प्रतिमाह वेतन पाते हैं, को बिहार राज्य सरकारी सेवक एल०टी०सी० नियमावली, 1986 तथा इस संबंध में वित्त विभाग, बिहार सरकार द्वारा निर्गत पत्र संख्या-4252, दिनांक 22.06.2000 की कडिका-20 एवं संकल्प संख्या-8043, दिनांक 11.10.2017 की कडिका-'G' के अन्तर्गत ब्लॉक वर्ष 2014-17 में एल०टी०सी० सुविधा के तहत पटना से कोलकाता (प० बंगाल) एवं कोलकाता (प० बंगाल) से पटना की यात्रा के निमित्त दिनांक 11.10.2018, 12.10.2018 एवं 15.10.2018 को आकस्मिक अवकाश की स्वीकृति एवं दिनांक 16.10.2018 से 21.10.2018 तक सार्वजनिक अवकाश का उपभोग करने की अनुमति प्रदान की जाती है।

अध्यक्ष, बिहार विधान-सभा के आदेश से,
जय राम सिंह, अवर सचिव।

24 सितम्बर 2018

सं० 2स्था०-165/18-5584/वि०स०।-श्री दीनानाथ प्रसाद, अवर सचिव, बिहार विधान सभा, पटना, जो वेतन स्तर-11 में 93,800/- रुपये प्रतिमाह वेतन पाते हैं, को बिहार राज्य सरकारी सेवक एल०टी०सी० नियमावली, 1986 तथा इस संबंध में वित्त विभाग, बिहार सरकार द्वारा निर्गत पत्र संख्या-4252, दिनांक-22.06.2000 की कडिका-20 एवं संकल्प संख्या-8043, दिनांक-11.10.2017 की कडिका-'G' के अन्तर्गत ब्लॉक वर्ष 2014-17 में एल०टी०सी० सुविधा के तहत पटना से पुणे (महाराष्ट्र) एवं पुणे (महाराष्ट्र) से पटना की यात्रा के लिए वित्त (वै०दा०नि०को०) विभाग के पत्रांक-910(22), दिनांक-27.08.2018 एवं बिहार सेवा

संहिता के नियम-230 एवं 248(क) के अनुसरण में दिनांक 22.10.2018 से 26.10.2018 तक उपार्जित अवकाश की स्वीकृति एवं दिनांक-27.10.2018 एवं 28.10.2018 को सार्वजनिक अवकाश के उपभोग की अनुमति प्रदान की जाती है।

अध्यक्ष, बिहार विधान-सभा के आदेश से,
जय राम सिंह, अवर सचिव।

31 अक्टूबर 2018

सं० 2स्था०-172/18-5817/वि०स०।-श्री सुनील कुमार, अवर सचिव, बिहार विधान सभा, पटना, जो वेतन स्तर-11 में 93,800/- (तिरानवे हजार आठ सौ) रुपये प्रतिमाह वेतन पाते हैं, को बिहार राज्य सरकारी सेवक एल०टी०सी० नियमावली, 1986 तथा इस संबंध में वित्त विभाग, बिहार सरकार द्वारा निर्गत पत्र संख्या-4252, दिनांक 22.06.2000 की कडिका-20 एवं संकल्प संख्या-8043, दिनांक 11.10.2017 की कडिका-‘G’ के अन्तर्गत ब्लॉक वर्ष 2014-17 में एल०टी०सी० सुविधा के तहत दिनांक-10.11.2018 से 18.11.2018 तक पटना से चेन्नई (तमिलनाडू) एवं चेन्नई (तमिलनाडू) से पटना की यात्रा के निमित्त दिनांक-12.11.2018, 15.11.2018 एवं 16.11.2018 को आकस्मिक अवकाश की स्वीकृति एवं दिनांक 10.11.2018, 11.11.2018, 13.11.2018, 14.11.2018 तथा 17.11.2018 एवं दिनांक 18.11.2018 तक सार्वजनिक अवकाश उपभोग करने की अनुमति प्रदान की जाती है।

अध्यक्ष, बिहार विधान-सभा के आदेश से,
विमलेन्दु भूषण कुमार, अवर सचिव।

4 सितम्बर 2018

सं० 2स्था०-108/16-6089/वि०स०।-श्री पंकज कुमार, सहायक निदेशक, पुस्तकालय एवं शोध संदर्भ, बिहार विधान सभा, पटना, जो वेतन स्तर-09 में 71,300/- (ईक्वत्तर हजार तीन सौ) रुपये प्रतिमाह वेतन पाते हैं, को बिहार राज्य सरकारी सेवक एल०टी०सी० नियमावली, 1986 तथा इस संबंध में वित्त विभाग, बिहार सरकार द्वारा निर्गत पत्र संख्या-4252, दिनांक 22.06.2000 की कडिका-20 एवं संकल्प संख्या-8043, दिनांक 11.10.2017 की कडिका-‘G’ के अन्तर्गत ब्लॉक वर्ष 2014-17 में एल०टी०सी० सुविधा के तहत दिनांक 15.12.2018 से 22.12.2018 तक पटना से चेन्नई (तमिलनाडू) एवं चेन्नई (तमिलनाडू) से पटना की यात्रा के निमित्त दिनांक 17.12.2018 से 21.12.2018 तक आकस्मिक अवकाश एवं दिनांक 22.12.2018 को सार्वजनिक अवकाश उपभोग करने की अनुमति प्रदान की जाती है।

अध्यक्ष, बिहार विधान-सभा के आदेश से,
विमलेन्दु भूषण कुमार, अवर सचिव।

28 अगस्त 2018

सं० 2स्था०-182/18-5398/वि०स०।-श्री संतोष कुमार, आप्त सचिव, बिहार विधान सभा सचिवालय, जो वेतन स्तर-9 में प्रतिमाह 53,100/- रु० वेतन पाते हैं, को सभा सचिवालय के ज्ञापांक-591, दिनांक 19.04.2012 द्वारा प्रवृत्त वित्त विभाग, बिहार सरकार का संकल्प संख्या-1187, दिनांक 10.02.2011 के आलोक में दिनांक 06.08.2018 से 20.08.2018 तक पितृत्व अवकाश स्वीकृत किया जाता है।

आदेश से,
विमलेन्दु भूषण कुमार, अवर सचिव।

11 अक्टूबर 2018

सं० 2स्था०-211/18-5708/वि०स०।-श्री अभय शंकर राय, अवर सचिव, बिहार विधान सभा, पटना, जो वेतन स्तर-11 में 93,800/- (तिरानवे हजार आठ सौ) रुपये प्रतिमाह वेतन पाते हैं, को बिहार राज्य सरकारी सेवक एल०टी०सी० नियमावली, 1986 तथा इस संबंध में वित्त विभाग, बिहार सरकार द्वारा निर्गत पत्र संख्या-4252, दिनांक 22.06.2000 की कडिका-20 एवं संकल्प संख्या-8043, दिनांक-11.10.2017 की कडिका-‘G’ के अन्तर्गत ब्लॉक वर्ष 2014-17 में एल०टी०सी० सुविधा के तहत दिनांक-14.10.2018 से 21.10.2018 तक पटना से अहमदाबाद (गुजरात) एवं अहमदाबाद (गुजरात) से पटना की यात्रा के निमित्त

दिनांक 15.10.2018 को दिनांक 11.02.2018 के बदले क्षतिपूर्ति अवकाश की स्वीकृति एवं दिनांक 14.10.2018 एवं दिनांक 16.10.2018 से 21.10.2018 तक सार्वजनिक अवकाश उपभोग करने की अनुमति प्रदान की जाती है ।

अध्यक्ष, बिहार विधान सभा के आदेश से,
दीनानाथ प्रसाद, अवर सचिव।

19 दिसम्बर 2018

सं० 2स्था०-21/17-6263/वि०स०।--वित्त (वै०दा०नि०को०) विभाग, बिहार सरकार के पत्रांक-1526(22), दिनांक 12.12.2018 तथा बिहार सेवा संहिता के नियम-234 के तहत श्री मुकेश कुमार, अवर सचिव, बिहार विधान सभा, जो वेतन स्तर-11 में 71,800/- रु० प्रतिमाह वेतन पाते हैं, को दिनांक 25.10.2018 से 23.11.2018 तक रूपान्तरित अवकाश की स्वीकृति एवं उक्त संहिता के नियम-159 के तहत दिनांक 24.11.2018 तथा 25.11.2018 को सार्वजनिक अवकाश के उपभोग की अनुमति प्रदान की जाती है ।

आदेश से,
विमलेन्दु भूषण कुमार, अवर सचिव।

20 दिसम्बर 2018

सं० 2स्था०-59/2017-6272/वि०स०।--सभा सचिवालय के अवर सचिव, श्री अरविन्द कुमार मिश्र जो वेतन स्तर-11 में 88,400/- (अठासी हजार चार सौ) रुपये प्रतिमाह वेतन पाते हैं, को बिहार राज्य सरकारी सेवक एल०टी०सी० नियमावली 1986 तथा इस संबंध में वित्त विभाग, बिहार सरकार द्वारा निर्गत पत्र सं०-4252, दिनांक 22.06.2000 की कंडिका-20 एवं संकल्प सं०-8043, दिनांक 11.10.2017 की कंडिका-G के अंतर्गत ब्लॉक वर्ष-2014-17 में एल०टी०सी० सुविधा के तहत दिनांक 24.12.2018 से 30.12.2018 तक पटना से बंगलूरु (कर्नाटक) एवं बंगलूरु (कर्नाटक) से पटना की यात्रा के निमित्त दिनांक 24.12.2018 को आकस्मिक अवकाश एवं दिनांक 26.12.2018 से 28.12.2018 तक दिनांक 14.02.2018, 17.02.2018 एवं 18.02.2018 के बदले क्षतिपूर्ति अवकाश की स्वीकृति एवं दिनांक 25.12.2018, 29.12.2018 एवं 30.12.2018 को सार्वजनिक अवकाश उपभोग करने की अनुमति प्रदान की जाती है ।

अध्यक्ष, बिहार विधान-सभा के आदेश से,
विमलेन्दु भूषण कुमार, अवर सचिव।

5 अक्टूबर 2018

सं० 2स्था०-60/2015-5656/वि०स०।--श्रीमती पूनम सिन्हा, अवर सचिव, बिहार विधान सभा, पटना, जो वेतन स्तर-11 में 88,400/- (अठासी हजार चार सौ) रुपये प्रतिमाह वेतन पाते हैं, को बिहार राज्य सरकारी सेवक एल०टी०सी० नियमावली 1986 तथा इस संबंध में वित्त विभाग, बिहार सरकार द्वारा निर्गत पत्रा सं०-4252, दिनांक 22.06.2000 की कंडिका-20 एवं संकल्प सं०-8043, दिनांक 11.10.2017 की कंडिका-G के अंतर्गत ब्लॉक वर्ष-2014-17 में एल०टी०सी० सुविधा के तहत दिनांक 13.10.2018 से 17.10.2018 तक पटना से शिरडी (महाराष्ट्र) एवं शिरडी (महाराष्ट्र) से पटना की यात्रा के निमित्त दिनांक 15.10.2018 को आकस्मिक अवकाश की स्वीकृति एवं दिनांक 13.10.2018, 14.10.2018, तथा 16.10.2018 एवं दिनांक 17.10.2018 तक सार्वजनिक अवकाश उपभोग करने की अनुमति प्रदान की जाती है ।

अध्यक्ष, बिहार विधान-सभा के आदेश से,
विमलेन्दु भूषण कुमार, अवर सचिव।

18 सितम्बर 2018

सं० 2स्था०-67/2015-5556/वि०स०।--श्री संजीव कुमार, अवर सचिव, बिहार विधान सभा, पटना, जो वेतन स्तर-11 में 93800/- रुपये प्रतिमाह वेतन पाते हैं, को बिहार राज्य सरकारी सेवक एल०टी०सी० नियमावली 1986 तथा इस संबंध में वित्त विभाग, बिहार सरकार द्वारा निर्गत पत्र सं०-4252, दिनांक 22.06.2000 की कंडिका-20 एवं संकल्प सं०-8043, दिनांक 11.10.2017 की कंडिका-G के अंतर्गत ब्लॉक वर्ष-2014-17 में एल०टी०सी० सुविधा के तहत पटना से मुंबई (महाराष्ट्र) एवं मुंबई (महाराष्ट्र) से पटना की यात्रा के निमित्त दिनांक 24.10.2018 से 26.10.2018, दिनांक 29.10.2018 एवं 31.10.2018 को

आकस्मिक अवकाश तथा दिनांक 01.11.2018 को दिनांक 10.02.2018 के बदले क्षतिपूर्ति अवकाश की स्वीकृति प्रदान की जाती है।

अध्यक्ष, बिहार विधान-सभा के आदेश से,
जय राम सिंह, अवर सचिव।

12 जनवरी 2018

सं० 2स्था०-102/2015-385/वि०स०।-श्री गणेश कुमार, अवर सचिव, बिहार विधान सभा, पटना का वित्त (वै०दा०नि०को०) विभाग, बिहार सरकार के पत्रांक-वै०दा०नि०को०-22/वि०स०-03/15-918(22), दिनांक 16.10.17 तथा बिहार सेवा संहिता के नियम-227, 230 एवं 248 (क) के तहत दिनांक 12.06.2017 से 23.06.2017 तक उपार्जित अवकाश स्वीकृत किया जाता है एवं उक्त संहिता के नियम-159 के तहत दिनांक 24.06.2017 से 26.06.2017 तक सार्वजनिक अवकाश के उपभोग की अनुमति प्रदान की जाती है। श्री कुमार के उपार्जित अवकाश कोष में इसके पश्चात् कुल 288 दिनों का अवकाश संग्रहित है।

आदेश से,
दीनानाथ प्रसाद, अवर सचिव।

5 अक्टूबर 2018

सं० 2स्था०-126/2015-5658/वि०स०।-श्री संजय कुमार सिंह, उप निदेशक, जनसंपर्क, बिहार विधान सभा, पटना, जो वेतन स्तर-11 में 88,400/- (अठासी हजार चार सौ) रुपये प्रतिमाह वेतन पाते हैं, को बिहार राज्य सरकारी सेवक एल०टी०सी० नियमावली 1986 तथा इस संबंध में वित्त विभाग, बिहार सरकार द्वारा निर्गत पत्रा सं०-4252, दिनांक 22.06.2000 की कंडिका-20 एवं संकल्प सं०-8043, दिनांक 11.10.2017 की कंडिका-G के अंतर्गत ब्लॉक वर्ष-2014-17 में एल०टी०सी० सुविधा के तहत दिनांक 02.11.2018 से 06.11.2018 तक पटना से पोर्टब्लेयर (अंडमान निकोबार) एवं पोर्टब्लेयर (अंडमान निकोबार) से पटना की यात्रा के निमित्त दिनांक 02.11.2018, 05.11.2018 एवं 06.11.2018 को आकस्मिक अवकाश की स्वीकृति एवं दिनांक 03.11.2018, 04.11.2018 एवं दिनांक 07.11.2018 को सार्वजनिक अवकाश उपभोग करने की अनुमति प्रदान की जाती है।

अध्यक्ष, बिहार विधान-सभा के आदेश से,
विमलेन्दु भूषण कुमार, अवर सचिव।

5 अक्टूबर 2018

सं० 2स्था०-202/2018-5660/वि०स०।-श्रीमती सुजाता मिश्रा, उप निदेशक, पुस्तकालय एवं शोध संदर्भ, बिहार विधान सभा, पटना, जो वेतन स्तर-11 में 88,400/- (अठासी हजार चार सौ) रुपये प्रतिमाह वेतन पाती हैं, को बिहार राज्य सरकारी सेवक एल०टी०सी० नियमावली 1986 तथा इस संबंध में वित्त विभाग, बिहार सरकार द्वारा निर्गत पत्र सं०-4252, दिनांक 22.06.2000 की कंडिका-20 एवं संकल्प सं०-8043, दिनांक 11.10.2017 की कंडिका-G के अंतर्गत ब्लॉक वर्ष-2014-17 में एल०टी०सी० सुविधा के तहत दिनांक 13.10.2018 से 20.10.2018 तक पटना से पोर्टब्लेयर (अंडमान निकोबार) एवं पोर्टब्लेयर (अंडमान निकोबार) से पटना की यात्रा के निमित्त दिनांक 15.10.2018 को आकस्मिक अवकाश की स्वीकृति एवं दिनांक 13.10.2018, 14.10.2018 एवं दिनांक 16.10.2018 से 21.10.2018 तक सार्वजनिक अवकाश उपभोग करने की अनुमति प्रदान की जाती है।

अध्यक्ष, बिहार विधान-सभा के आदेश से,
विमलेन्दु भूषण कुमार, अवर सचिव।

5 अक्टूबर 2018

सं० 2स्था०-203/2018-5662/वि०स०।-श्री पाण्डव कुमार सिंह, उप सचिव, बिहार विधान सभा, पटना, जो वेतन स्तर-12 में 96,900/- (छियानवे हजार नौ सौ) रुपये प्रतिमाह वेतन पाते हैं, को बिहार राज्य सरकारी सेवक एल०टी०सी० नियमावली 1986 तथा इस संबंध में वित्त विभाग, बिहार सरकार द्वारा निर्गत पत्र सं०-4252, दिनांक 22.06.2000 की कंडिका-20 एवं संकल्प सं०-8043, दिनांक 11.10.2017 की कंडिका-G के अंतर्गत ब्लॉक वर्ष-2014-17 में एल०टी०सी० सुविधा के तहत दिनांक 14.10.2018 से 20.10.2018 तक पटना से चेन्नई (तमिलनाडू) एवं चेन्नई (तमिलनाडू) से पटना की यात्रा के निमित्त दिनांक 15.10.2018 को आकस्मिक अवकाश की स्वीकृति एवं दिनांक 14.10.2018 एवं 16.10.2018 से दिनांक 20.10.2018 तक सार्वजनिक अवकाश उपभोग करने की अनुमति प्रदान की जाती है।

अध्यक्ष, बिहार विधान-सभा के आदेश से,
विमलेन्दु भूषण कुमार, अवर सचिव।

22 नवम्बर 2018

सं० 2स्था०-225/2018-5982/वि०स०।-श्री उदय कुमार सिंह, अवर सचिव, बिहार विधान सभा, पटना, जो वेतन स्तर-11 में 93,800/- ;तिरानवे हजार आठ सौ रूपये प्रतिमाह वेतन पाते हैं, को बिहार राज्य सरकारी सेवक एल०टी०सी० नियमावली 1986 तथा इस संबंध में वित्त विभाग, बिहार सरकार द्वारा निर्गत पत्र सं०-4252, दिनांक 22.06.2000 की कंडिका-20 एवं संकल्प सं०-8043, दिनांक 11.10.2017 की कंडिका-G के अंतर्गत ब्लॉक वर्ष-2014-17 में एल०टी०सी० सुविधा के तहत दिनांक 01.12.2018 से 06.12.2018 तक पटना से मुंबई (महाराष्ट्र) एवं मुंबई (महाराष्ट्र) से

पटना की यात्रा के निमित्त दिनांक 03.12.2018 को प्रतिबंधित अवकाश तथा दिनांक-04.12.2018 से 06.12.2018 तक आकस्मिक अवकाश की स्वीकृति एवं दिनांक 01.12.2018 एवं 02.12.2018 को सार्वजनिक अवकाश उपभोग करने की अनुमति प्रदान की जाती है ।

अध्यक्ष, बिहार विधान-सभा के आदेश से,
विमलेन्दु भूषण कुमार, अवर सचिव।

19 दिसम्बर 2018

सं० 2स्था०-226/18-6255/वि०स०।--श्री श्याम सुन्दर कुमार, आप्त सचिव, बिहार विधान-सभा सचिवालय, जो वेतन स्तर-9 में प्रतिमाह 54,700/- रु० वेतन पाते हैं, को बिहार सेवा संहिता के नियम-227, 230 एवं 248 (क) के तहत दिनांक-19.11.2018 से 25.11.2018 तक उपार्जित अवकाश स्वीकृत किया जाता है । इसके पश्चात् इनके उपार्जित छुट्टी कोष में 293 दिनों की छुट्टी संग्रहित है ।

आदेश से,
विमलेन्दु भूषण कुमार, अवर सचिव।

30 अगस्त 2018

सं० अ०क०स०-01/2018-9261/वि०स०।--सर्वसाधारण की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है कि सभा सचिवालय की अधिसूचना संख्या-1929, दिनांक 02.04.2018 के क्रम में बिहार विधान सभा की प्रक्रिया तथा कार्य संचालन नियमावली के नियम-292 ठ (1) के तहत वर्ष 2018-19 के लिए गठित अल्पसंख्यक कल्याण समिति की शेष अवधि के लिए श्री शाहनवाज, सं०वि०स० (क्षेत्र संख्या-50, जोकीहाट) को अल्पसंख्यक कल्याण समिति का सदस्य मनोनीत किया जाता है ।

अध्यक्ष, बिहार विधान-सभा के आदेश से,
बटेश्वर नाथ पाण्डेय, सचिव।

30 अगस्त 2018

सं० आवास-03/18-5600/वि०स०।--सभा सचिवालय के पूर्व निर्गत अधिसूचना संख्या-आवास-03/18-3441 वि०स०, पटना, दिनांक 02.04.2018 के क्रम में सर्वसाधारण की जानकारी के लिए यह प्रकाशित किया जाता है कि माननीय अध्यक्ष, बिहार विधान सभा ने श्रीमती मंजू वर्मा, सं०वि०स० (क्षेत्र संख्या-141, चेरिया बरियारपुर) को अधिसूचना निर्गत होने की तिथि से वर्ष 2018-19 की शेष अवधि के लिए बिहार विधान सभा की आवास समिति का सदस्य मनोनीत किया है ।

अध्यक्ष, बिहार विधान-सभा के आदेश से,
बटेश्वर नाथ पाण्डेय, सचिव।

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय
बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।
बिहार गजट, 52-571+25-डी०टी०पी०।
Website: <http://egazette.bih.nic.in>

भाग-2

बिहार-राज्यपाल और कार्याध्यक्षों द्वारा निकाले गये विनियम, आदेश, अधिसूचनाएं और नियम आदि।

बिहार विधान-सभा सचिवालय

अधिसूचना
शुद्धि-पत्र

31 अगस्त 2018

सं० आवास-03/18-5613/वि०स०।—सभा सचिवालय के पूर्व निर्गत अधिसूचना संख्या-आवास-03/18-5600 वि०स०, पटना, दिनांक 30.08.2018 में अंकित “श्रीमती मंजू वर्मा, स०वि०स०” के स्थान पर श्रीमती कुमारी मन्जू वर्मा, स०वि०स० पढ़ा जाय। इसे इस हद तक संशोधित समझा जाय।

आदेश से,
अभय शंकर राय, अवर सचिव।

13 सितम्बर 2018

सं० 2स्था०-67/2015-6209/वि०स०--श्री संजीव कुमार, अवर सचिव, बिहार विधान सभा, पटना जो वेतन स्तर-11 में 93800/- रुपये प्रतिमाह वेतन पाते हैं, को बिहार राज्य सरकारी सेवक एल०टी०सी० नियमावली 1986 तथा इस संबंध में वित्त विभाग, बिहार सरकार द्वारा निर्गत पत्र संख्या-4252, दिनांक-22.06.2000 की कड़िका-20 एवं संकल्प सं०-8043, दिनांक 11.10.2017 की कड़िका-G के अंतर्गत ब्लॉक वर्ष-2014-17 में एल०टी०सी० सुविधा के तहत दिनांक 24.10.2018 से 01.11.2018 तक पटना से मुंबई (महाराष्ट्र) एवं मुंबई (महाराष्ट्र) से पटना की यात्रा के निमित्त दिनांक 24.10.2018 से 26.10.2018, दिनांक 29.10.2018 एवं 31.10.2018 को आकस्मिक अवकाश तथा दिनांक 01.11.2018 को दिनांक 10.02.2018 के बदले क्षतिपूर्ति अवकाश की स्वीकृति प्रदान की जाती है।

सभा सचिवालय के अधिसूचना संख्या-5556, दिनांक 18.09.2018 इस हद तक संशोधित समझा जाए।

आदेश से,
विमलेन्दु भूषण कुमार, अवर सचिव।

20 दिसम्बर 2018

सं० 2स्था०-81/2018-6278/वि०स०--श्री विमलेन्दु भूषण कुमार, अवर सचिव, बिहार विधान सभा, पटना जो वेतन स्तर-11 में 91,100/- (एकानवे हजार एक सौ) रूप० प्रतिमाह वेतन पाते हैं, को बिहार राज्य सरकारी सेवक एल०टी०सी० नियमावली, 1986, वित्त विभाग के पत्रांक-8043, दिनांक 11.10.2017 की कड़िका ‘G’ एवं सभा सचिवालय की अधिसूचना सं०-8492, दिनांक 16.10.2017 की सुविधा अंतर्गत ब्लॉक वर्ष-2014-17 में एल०टी०सी० सुविधा के तहत दिनांक 12.09.2018 से 23.09.2018 तक पटना से बैंगलुरु (कर्नाटक) जाने एवं बैंगलुरु (कर्नाटक) से पटना आने के लिए दिनांक 12.09.2018 से 14.09.2018 तथा दिनांक 17.09.2018 से 20.09.2018 तक आकस्मिक अवकाश की स्वीकृति प्रदान की जाती है एवं दिनांक 15.09.2018, 16.09.2018 तथा 21.09.2018 से 23.09.2018 तक सार्वजनिक अवकाश के उपभोग की अनुमति प्रदान की जाती है।

सभा सचिवालय के अधिसूचना संख्या-4931, दिनांक 31.07.2018 इस हद तक संशोधित समझा जाय।

आदेश से,
विमलेन्दु भूषण कुमार, अवर सचिव।

13 दिसम्बर 2018

सं० 2स्था०-165/2018-6208/वि०स०--श्री दीनानाथ प्रसाद, अवर सचिव, बिहार विधान सभा, पटना जो वेतन स्तर-11 में 93800/- रुपये प्रतिमाह वेतन पाते हैं, को बिहार राज्य सरकारी सेवक एल०टी०सी० नियमावली 1986 तथा इस संबंध में वित्त विभाग, बिहार सरकार द्वारा निर्गत पत्र संख्या-4252, दिनांक 22.06.2000 की कड़िका-20 एवं संकल्प सं०-8043, दिनांक 11.10.2017 की कड़िका-G के अंतर्गत ब्लॉक वर्ष-2014-17 में एल०टी०सी० सुविधा के तहत दिनांक 16.10.2018 से 28.10.2018 तक पटना से पुणे (महाराष्ट्र) एवं पुणे (महाराष्ट्र) से पटना की यात्रा के निमित्त वित्त (वै०दा०नि०को०) विभाग के पत्रांक-910 (22), दिनांक 27.08.2018 एवं बिहार सेवा संहिता के नियम-230 एवं 248 (क) के अनुसरण में दिनांक 22.10.2018 से 26.10.2018 तक उपार्जित अवकाश की स्वीकृति एवं दिनांक 27.10.2018 एवं 28.10.2018 को सार्वजनिक अवकाश के उपभोग की अनुमति प्रदान की जाती है ।

सभा सचिवालय की अधिसूचना संख्या-5584, दिनांक 24.09.2018 इस हद तक संशोधित समझा जाए ।

आदेश से,

विमलेन्दु भूषण कुमार, अवर सचिव।

31 अगस्त 2018

सं० आवास-03/18-5613/वि०स०।—सभा सचिवालय के पूर्व निर्गत अधिसूचना संख्या-आवास-03/18-5600 वि०स०, पटना, दिनांक 30.08.2018 में अंकित “श्रीमती मंजू वर्मा, स०वि०स०” के स्थान पर श्रीमती कुमारी मन्जू वर्मा, स०वि०स० पढ़ा जाय । इसे इस हद तक संशोधित समझा जाय ।

आदेश से,

अभय शंकर राय, अवर सचिव ।

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय
बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।
बिहार गजट, 52-571+25-डी०टी०पी०।
Website: <http://egazette.bih.nic.in>

भाग-9-ख

निविदा सूचनाएं, परिवहन सूचनाएं, न्यायालय सूचनाएं और सर्वसाधारण
सूचनाएं इत्यादि।

सूचना

सं० 333—मैं, विपिन कुमार गुप्ता (रक्षा लेखा सेवा) रक्षा लेखा नियंत्रक पटना शपथ पत्र सं. 2074
दिनांक 31.01.19 के माध्यम से विपिन आर्यन के नाम से जाना जाऊंगा।

विपिन कुमार गुप्ता।

No. 333---I, Vipin Kumar Gupta (IDAS) Controller of Defence Accounts, Patna will be
known as Vipin Aryan vide Affidavit no. 2074 dated 31.01.2019.

Vipin Kumar Gupta.

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय
बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।
बिहार गजट, 52-571+10-डी०टी०पी०।
Website: <http://egazette.bih.nic.in>

बिहार गजट

का

पूरक (अ0)

प्राधिकारी द्वारा प्रकाशित

सं0 15/एम 1-20/2018-591
शिक्षा विभाग

संकल्प

6 मार्च 2019

विषय :-राज्य के विश्वविद्यालय/महाविद्यालय के कार्यरत शिक्षक/शिक्षकेत्तर कर्मचारियों के लिए पुनरीक्षित वेतनमान एवं भत्तों की स्वीकृति के संबंध में।

भारत सरकार के पत्रांक 1-7/2015-U.II(1) एवं पत्रांक 1-7/2015-U.II(2) दिनांक 02.11.2017 द्वारा विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों के शिक्षकों/पदाधिकारियों के सातवें वेतन पुनरीक्षण हेतु आदेश निर्गत किया गया है। केन्द्र सरकार द्वारा लागू किए गए वेतन पुनरीक्षण के आलोक में राज्य के विश्वविद्यालयों/अंगीभूत महाविद्यालयों में कार्यरत शिक्षकों/शिक्षकेत्तर कर्मियों को भी वेतन पुनरीक्षण का लाभ दिया जाना है।

2. उक्त आलोक में विभागीय संकल्प संख्या 2203 दिनांक 30.11.2018 द्वारा राज्य के राज्य के विश्वविद्यालय/महाविद्यालय के कार्यरत एवं सेवानिवृत्त शिक्षक/शिक्षकेत्तर कर्मचारियों को पुनरीक्षित वेतनमान के संबंध में समीक्षोपरांत अनुशंसा देने हेतु श्री सुनील कुमार सिंह, अध्यक्ष-सह-सदस्य, राजस्व पर्षद, बिहार, पटना की अध्यक्षता में एक समिति गठित की गई।

3. समिति की अनुशंसा के अवलोकन से यह स्पष्ट हुआ है कि समिति द्वारा राज्य के विश्वविद्यालयों के शिक्षकों के वेतन पुनरीक्षण हेतु यू0जी0सी0 द्वारा वेतन पुनरीक्षण की अनुशंसा को आधार बनाते हुए उनके सदृश्य वेतन पुनरीक्षण की अनुशंसा की गयी है।

4. राज्य के विश्वविद्यालयों के शिक्षकेत्तर कर्मियों के वेतन पुनरीक्षण हेतु राज्य कर्मियों के वेतन पुनरीक्षण के संकल्प को आधार बनाते हुए उनके सदृश्य वेतन पुनरीक्षण की अनुशंसा की गयी है।

5. समिति की अनुशंसा में वर्णित तथ्यों पर सम्यक् समीक्षोपरांत राज्य सरकार द्वारा राज्य के विश्वविद्यालय/महाविद्यालय के कार्यरत शिक्षक/शिक्षकेत्तर कर्मचारियों के लिए पुनरीक्षित वेतनमान एवं भत्तों के संबंध में निम्न रूपेण निर्णय लिए गए हैं :-

(क) राज्य के विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों (घाटानुदानित अल्पसंख्यक सहित) के शिक्षकों को यू0जी0सी0 के द्वारा किए गए वेतन पुनरीक्षण के अनुरूप वेतन पुनरीक्षण का वैचारिक एवं आर्थिक लाभ दिनांक 01.01.2016 से देय होगा।

(ख) विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों (घाटानुदानित अल्पसंख्यक सहित) के शिक्षकेत्तर कर्मियों को राज्य सरकार के कर्मियों की भाँति वेतन पुनरीक्षण का वैचारिक लाभ दिनांक 01.01.2016 से तथा उसका आर्थिक लाभ दिनांक 01.04.2017 से देय होगा।

(ग) राज्य के विश्वविद्यालयों के शिक्षकों का वेतन पुनरीक्षण केन्द्र सरकार द्वारा विश्वविद्यालय शिक्षकों के लिए किए गए वेतन पुनरीक्षण के समरूप किए जाने का निर्णय लिया गया है, परंतु इसके लिए केन्द्र सरकार/यू0जी0सी0 द्वारा शिक्षकों की नियुक्ति/प्रोन्नति हेतु लागू किए गए अर्हता को हू-ब-हू राज्य में लागू करने के लिए विश्वविद्यालयों द्वारा आवश्यक कार्रवाई की जाएगी।

(घ) राज्य के विश्वविद्यालयों के शिक्षकेत्तर कर्मियों का वेतन पुनरीक्षण राज्य सरकार के कर्मियों के वेतन पुनरीक्षण के सिद्धांत पर ही किए जाने का निर्णय लिया गया है।

(ङ) वेतन पुनरीक्षण के संदर्भ में निम्न तथ्यों को भी ध्यान में रखने का निर्णय लिया गया है :-

(i) विश्वविद्यालयों में शिक्षकेत्तर कर्मियों के वैसे पद जो राज्य सरकार में भी उसी पदनाम से उपलब्ध है, तथा दोनों स्थानों पर नियुक्ति की प्रक्रिया एवं योग्यता एक समान हो, तब वैसी स्थिति में राज्य कर्मियों के समतुल्य वेतन पुनरीक्षण किया जाए।

(ii) कतिपय मामलो में राज्य सरकार से निम्नतर वेतन स्तर अनुमान्य किया गया है, क्योंकि विश्वविद्यालयों में संबंधित सम्बर्ग का सम्बर्गीय नियम राज्य कर्मियों के अनुरूप नहीं है। राज्य कर्मियों के अनुरूप वेतन स्तर तभी अनुमान्य किया जा सकेगा, जब सम्बर्गीय नियम राज्य कर्मियों के समतुल्य पुनरालेखित कर दिया जाए।

(iii) विश्वविद्यालयों के वैसे शिक्षकेत्तर कर्मी जिनका पद एवं वेतनमान राज्य सरकार में पूर्व से अस्तित्व में नहीं है, वैसे मामलो में वेतन पुनरीक्षण हेतु राज्य सरकार में उस अपुनरीक्षित वेतनमान का वेतन पुनरीक्षण में प्रतिस्थानी वेतन स्तर अनुमान्य किया गया है।

(iv) वेतन पुनरीक्षण हेतु केन्द्र सरकार/राज्य सरकार द्वारा विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों के शिक्षकों एवं पदाधिकारियों/राज्य सरकार के कर्मियों के अनुरूप ही राज्य के विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों के शिक्षकों/पदाधिकारियों/शिक्षकेत्तर कर्मियों के संबंध में नये वेतन स्तर आधारित (पे स्केल लेवल) पुनरीक्षित वेतन संरचना लागू करने का निर्णय लिया गया है।

उपर वर्णित तथ्यों के आलोक में पुनरीक्षित वेतन संरचना राज्य के सभी परम्परागत विश्वविद्यालयों, आर्यभट्ट ज्ञान विश्वविद्यालय, पटना तथा परम्परागत विश्वविद्यालयों के नियंत्रणाधीन संचालित अंगीभूत महाविद्यालयों (घाटानुदानित एवं अल्पसंख्यक सहित) के शिक्षक/शिक्षकेत्तर कर्मियों को लागू होगा, जो दिनांक 01.01.2016 को सेवा में हैं तथा ऐसी सभी नियुक्तियों पर लागू होगा जो उक्त तिथि को या इसके उपरांत की जाएगी,

परंतु

(क). राज्य के विश्वविद्यालयों/अंगीभूत महाविद्यालयों (घाटानुदानित एवं अल्पसंख्यक सहित) के ऐसे शिक्षक/शिक्षकेत्तर कर्मियों के मामले में जो दिनांक 01.01.16 को निलम्बित थे अथवा अवकाश पर थे अथवा कर्तव्य का निर्वहन नहीं कर रहे थे, उन्हें पुनरीक्षित वेतन संरचना कर्तव्य पर लौटने की तिथि से लागू होगी तथा अनुपस्थिति की अवधि के लिए बकाये अनुमान्य नहीं होगी।

(ख). महंगाई भत्ता दिनांक 01.04.2017 को राज्य कर्मियों की भौति 4% की दर से भुगतये होगा।

समिति की यह स्पष्ट अनुशंसा है कि राज्य के विश्वविद्यालयों (घाटानुदानित एवं अल्पसंख्यक सहित) के शिक्षक/शिक्षकेत्तर कर्मियों को भी राज्य सरकार के कर्मियों के साथ वित्त विभाग के समेकित संकल्प से महंगाई भत्ते के समय-समय पर होने वाले पुनरीक्षित दर को लागू किया जाए।

(ग). अन्य सभी भत्ते उसी संशोधित रूप में देय होंगे, जैसा की इस अनुशंसा में समाहित किया गया है। संशोधित भत्ते उस तिथि से देय होंगे, जिस तिथि से राज्य सरकार समिति की अनुशंसा को मान्य करते हुए उसे अधिसूचित करेगी।

(घ). शिक्षकों एवं समतुल्य सम्बर्गों (पुस्तकाध्यक्ष एवं शारीरिक शिक्षा अनुदेशक सम्बर्ग) के लिए अनुसूची (Schedule) I में सामान्य प्रतिस्थानी पुनरीक्षित वेतन स्तर तथा अनुसूची (Schedule) II में वेतन मैट्रिक्स संलग्न किया गया है, जिसके आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन निर्धारण किया जाएगा। विश्वविद्यालय के पदाधिकारियों एवं शिक्षकेत्तर कर्मियों के लिए अनुसूची (Schedule) III में सामान्य प्रतिस्थानी पुनरीक्षित वेतन स्तर एवं अनुसूची (Schedule) IV में वेतन मैट्रिक्स संलग्न किया गया है, जिसके आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन निर्धारण किया जाएगा।

6. परिभाषाएँ :- (i) **“विद्यमान मूल वेतन” (existing basic pay)** से अभिप्रेत है निष्क्रियता वेतन वृद्धि (यों) सहित विहित वेतनमान में आहरित वेतन, परंतु इसमें ‘विशेष वेतन’ इत्यादि जैसी किसी अन्य प्रकार की वेतन वृद्धि शामिल नहीं है।

(ii) विश्वविद्यालय सेवक के संबंध में **“विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन”** से अभिप्रेत है पुनरीक्षित वेतन संरचना हेतु निर्गत होने वाली अधिसूचना से ठीक पहले की तारीख को सरकारी सेवक द्वारा वास्तविक हैसियत या स्थानापन्न हैसियत में धारित पद पर लागू वेतन बैंड और ग्रेड वेतन।

(iii) विश्वविद्यालय सेवक के संबंध में **“विद्यमान वेतनमान”** से अभिप्रेत है अधिसूचना से ठीक पहले की तारीख को विश्वविद्यालय सेवक द्वारा धारित पद पर लागू वेतनमान।

(iv) विश्वविद्यालय सेवक के संबंध में **“विद्यमान वेतन संरचना”** से अभिप्रेत है पे बैंड की वर्तमान प्रणाली तथा पुनरीक्षित वेतन संरचना की नई नियमावली के प्रभावी होने से ठीक पहले की तिथि को विश्वविद्यालय सेवक द्वारा धारित पद पर लागू वेतनमान चाहे वह पद सादवान पद हो या स्थानापन्न।

(v) **“विद्यमान परिलब्धियों”** से अभिप्रेत है 01.01.2016 को इण्डेक्स औसत पर (i) विद्यमान मूल वेतन तथा (ii) महंगाई भत्ता का योग।

(vi) **“वेतन मैट्रिक्स”** से अभिप्रेत है पहले से मौजूद वेतन बैंड तथा अनुसूची (ii) एवं (iv) (जैसा लागू हो), में विनिर्दिष्ट ग्रेड वेतन तथा स्केल के तत्सम यथा समनुदेशित लम्बवत कोष्ठिकाओं में व्यवस्थित वेतन के स्तरों के साथ अनुसूची (Schedule) में विनिर्दिष्ट मैट्रिक्स।

(vii) वेतन मैट्रिक्स में **“वेतन स्तर”** से अभिप्रेत है पहले से मौजूद वेतन बैंड तथा अनुसूची में विनिर्दिष्ट ग्रेड वेतन के तत्सम वेतन स्तर।

(viii) **“वेतनमान स्तर में वेतन”** से अभिप्रेत है अनुसूची में यथा विनिर्दिष्ट स्तर के उपयुक्त कोष्ठिका में आहरित वेतनमान।

(ix) पद के संबंध में “पुनरीक्षित वेतन संरचना” से अभिप्रेत है, पद के विद्यमान वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन के तत्सम उसमें विनिर्दिष्ट स्तर तथा वेतन मैट्रिक्स, जब तक कि उस पद के लिए एक भिन्न पुनरीक्षित स्तर पृथक रूप से अधिसूचित नहीं कर दिया जाता।

(x) पुनरीक्षित वेतन संरचना में “मूल वेतन” से अभिप्रेत है वेतन मैट्रिक्स में विहित स्तर में आहरित वेतन।

(xi) “संशोधित परिलब्धियाँ” से अभिप्रेत है पुनरीक्षित वेतन संरचना में विश्वविद्यालय सेवक के स्तर में वेतन तथा

(xii) “अनुसूची” से अभिप्रेत है इस नियमावली से साथ संलग्न अनुसूची।

7. पदों का स्तर—पदों के स्तर का निर्धारण विद्यमान वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतन मैट्रिक्स में विनिर्दिष्ट वेतन स्तर के लिए निर्धारित विभिन्न स्तरों के अनुरूप होगा।

8. शिक्षक एवं समतुल्य पदों का वेतन पुनरीक्षण —

(क) विश्वविद्यालयों एवं महाविद्यालयों में (घाटानुदानित एवं अल्पसंख्यक सहित) शिक्षकों के मात्र तीन पदनाम होंगे यथा सहायक प्रोफेसर, एसोसिएट प्रोफेसर तथा प्रोफेसर। पुस्तकालय तथा शारीरिक शिक्षा के विभिन्न स्तर के कर्मियों के पदनाम में कोई परिवर्तन नहीं होगा।

(ख) **वेतन निर्धारण प्रक्रिया**—राज्य के विश्वविद्यालयों/अंगीभूत महाविद्यालयों (घाटानुदानित एवं अल्पसंख्यक सहित) के शिक्षकों एवं समतुल्य पदों के विभिन्न श्रेणियों की पुनरीक्षित वेतन संरचना निम्न तथ्यों पर आधारित होगा :—

(i) वेतन पुनरीक्षण समिति द्वारा पे बैंड एवं एकेडमिक ग्रेड पे के स्थान पर वेतन पुनरीक्षण हेतु एकेडमिक वेतन स्तर तथा क्षैतिज एवं लम्बवत कोष्ठिकाओं में व्यवस्थित वेतन स्तरों को आधार बनाया गया है।

(ii) पुनरीक्षित वेतन संरचना में प्रथम एकेडमिक वेतन स्तर (एकेडमिक ग्रेड पे 6000 के समतुल्य) को 10 वेतन स्तर माना गया है। उसी प्रकार अन्य एकेडमिक वेतन स्तर को 11, 12, 13A, 14 एवं 15 वेतन स्तर माना गया है।

(iii) किसी एकेडमिक स्तर पर प्रत्येक कोष्ठक (cell) उसी एकेडमिक वेतन स्तर के अपने पिछले कोष्ठक (cell) से 3 प्रतिशत उच्चतर है।

(iv) अपुनरीक्षित एकेडमिक ग्रेड पे 10000 से नीचे के स्तर के लिए युक्तिकरण का सूचकांक (Index of Retention) 2.67 है तथा एकेडमिक ग्रेड पे 10000 से उपर के स्तर के लिए युक्तिकरण का सूचकांक 2.72 है।

(v) प्रत्येक वेतन स्तर के लिए प्रवेश वेतन निम्नवत् होगा:—

वेतन स्तर (Pay Level)	एकेडमिक ग्रेड वेतन (Academic Grade Pay) (in Rs.)	प्रवेश वेतन (Entry Pay) (in Rs.)
10	6,000	21,600
11	7,000	25,790
12	8,000	29,900
13A	9,000	49,200
14	10,000	53,000
15		67,000

(vi) उपरोक्त प्रस्तावित एकेडमिक वेतन स्तर कोष्ठक, (Cells) तथा प्रवेश वेतन के आधार पर वेतन मैट्रिक्स (Pay Matrix) की तालिका अनुसूची I एवं II के रूप में संलग्न है।

(vii) किसी शिक्षक/कर्मि का नये पे मैट्रिक्स के अनुसार दिनांक 01.01.2016 को वेतन निर्धारण हेतु शिक्षक के अपुनरीक्षित वेतन संरचना में दिनांक 31.12.2015 को प्राप्त वेतन (पे बैंड तथा एकेडमिक ग्रेडपे का योग) को 2.57 के गुणक से गुणा किया जाएगा। इस प्रकार जो अंक प्राप्त होगा, उसे शिक्षक के पे बैंड तथा एकेडमिक ग्रेडपे के अनुसार नये पे मैट्रिक्स के एकेडमिक वेतन स्तर से मिलान किया जाएगा। प्राप्त अंक नये वेतन मैट्रिक्स (Pay Matrix) के संगत एकेडमिक वेतन स्तर के जिस कोष्ठक के समरूप होगा, वही उस शिक्षक का पुनरीक्षित वेतन होगा, अन्यथा उस एकेडमिक वेतन स्तर में अवस्थित इससे उच्चतर कोष्ठक (cell) में अंकित अंक उस शिक्षक का पुनरीक्षित वेतन होगा। यदि प्राप्त अंक उस एकेडमिक वेतन स्तर में उपलब्ध प्रथम कोष्ठक (cell) के अंक से भी कम होगा तो वैसी स्थिति में उस एकेडमिक वेतन स्तर का प्रथम कोष्ठक (cell) शिक्षक का पुनरीक्षित वेतन होगा।

यदि वैसी स्थिति उत्पन्न होती है जहाँ दो स्तरों को एक साथ गुच्छित किया गया हो तो वैसी स्थिति में प्रत्येक गुच्छ के लिए 3% के बराबर एक अतिरिक्त वेतन वृद्धि देते हुए पे मैट्रिक्स के अगले कोष्ठक (cell) के अनुसार वेतन निर्धारित किया जाएगा।

(viii) विश्वविद्यालयों/अंगीभूत महाविद्यालयों (घाटानुदानित एवं अल्पसंख्यक सहित) के शिक्षकों वेतन पुनरीक्षण।

विद्यमान वेतनमान	अनुसूचित पुनरीक्षित वेतन स्तर
सहायक प्रोफेसर (वेतनमान 15600—39100 एकेडमिक ग्रेडपे 6000/—)	सहायक प्रोफेसर— एकेडमिक वेतन स्तर 10 (युक्तिसंगत प्रवेश वेतन ₹0 57700)
सहायक प्रोफेसर (वेतनमान 15600—39100 एकेडमिक ग्रेडपे 7000/—)	सहायक प्रोफेसर — एकेडमिक वेतन स्तर 11 (युक्तिसंगत प्रवेश वेतन ₹0 68900)

पुनरीक्षित वेतन संरचना के तहत प्रतिकुलपति को एकेडमिक स्तर 14 अनुमान्य होगा तथा रु0 4,000/- प्रतिमाह विशेष भत्ता अनुमान्य किया जाएगा।

(ख). **कुलपति**— अपुनरीक्षित वेतन संरचना में राज्य के विश्वविद्यालयों के कुलपति को 75,000/- (निश्चित वेतन) + 5,000/- (विशेष वेतन) अनुमान्य है। पुनरीक्षित वेतन संरचना में राज्य के विश्वविद्यालयों के कुलपति का वेतनमान रु0 2,10,000/- (निश्चित वेतन) होगा। कुलपति के पुनरीक्षित वेतन संरचना हेतु वेतन का निर्धारण अपुनरीक्षित वेतन रु0 75,000/- में 2.81 के गुणक से गुणा करके तथा प्राप्त होने वाली राशि को उसके निकटतम रु0 5,000/- से round off करके निर्धारित किया जाएगा। कुलपति को पूर्व की भाँति रु0 5,000/- विशेष वेतन प्रतिमाह अनुमान्य होगा।

10. महाविद्यालय के प्रधानाचार्यों का वेतन पुनरीक्षण :-

(क) **स्नातक स्तरीय महाविद्यालय के प्रधानाचार्य** — अपुनरीक्षित वेतन संरचना के तहत स्नातक स्तरीय महाविद्यालय के प्रधानाचार्य को वेतनमान पे0 बैंड 37400—67,000/- तथा एकेडमिक ग्रेडपे0 रु0 10,000/- अनुमान्य है। इसके साथ प्रधानाचार्य को रु0 2,000/- प्रतिमाह विशेष भत्ता अनुमान्य है। पुनरीक्षित वेतन संरचना में प्रधानाचार्य को एसोसिएट प्रोफेसर के वेतन के समतुल्य मानते हुए एकेडमिक स्तर 13ए में रखा जाएगा तथा युक्तिसंगत प्रवेश वेतन न्यूनतम रु0 1,31,400/- होगा। इसके साथ इन्हे रु0 2,000/- प्रतिमाह विशेष भत्ता देय होगा।

(ख) **स्नातकोत्तर स्तरीय महाविद्यालय के प्रधानाचार्य** — स्नातकोत्तर स्तरीय महाविद्यालय के प्रधानाचार्य को अपुनरीक्षित वेतनमान पे0 बैंड 37,400—67,000/- तथा एकेडमिक ग्रेडपे रु0 10,000/- अनुमान्य है तथा इन्हे रु 3,000/- प्रतिमाह विशेष भत्ता अनुमान्य है। पुनरीक्षित वेतन संरचना में इन्हे प्रोफेसर के समतुल्य एकेडमिक स्तर 14 में रखा जाएगा तथा इनका युक्तिसंगत प्रवेश वेतन रु0 1,44,200/- होगा। साथ ही इन्हे रु0 3,000/- प्रतिमाह विशेष भत्ता प्रतिमाह पूर्व की भाँति देय होगा।

नोट :-

(1). प्रधानाचार्य के पद पर नियुक्त होने वाले व्यक्ति की पूर्व के पद पर प्राप्त होने वाले वेतन के अनुसार वेतन संरक्षण का लाभ देय होगा।

(2). प्रधानाचार्य के पद पर नियुक्त होने वाले व्यक्ति को उनके पूर्व के एकेडमिक पद पर लीएन सुरक्षित रहेगा तथा वे वैचारिक रूप से प्रोन्नति पाने के हकदार होंगे।

11. **उच्चतर योग्यता के लिए प्रोत्साहन भत्ता** — पुनरीक्षित वेतन संरचना में प्रोत्साहन भत्ता को समाहित करते हुए ही वेतन संरचना की अनुशंसा की गई है, जिसमें वैसे शिक्षक जिन्हे एम0फील0 अथवा पी0एच0डी0 की उपाधि होगी उन्हें कैरियर एडवांसमेंट स्कीम के तहत तेजी से उच्चतर वेतनमान का प्रक्रम प्राप्त हो सकेगा। अतः केन्द्र सरकार के अनुरूप ही अलग से कोई प्रोत्साहन भत्ता अपेक्षित नहीं है।

12. **विश्वविद्यालय के पदाधिकारियों के संदर्भ में वेतन पुनरीक्षण** — बिहार राज्य के विश्वविद्यालयों में विधिवत् रूप से स्वीकृत पदों के विरुद्ध नियमित रूप से नियुक्त एवं कार्यरत विश्वविद्यालय मुख्यालय के पदाधिकारियों के लिए पुनरीक्षित वेतन संरचना की अनुशंसा अधोलिखित तालिका/विवरणी के अनुसार की जाती है।

क्र0	पद का नाम	दिनांक 01.01.2006 से विद्यमान वेतनमान		दिनांक 01.01.2016 से पुनरीक्षित वेतन संरचना के आलोक में अनुशंसित वेतन स्तर
		वेतन बैंड	ग्रेड वेतन	वेतन स्तर
1	2	3	4	5
(क) विश्वविद्यालय मुख्यालय के सामान्य प्रशासन शिक्षकेत्तर पदाधिकारी की स्थापना				
1	कुलसचिव	37400—67000	10000	वेतन स्तर 14
2	उप कुलसचिव एवं समतुल्य पद	15600—39100	7600	वेतन स्तर 12
3	सहायक कुलसचिव	9300—34800	5400	वेतन स्तर 09
4	विकास पदाधिकारी	9300—34800	5400	वेतन स्तर 09

	युवा कल्याण पदाधिकारी	9300—34800	5400	वेतन स्तर 09
6	योजना पदाधिकारी	9300—34800	5400	वेतन स्तर 09

* विश्वविद्यालय मुख्यालय के सामान्य प्रशासन के शिक्षकेत्तर पदाधिकारियों को यू0जी0सी0 द्वारा अनुशंसित वेतनमान यू0जी0सी0 द्वारा निर्धारित अर्हता धारित करने पर ही अनुमान्य होगा। वैसे शिक्षकेत्तर पदाधिकारी जो यू0जी0सी0 द्वारा निर्धारित अर्हता धारित नहीं करते हैं, उन्हें शिक्षा विभागीय संकल्प संख्या 2693 दिनांक 27.08.2010 में अंकित अपुनरीक्षित वेतनमान का प्रतिस्थानी वेतन स्तर ही पुनरीक्षित वेतन संरचना में अनुमान्य होगा।

(ख). विश्वविद्यालय वित्त एवं अंकेक्षण विभाग				
1	वित्तीय परामर्शी	37400—67000 (पी0बी0 4)	10000	वेतन स्तर 14
2	वित्त पदाधिकारी	15600—39100	7600	वेतन स्तर 12
3	बजट—सह—लेखा पदाधिकारी (सहायक वित्त पदाधिकारी के रूप में नामित)	9300—34800	5400	वेतन स्तर 09
(ग). विश्वविद्यालय परीक्षा विभाग				
1	परीक्षा महानियंत्रक	37400—67000	10000	वेतन स्तर 14
2	परीक्षा नियंत्रक	15600—39100	7600	वेतन स्तर 12
3	सहायक कुलसचिव (परीक्षा)	9300—34800	5400	वेतन स्तर 09
(घ) विश्वविद्यालय के अन्य पदाधिकारी				
1	महाविद्यालय निरीक्षक	37400—67000	10000	वेतन स्तर 14
2	सम्पर्क पदाधिकारी (लार्डजन ऑफिसर)	15600—39100	6600	वेतन स्तर 11

राज्य के विश्वविद्यालयों में कुलसचिव/परीक्षा महानियंत्रक/ महाविद्यालय निरीक्षक/वित्तीय परामर्शी के पद पर जिस पंक्ति या संवर्ग के व्यक्ति की नियुक्ति की जाएगी, उन्हें तदनुसार विहित सेवा शर्तों के आलोक में ही वेतन एवं भत्तें देय होंगे।

विश्वविद्यालयों में वित्तीय परामर्शी के पद पर राज्य सरकार के लेखा/राजस्व सेवा के नियमित रूप से कार्यरत वरीय पदाधिकारियों की ही नियुक्ति की जाए। वैसे पदाधिकारी की उपलब्धता नहीं होने की स्थिति में ही विशेष परिस्थिति में सेवानिवृत्त पदाधिकारियों की नियुक्ति इस पद पर की जाए।

विश्वविद्यालयों में वित्तीय पारदर्शिता बनाए रखने हेतु विश्वविद्यालयों से निम्नवत् आवश्यक कार्रवाई की अपेक्षा की जाती है :-

(क) विश्वविद्यालयों द्वारा वेतन/पेंशन/अन्यान्य मदों में व्यय की जाने वाली राशि के लिए पूर्ण वित्तीय पारदर्शिता का अनुपालन करेगा तथा बिहार राज्य विश्वविद्यालय अधिनियम, 1976/ पटना विश्वविद्यालय अधिनियम, 1976 तथा बिहार वित्तीय नियमावली में वर्णित प्रावधानों का पूर्णतः अनुपालन सुनिश्चित की जाएगी।

(ख) विश्वविद्यालयों द्वारा राज्य सरकार एवं यू0जी0सी0 से प्राप्त राशि एवं व्यय की समय-समय पर अंकेक्षण कराया जाएगा ताकि पूर्णतः वित्तीय पारदर्शिता सुनिश्चित की जा सके।

(ग) विश्वविद्यालयों द्वारा राज्य सरकार से प्राप्त वेतन/पेंशन एवं अन्यान्य मदों में प्राप्त अनुदान का समय सीमा के अन्दर विहित प्रपत्र में उपयोगिता प्रमाण पत्र उपलब्ध कराया जाना सुनिश्चित किया जाएगा।

13. विश्वविद्यालय/अंगीभूत महाविद्यालयों के कर्मचारियों का वेतन पुनरीक्षण — बिहार राज्य के विश्वविद्यालयों एवं अंगीभूत महाविद्यालयों (घाटानुदानित एवं अल्पसंख्यक सहित) में राज्य सरकार द्वारा स्वीकृत एवं विधिवत् रूप से नियुक्त होकर कार्यरत शिक्षकेतर कर्मियों का वेतन पुनरीक्षण निम्नांकित तालिका के स्तम्भ 06 में अंकित वेतन स्तर के अनुसार की जाएगी।

(क) विश्वविद्यालय/स्नातकोत्तर विभाग एवं सम्बद्ध कार्यालयों का सामान्य स्थापना						
क्र0	पदनाम	दिनांक 01.01.2006 से विद्यमान वेतनमान	विद्यमान वेतन बैंड	विद्यमान ग्रेड पे	01.01.2016 से पुनरीक्षित वेतन संरचना में पुनरीक्षित वेतन स्तर	
1	2	3	4	5	6	7
1	कुलपति के निजी सहायक	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	
2	प्रशासी पदाधिकारी	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	मरणशील सम्बर्ग। मृत्यु अथवा सेवा निवृत्ति की स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं की जा सकेगी।
3	प्रशाखा पदाधिकारी	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	
4	सुपर वाईजर सेल्स एण्ड पब्लिकेशन्स	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	
5	सहायक	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	
6	उच्च वर्गीय लिपिक	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
7	निम्नवर्गीय लिपिक	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
(ख) विश्वविद्यालय के आशुटंकक कर्मियों का स्थापना						
1	आशुटंकक	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
2	आशुटंकक-ग्रेड-1	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	
3	आशुटंकक-ग्रेड-2	9300-34800	पी0बी0-2	4600	वेतन स्तर 07	
(ग) विश्वविद्यालय स्थापना के अन्य पद						
1	मैकेनिक कम ड्राईवर	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
2	ड्राईवर	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
(घ) विश्वविद्यालय/स्नातकोत्तर विभाग एवं सम्बद्ध कार्यालयों के चतुर्थ वर्गीय कर्मियों का सामान्य स्थापना						
1	डिस्ट्रीब्यूटर जूनियर	4440-7440	एस0 1	1300	वेतन स्तर 01	मैट्रिक/प्रशिक्षण

2	फ़लाय ब्याँय	4440-7440	एस0 1	1300	वेतन स्तर 01	योग्यता धारित के लिए वेतन स्तर 01 तथा जो ये शर्त पूरा नहीं करते हैं, उनके लिए वेतन स्तर 01A अनुशसित।
3	टेलिफोन ऑपरेटर	4440-7440	एस0 1	1650	वेतन स्तर 01	
4	लेथ मिस्त्री	4440-7440	एस0 1	1650	वेतन स्तर 01	
5	इलेक्ट्रीसियन	4440-7440	एस0 1	1650	वेतन स्तर 01	
6	माली	4440-7440	एस0 1	1300	वेतन स्तर 01	
7	चौकीदार	4440-7440	एस0 1	1300	वेतन स्तर 01	
8	क्लीनर	4440-7440	एस0 1	1300	वेतन स्तर 01	
9	स्वीपर	4440-7440	एस0 1	1300	वेतन स्तर 01	
10	दाई	4440-7440	एस0 1	1300	वेतन स्तर 01	
11	रेकॉर्ड स्पलायर	4440-7440	एस0 1	1400	वेतन स्तर 01	
12	दफ़्तरी	4440-7440	एस0 1	1400	वेतन स्तर 01	
13	कुक	4440-7440	एस0 1	1400	वेतन स्तर 01	
14	गैसमैन	4440-7440	एस0 1	1400	वेतन स्तर 01	
15	हेड जमादार	4440-7440	एस0 1	1400	वेतन स्तर 01	
16	इलेक्ट्रीसियन	4440-7440	एस0 1	1400	वेतन स्तर 01	
17	बैंक पियून	4440-7440	एस0 1	1400	वेतन स्तर 01	
18	नाईट गार्ड	4440-7440	एस0 1	1300	वेतन स्तर 01	
19	आदेशपाल	4440-7440	एस0 1	1300	वेतन स्तर 01	
20	फ़र्नास	4440-7440	एस0 1	1300	वेतन स्तर 01	
(ङ) विश्वविद्यालय के पुस्तकालय स्थापना (गैर शैक्षणिक)						
1	प्रोफेशनल सहायक	9300-34800	पी0बी0—2	4200	वेतन स्तर 06	
2	शोध सहायक	9300-34800	पी0बी0—2	4200	वेतन स्तर 06	
3	पुस्तकाध्यक्ष	9300-34800	पी0बी0—2	4200	वेतन स्तर 06	यू0जी0सी0 की योग्यता नहीं रहने पर।
4	सहायक पुस्तकाध्यक्ष	5200-20200	पी0बी0—1	2800	वेतन स्तर 05	
5	कैटलगर	5200-20200	पी0बी0—1	2800	वेतन स्तर 05	स्नातक के साथ पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा नहीं होने पर वेतन स्तर 02 अनुमान्य।
6	क्लासिफायर	5200-20200	पी0बी0—1	2800	वेतन स्तर 05	स्नातक के साथ पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा नहीं होने पर वेतन

						स्तर 02 अनुमान्य।
7	शार्टर (लाईब्रेरी क्लर्क)	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
(च) विश्वविद्यालय के चिकित्सा पदाधिकारी का स्थापना						
1	मुख्य चिकित्सा पदाधिकारी	15600-39100	पी0बी0-3	7600	वेतन स्तर 12	मरणशील सम्बर्ग। मृत्यु अथवा सेवा निवृत्ति की स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं की जा सकेगी।
2	वरीय चिकित्सा पदाधिकारी	15600-39100	पी0बी0-3	6600	वेतन स्तर 11	
3	चिकित्सा पदाधिकारी	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	(1). मरणशील सम्बर्ग। मृत्यु अथवा सेवा निवृत्ति की स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं की जा सकेगी। (2). राज्य सरकार के अनुरूप नियुक्ति की योग्यता होने पर वेतन स्तर 09 अनुशसित।
राज्य के विश्वविद्यालय में कार्यरत चिकित्सकों की सेवा शर्तें राज्य सरकार के चिकित्सकों के समतुल्य होने पर राज्य के विश्वविद्यालयों में कार्यरत चिकित्सकों को राज्य सरकार के चिकित्सकों की भाँति वेतन पुनरीक्षण में प्रोन्नति/केन्द्रीय डायनेमिक ए0सी0पी0 आदि की सुविधा अनुमान्य किया जाएगा।						
(छ) विश्वविद्यालय के चिकित्सा ईकाई के अन्य कर्मियों का स्थापना						
1	कम्पाउन्डर (फार्मासिस्ट)	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	(1). मरणशील सम्बर्ग। मृत्यु अथवा सेवा निवृत्ति की स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं की जा सकेगी। (2). राज्य सरकार द्वारा निर्धारित योग्यता की स्थिति में वेतन स्तर 05 अनुमान्य

2	लेखापाल-सह-भंडारपाल (सेन्ट्रल डिस्पेन्सरी)	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
3	एक्सरे टैक्निसियन	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	(1). मरणशील सम्बर्ग। मृत्यु अथवा सेवा निवृत्ति की स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं की जा सकेगी। (2). राज्य सरकार द्वारा निर्धारित योग्यता की स्थिति में वेतन स्तर 05 अनुमान्य
4	भंडारपाल	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
5	लेबोरेटरी तकनिसियन	5200-20200	पी0बी0-1	2000	वेतन स्तर 03	(1). मरणशील सम्बर्ग। मृत्यु अथवा सेवा निवृत्ति की स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं की जा सकेगी। (2). राज्य सरकार द्वारा निर्धारित योग्यता की स्थिति में वेतन स्तर 05 अनुमान्य
6	फार्मासिस्ट	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	(1). मरणशील सम्बर्ग। मृत्यु अथवा सेवा निवृत्ति की स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं की जा सकेगी। (2). राज्य सरकार द्वारा निर्धारित योग्यता की स्थिति में वेतन स्तर 05 अनुमान्य
7	कम्पाउन्डर	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	(1). मरणशील सम्बर्ग। मृत्यु अथवा सेवा निवृत्ति की स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं की जा सकेगी।
8	वैक्सीनेटर-कम पैथोलोजिकल लैव तकनीसियन (सेन्ट्रल डिस्पेन्सरी)	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	(1). मरणशील सम्बर्ग। मृत्यु अथवा सेवा निवृत्ति की स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं की जा सकेगी।
9	सेन्ट्रल डिस्पेंसरी सहायक	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	(1). मरणशील सम्बर्ग। मृत्यु अथवा सेवा निवृत्ति की स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं की जा सकेगी।
10	ड्रेसर	5200-20200	पी0बी0-1	1650	वेतन स्तर 01	(1). मरणशील

10	ड्रेसर-कम-टेक्नि सयन (सेन्ट्रल डेस्पेन्सरी)	5200-20200	पी0बी0-1	1650	वेतन स्तर 01	सम्बर्ग। मृत्यु अथवा सेवा निवृत्ति की स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं की जा सकेगी। (2) मैट्रिक की योग्यता नहीं होने की स्थिति में वेतन स्तर 01A अनुशंसित
(ज) विश्वविद्यालय के अभियंत्रण इकाई के अभियंताओं का स्थापना						
1	विश्वविद्यालय अभियंता	15600-39100	पी0बी0-3	6600	वेतन स्तर 11	
2	सहायक अभियंता	9300-34800	पी0बी0-2	5400	वेतन स्तर 09	
3	कनीय अभियंता	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	
(झ) विश्वविद्यालय के अभियंत्रण इकाई के अन्य कर्मियों का स्थापना						
1	आर्किटेक्चरल प्रारूपक	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	
2	प्रधान आर्किटेक्चरल ओभरसियर	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	
3	हेड स्टीमेटर ग्रेड 1	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	
4	ड्राफ्ट स्टीमेटर	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
5	ड्राफ्ट मैन	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
6	स्टोर कीपर	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
7	पम्प मेकेनिक (वर्क्स डिपार्टमेंट)	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
8	हेड पम्प मिस्त्री (वर्क्स डिपार्टमेंट)	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
9	लेखापाल-सह- विशेष सहायक (कार्य विभाग)	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
10	पम्प मिस्त्री (कार्य विभाग)	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
11	ड्रेसर	5200-20200	पी0बी0-1	2000	वेतन स्तर 03	
12	मिस्त्री	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
13	मुख्य फीटर	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
14	इलेक्ट्रीसियन	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
15	प्लम्बर	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
16	प्रयोगशाला मिस्त्री	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	

17	वर्क सरकार	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
18	मुख्य बढई	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
19	बढई	4440-7400	एस0-1	1400	वेतन स्तर 01	मैट्रिक / प्रशिक्षण योग्यता धारित के लिए वेतन स्तर 01 जो ये शर्त पूरा नहीं करते है, उनके लिए वेतन स्तर 01A अनुशसित
20	बिजली मिस्त्री	4440-7400	एस0-1	1400	वेतन स्तर 01	
21	टेलिफोन ऑपरेटर	4440-7400	एस0-1	1650	वेतन स्तर 01	
22	आदेशपाल	4440-7400	एस0-1	1300	वेतन स्तर 01	
(ज) विश्वविद्यालय के अंकेक्षण इकाई का स्थापना						
1	अंकेक्षक ग्रेड-1 / आंतरिक अंकेक्षक	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 06	अंकेक्षक ग्रेड 2 एवं अंकेक्षक ग्रेड 1 का वेतनमान समान ।
2	अंकेक्षक ग्रेड-2	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	
3	अंकेक्षक	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	
(ट) विश्वविद्यालय के कम्प्यूटर कर्मियों का स्थापना						
1	कम्प्यूटर टेकनिसियन	9300-34800	पी0बी0-2	5400	वेतन स्तर 09	
2	प्रोग्रामर	9300-34800	पी0बी0-2	5400	वेतन स्तर 09	
3	कम्प्यूटर ऑपरेटर	5200-20200	पी0बी0-1	4200	वेतन स्तर 06	
4	के0 पंच ऑपरेटर (करीय कम्प्यूटर ऑपरेटर के रूप में पुनर्नामित)	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	
(ठ) विश्वविद्यालय के प्रयोगशाला (लैब) के कर्मियों का स्थापना						
1	आंकेंलौजिकल कैमिस्ट स्नातकोत्तर (ए0आई0एच0ए0)	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	
2	माइक्रोएनालिस्ट	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	
3	इस्पेक्ट्रो ग्राफिक एनालिस्ट	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	
4	इलेक्ट्रॉनिक टेकनिसियन (पी0जी0 रसायन विभाग)	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	
5	इलेक्ट्रॉनिक टेकनिसियन (पी0जी0 भौतिकी)	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	

6	सिनियर टेक्निकल सहायक (स्नातकोत्तर विभाग)	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	
7	माइक्रोफोटोग्राफर आरक्योलॉजी फोटोग्राफर पेंटिंग इस्ट्रक्टर	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	डिग्री या डिप्लोमा धारी को ही वेतन स्तर 05 अनुमान्य अन्यथा वेतन स्तर 04 अनुमान्य।
8	ड्राफ्ट्समैन पी0जी0 भूगोल	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
9	सांख्यिकी विद	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	गणित अथवा सांख्यिकी में स्नातक की योग्यता होने की स्थिति में ही वेतन स्तर 06 अनुमान्य अन्यथा वेतन स्तर 04 अनुमान्य
10	कलाकार-सह-सांख्यिकी विद	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
11	एक्सप्लोरेशन एण्ड टेक्निकल असिस्टेन्ट	9300-34800	पी0बी0-2	4200	वेतन स्तर 06	
12	तबलावादक	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
13	वरीय तबलावादक / तबलावादक ग्रेड- 1	5200-20200	पी0बी0-1	2000	वेतन स्तर 03	
14	मुख्य तबलावादक / तबलावादक ग्रेड- 2	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
15	सिनियर डाफ्टमैन (स्नातकोत्तर विभाग)	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	
16	सर्वेयर (स्नातकोत्तर विभाग)	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	
17	स्पेशल असिस्टेन्ट (स्नातकोत्तर विभाग)	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	
18	इलेक्ट्रॉन मैक्रोस्कोप तकनिसियन	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	
19	लैव इन्चार्ज / पदनामित प्रयोग प्रदर्शक (नियुक्ति के समय स्नातक योग्यताधारी)	5200-20200	पी0बी0-1	4200	वेतन स्तर 06	विभागीय पत्रांक 1893 दिनांक 22.10.2013 द्वारा इन्हे ग्रेडपे0 4200

						अनुमान्य किया गया है, जिसके आलोक में अनुशंसित
20	मैप प्रोसेसिंग असिस्टेन्ट स्नातकोत्तर भूगोल विभाग	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
21	लेबोरेटरी सहायक	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
22	लैब इन्चार्ज (आई0एस0सी0)	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
23	कनीय प्रयोगशाला सहायक	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
24	क्षेत्रीय सहायक (प्रयोगशाला)	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
25	इन्स्ट्रुमेंट कीपर (पी0जी0)	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
26	प्रयोगशाला तकनीसियन	5200-20200	पी0बी0-1	2000	वेतन स्तर 03	
27	असिस्टेन्ट ड्राफ्ट मैन	5200-20200	पी0बी0-1	2000	वेतन स्तर 03	
28	ग्लास बलोअर	5200-20200	पी0बी0-1	2000	वेतन स्तर 03	
29	शॉर्टर-कम एकाउन्टेन्ट (स्नातकोत्तर इतिहास विभाग)	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
30	स्पेसीमेन कलेक्टर (पी0जी0)	4440-7400	एस0 1	1400	वेतन स्तर 01	(1) मैट्रिक / प्रशिक्षण योग्यता धारित होने पर वेतन स्तर 01 अनुशंसित। जो ये शर्त पूरा नहीं करते, उनके लिए वेतन स्तर 01A अनुशंसित। (2). एनिमल किपर सिनियर का पद मरनशील सम्बर्ग का पद है, इसलिए सेवा निवृत्ति के पश्चात् कोई अनुशंसा नहीं
31	लैब वियरर	4440-7400	एस0 1	1400	वेतन स्तर 01	
32	एनिमल कीपर सिनियर	4440-7400	एस0 1	1300	वेतन स्तर 01	

(ड) विश्वविद्यालय प्रेस कर्मियों का स्थापना						
1	मुद्रणालय अधीक्षक	9300-34800	पी0बी0 2	4200	वेतन स्तर 06	आउटसोर्सिंग का पद। मृत्यु अथवा सेवा निवृत्ति की स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं की जा सकेगी।
2	हिन्दी अनुवादक	9300-34800	पी0बी0 2	4200	वेतन स्तर 06	मरणशील सम्बर्ग। मृत्यु अथवा सेवा निवृत्ति की स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं की जा सकेगी।
3	जेनरल फोरमेन (प्रेस)	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	आउटसोर्सिंग का पद। मृत्यु अथवा सेवा निवृत्ति की स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं की जा सकेगी।
4	प्रेस प्रूफ रीडर	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
5	प्रूफ रीडर कम सुपरवाइजर	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
6	प्रधान वाचक	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
7	सिनियर प्रूफ रीडर	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
8	एकाउण्टेंट	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
9	प्रेस मशीन मैन	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
10	जूनियर स्टोर कीपर	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
11	जूनियर प्रूफ रीडर	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
12	सिनियर बाइन्डर	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
13	सिनियर मशीन मैन	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
14	सिनियर कम्पोजिटर असिस्टेंट	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
15	कम्प्यूटर प्रेस	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
16	सेक्सन होल्डर-कम हेड कम्पोजिटर सीनियर	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
17	फिल्म ऑपरेटर	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
18	बुक बाइण्डर	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
19	मैन्युस्क्रिप्ट बुक बाइण्डर	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	आउटसोर्सिंग का पद। मृत्यु अथवा सेवा निवृत्ति की
20	करेक्टर कम कम्पोजिटर	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	

21	मोनो कास्टर (वरीय)	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं की जा सकेगी।
22	मोनो ऑपरेटर	5200-20200	पी0बी0-1	2000	वेतन स्तर 03	
23	सेक्सन होल्डर-सह मुख्य बाईन्डर	5200-20200	पी0बी0-1	2000	वेतन स्तर 03	
24	मोनो ऑपरेटर कनीय	4440-7400	एस0 1	1650	वेतन स्तर 01	(1) विभागीय संकल्प संख्या 73 दिनांक 09.01.2019 द्वारा समूह "घ" के कर्मियों को वेतन उत्क्रमण दिनांक 01.01.2006 से किया गया है, जिसके आलोक में मैट्रिक की योग्यता धारित को वेतन स्तर 01 एवं जो ये शर्त पूरा नहीं करते उन्हें वेतन स्तर 01A अनुशसित। (2). आउटसोर्सिंग का पद। मृत्यु अथवा सेवा निवृत्ति की स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं की जा सकेगी।
25	प्रेस डिस्ट्रीब्यूटर सीनियर	4440-7400	एस0 1	1650	वेतन स्तर 01	
26	प्रेस फ्लायबॉय	4440-7400	एस0 1	1650	वेतन स्तर 01	
27	प्रेस कम्पोजिटर, सिनियर	4440-7400	एस0 1	1650	वेतन स्तर 01	
28	जूनियर कम्पोजिटर डिस्टेम्बर	4440-7400	एस0 1	1650	वेतन स्तर 01	
29	करेक्टर कम कम्पोजिटर जूनियर	4440-7400	एस0 1	1650	वेतन स्तर 01	
30	फ्लाय बॉय	4440-7400	एस0 1	1300	वेतन स्तर 01	
31	डुप्लिकेटिंग मशीन मैन (मरणशील सम्बर्ग)	4440-7400	एस0 1	1400	वेतन स्तर 01	
32	डिस्ट्रीब्यूटर कनीय	4440-7400	एस0 1	1400	वेतन स्तर 01	
33	फार्म लिफ्टर कम कूली (पटना यूनिवर्सिटी प्रेस)	4440-7400	एस0 1	1400	वेतन स्तर 01	
34	प्रेस बाईण्डर	4440-7400	एस0 1	1400	वेतन स्तर 01	
(६) अंगीभूत महाविद्यालयों (घाटानुदानित एवं अल्पसंख्यक सहित) के शिक्षकेत्तर कर्मियों का स्थापना						
(I) महाविद्यालय का सामान्य स्थापना						
1	सहायक	9300-34800	पी0बी0 2	4200	वेतन स्तर 06	
2	प्रधान लिपिक	9300-34800	पी0बी0 2	4200	वेतन स्तर 06	
3	प्रधान लिपिक (लेखा)	9300-34800	पी0बी0 2	4200	वेतन स्तर 06	
4	उच्चवर्गीय लिपिक	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
5	निम्नवर्गीय लिपिक	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
6	वाहन चालक	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
7	मिस्ट्री सह वाहन चालक	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	

8	माली	4440-7440	एस0-1	1300	वेतन स्तर 01	(1) विभागीय संकल्प संख्या 73 दिनांक 09.01.2019 द्वारा समूह "घ" के कर्मियों को वेतन उत्क्रमण दिनांक 01.01.2006 से किया गया है, जिसके आलोक में मैट्रिक की योग्यता धारित को वेतन स्तर 01 एवं जो ये शर्त पूरा नहीं करते उन्हें वेतन स्तर 01A अनुशंसित।
9	चौकीदार	4440-7440	एस0-1	1300	वेतन स्तर 01	
10	क्लीनर	4440-7440	एस0-1	1300	वेतन स्तर 01	
11	स्वीपर	4440-7440	एस0-1	1300	वेतन स्तर 01	
12	दाई	4440-7440	एस0-1	1300	वेतन स्तर 01	
13	रात्रि प्रहरी	4440-7440	एस0-1	1300	वेतन स्तर 01	
14	आदेशपाल	4440-7440	एस0-1	1300	वेतन स्तर 01	
(II) महाविद्यालय पुस्तकालय इकाई						
1	सहायक पुस्तकाध्यक्ष	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	यदि स्नातक के साथ पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा नहीं है, तो वेतन स्तर 02 अनुमान्य
2	कैटलगर	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	
3	क्लासिफायर	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	
4	पी0एल0 असिस्टेन्ट	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	
5	पुस्तकालय सहायक	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	
6	उच्चवर्गीय लिपिक (पुस्तकालय में)	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
7	शार्टर	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
8	निम्नवर्गीय लिपिक (पुस्तकालय में)	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
9	पुस्तकालय सहायक	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
10	पुस्तकालय अटेंडेन्ट	4440-7440	एस0- 1	1300	वेतन स्तर 01	(1) विभागीय संकल्प संख्या 73 दिनांक 09.01.2019 द्वारा समूह "घ" के कर्मियों को वेतन उत्क्रमण दिनांक 01.01.2006 से किया गया है,

						जिसके आलोक में मैट्रिक योग्यता धारित को वेतन स्तर 01 एवं जो ये शर्त पूरा नहीं करते उन्हें वेतन स्तर 01A अनुशंसित।
(III) महाविद्यालय के प्रयोगशाला (लैब) एवं अन्य सदृश्य स्थापना						
1	कनीय अभियंता	9300-34800	पी0बी0 2	4200	वेतन स्तर 06	
2	आर्ट शिक्षक (पटना वीमेंस ट्रेनिंग कॉलेज)	9300-34800	पी0बी0 2	4200	वेतन स्तर 06	
3	लैव इन्चार्ज/पदनामित प्रयोग प्रदर्शक (ग्रेजुएट)	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 06	विभागीय पत्रांक 1893 दिनांक 22. 10.2013 द्वारा इन्हें वेतनमान 9300-34800 एवं ग्रेडपे0 4200 अनुमान्य है, जिसके आलोक में समान्य प्रतिस्थानी अनुशंसित
4	आर्टिस्ट-कम-फोटोग्राफर	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	डिग्री / डिप्लोमाधारी को ही अनुमान्य अन्यथा वेतन स्तर 04 अनुमान्य
5	पेन्टींग इन्स्ट्रक्टर	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	
6	फोटोग्राफर	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	
7	फोटो इन्स्ट्रक्टर	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	
8	क्राफ्ट इन्स्ट्रक्टर	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	
9	आर्टिस्ट	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	
10	आर्ट टीचर	5200-20200	पी0बी0-1	2800	वेतन स्तर 05	
11	लेबोरेटरी सहायक	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
12	लैव इन्चार्ज (आई0एस0सी0)	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
13	जूनियर लैव सहायक	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
14	स्टोर कीपर (भंडारपाल)	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
15	सितारवादक	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
16	संगीत अनुदेशक	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	

17	तबलावादक	5200-20200	पी0बी0-1	2400	वेतन स्तर 04	
18	लेबोरेटरी तकनीसियन	5200-20200	पी0बी0-1	2000	वेतन स्तर 03	
19	सेक्सन कटर (पी0जी0)	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
20	मैकेनिक	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
21	कनीय सहायक	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
22	निम्नवर्गीय लिपिक	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	
23	कम्पाउन्डर	5200-20200	पी0बी0-1	1900	वेतन स्तर 02	मरणशील पद। सेवानिवृत्ति अथवा मृत्यु की स्थिति में कोई नियुक्ति नहीं हो सकती है।
24	लेबोरेटरी तकनीसियन	5200-20200	पी0बी0-1	2000	वेतन स्तर 02	
25	ग्लास बलोअर	5200-20200	पी0बी0-1	2000	वेतन स्तर 03	
26	लैब बियरर	4440-7440	एस0 -1	1400	वेतन स्तर 01	(1) विभागीय संकल्प संख्या 73 दिनांक 09.01.2019 द्वारा समूह "घ" के कर्मियों को वेतन उत्क्रमण दिनांक 01.01.2006 से किया गया है, जिसके आलोक में मैट्रिक / प्रशिक्षण योग्यता धारित होने पर वेतन स्तर 01 एवं जो ये शर्त पूरा नहीं करते उन्हें वेतन स्तर 01A अनुशंसित। (2). सिनियर एनिमल किपर एवं जुनियर एनिमल किपर दोनों का वेतनमान एवं ग्रेडपे0 एक ही होने के
27	एनिमल कीपर	4440-7440	एस0 -1	1300	वेतन स्तर 01	
28	फरर्स	4440-7440	एस0 -1	1300	वेतन स्तर 01	

						कारण दोनो को समाहित करते हुए एक पद एनिमल किपर की अनुशंसा की गई है। यह पद मरणशील सम्बर्ग है, जिसपर सेवा निवृत्ति के पश्चात पद रिक्ति की स्थिति में कोई अनुशंसा मान्य नहीं होगी
--	--	--	--	--	--	---

14. **पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन का आहरण** – विश्वविद्यालय के शिक्षक/शिक्षकेत्तर कर्मी उस पद पर जिस पद के विरुद्ध उसकी नियुक्ति हुई है अथवा कार्यरत है, उस पद के लिए लागू पुनरीक्षित वेतन संरचना स्तर में वेतन आहरित करेगा :

परंतु यह कि विश्वविद्यालय के शिक्षक/शिक्षकेत्तर पदाधिकारी/कर्मी विद्यमान वेतन संरचना में अगली या पश्चात्पूर्वी वेतन वृद्धि अर्जित करने की तिथि तक या विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरित करना बंद कर देने पर या अपना पद खाली कर देने तक विद्यमान वेतन संरचना में वेतन आहरित करना जारी रखने का विकल्प चुन सकता है।

परंतु यह भी कि ऐसे मामलों में जहाँ विश्वविद्यालय सेवक को प्रोन्नति अथवा उन्नयन के फलस्वरूप दिनांक 01.01.2016 से वेतन पुनरीक्षण की अधिसूचना के तिथि के बीच एक उच्चतर ग्रेड वेतन या स्केल में रखा जाता है वहाँ विश्वविद्यालय सेवक ऐसी प्रोन्नति या उन्नयन (यथास्थिति) की तिथि से पुनरीक्षित वेतन संरचना में जाने का विकल्प चुन सकता है।

15. **विश्वविद्यालय/महाविद्यालयों (घाटानुदानित एवं अल्पसंख्यक सहित) के शिक्षक/शिक्षकेत्तर कर्मियों/पदाधिकारियों को संशोधित वेतन संरचना में वेतन का निर्धारण –**

सामान्य फिटमेंट–

(क) सभी पदाधिकारियों/कर्मचारियों के मामले में – वेतन मैट्रिक्स में लागू वेतन स्तर में वेतन वह वेतन होगा जो 2.57 के गुणांक में विद्यमान मूल वेतन को गुणा करके निकटतम रूपये तक पूर्णांकित करने पर प्राप्त होगा और इस प्रकार प्राप्त राशि वेतन मैट्रिक्स के उसी स्तर में तलाश किया जाएगा और यदि वेतन मैट्रिक्स के लागू वेतन स्तर की किसी कोष्ठिका में उस राशि के समरूप कोई राशि वर्णित है, तो वही राशि उस पदाधिकारी/कर्मी का पुनरीक्षित वेतन होगा। यदि लागू वेतन स्तर में ऐसी कोष्ठिका उपलब्ध नहीं हो तो वेतन मैट्रिक्स के उस वेतन स्तर में उसके ठीक उच्चतर कोष्ठिका में अंकित राशि के अनुसार वेतन निर्धारित किया जाएगा।

उदाहरण :

1	विद्यमान वेतन बैंड : पीबी-1	वेतन बैंड	5200–20200				
2	विद्यमान ग्रेड वेतन : 2400	ग्रेड वेतन	1800	1900	2000	2400	2800
3	वेतन बैंड में विद्यमान वेतन : 10160	लेवल	1	2	3	4	5
4	विद्यमान मूल वेतन : 12560 (10160 + 2400)	1	18000	19900	21700	25500	29200
		2	18500	20500	22400	26300	30100
5	2.57 के फिटमेंट गुणांक से गुणा करने के पश्चात वेतन : $12560 \times 2.57 = 32279.20$ (32279 में पूर्णांकित)	3	19100	21100	23100	27100	31000
		4	19700	21700	23800	27900	31900
		5	20300	22400	24500	28700	32900
		6	20900	23100	25200	29600	33900

6	ग्रेड वेतन 2400 का तदनुरूपी लेवल : लेवल 4	7	21500	23800	26000	30500	34900
		8	22100	24500	26800	31400	35900
7	वेतन मैट्रिक्स में संशोधित वेतन (लेवल 4 में या तो 32279 के बराबर या उससे अगली उच्चतर राशि) : 32300	9	22800	25200	27600	32300	37000
		10	23500	26000	28400	33300	38100
		11	24200	26800	29300	34300	39200

(ख). पद के उन्नयन के मामले में फिटमेंट – यदि किसी पद को समिति की सिफारिशों के फलस्वरूप उन्नत किया गया है तो विद्यमान मूल वेतन की गणना के लिए वेतन स्तर जिसमें पद का उन्नयन किया गया है, के तदनुरूपी ग्रेड वेतन में संबंधित कर्मचारी द्वारा विद्यमान वेतन बैंड में आहरित वेतन जोड़ दिया जायेगा और फिर वेतन का निर्धारण खण्ड (क) के अनुसार निर्धारित विधि से किया जायेगा।

उदाहरण :

1	विद्यमान वेतन बैंड : पीबी-1	वेतन बैंड	5200—20200				
2	विद्यमान ग्रेड वेतन : 2400						
3	विद्यमान मूल वेतन: 12560						
4	उन्नत ग्रेड वेतन: 2800	ग्रेड वेतन	1800	1900	2000	2400	2800
5	निर्धारण के प्रयोजन हेतु वेतन: 12960 (10160 + 2800)	लेवल	1	2	3	4	5
6	क्रम संख्या 5 को 2.57 के फिटमेंट गुणांक से गुणा करने के बाद वेतन : 33307.20 (33307) में पूर्णांकित)	1	18000	19900	21700	25500	29200
		2	18500	20500	22400	26300	30100
		3	19100	21100	23100	27100	31000
7	ग्रेड वेतन 2800 का तदनुरूपी लेवल : लेवल 5	4	19700	21700	23800	27900	31900
8	वेतन मैट्रिक्स में संशोधित वेतन (लेवल 5 में या तो 33307) के बराबर या अगली उच्चतर राशि) : 33900	5	20300	22400	24500	28700	32900
		6	20900	23100	25200	29600	33900
		7	21500	23800	26000	30500	34900

(ग). कोई विश्वविद्यालय सेवक जो 1 जनवरी, 2016 को छुट्टी पर है और वह छुट्टी वेतन का हकदार है, 1 जनवरी, 2016 से अथवा संशोधित वेतन संरचना के लिए विकल्प चयन की तारीख से संशोधित वेतन संरचना में वेतन का हकदार हो जायेगा।

(घ). कोई विश्वविद्यालय सेवक जो 1 जनवरी, 2016 को छुट्टी पर है तो वह 1 जनवरी, 2016 से अथवा विकल्प की तारीख से संशोधित वेतन संरचना में वेतन का हकदार हो जायेगा।

(ङ). निलम्बन के अधीन सरकारी कर्मचारी विद्यमान वेतन संरचना के आधार पर निर्वाह भत्ता प्राप्त करता रहेगा तथा संशोधित वेतन संरचना में उसका वेतन, लंबित अनुशासनिक कार्यवाही में दिये जाने वाले अंतिम आदेश के अधीन होगा।

(च) यदि स्थायी पदधारक विश्वविद्यालय सेवक नियमित आधार पर किसी उच्चतर पद पर स्थानापन्न है तथा इन दोनों पद के लिए लागू वेतन संरचना का विलय एक स्तर में कर दिया गया है तो वेतन का निर्धारण उप-नियम (क) के अधीन स्थानापन्न पद के संदर्भ में ही किया जायेगा तथा इस प्रकार से निर्धारित किया गया वेतन ही वास्तविक वेतन माना जायेगा।

(छ). यदि किसी सेवक के मामले में विद्यमान परिलब्धियाँ “संशोधित परिलब्धियाँ” से अधिक है तो वह अंतर व्यक्तिगत वेतन में रूप में दिया जायेगा और वेतन में होने वाली भावी बढ़ोतरीयों में उसे समाहित कर लिया जायेगा।

(ज). यदि कोई विश्वविद्यालय कर्मचारी 1 जनवरी, 2016 से ठीक पहले विद्यमान वेतन संरचना में उसी कैडर में अपने किसी अन्य कनिष्ठ विश्वविद्यालय सेवक से अधिक वेतन प्राप्त कर रहा था और उप नियम (क) के अधीन वेतन निर्धारण में संशोधित वेतन संरचना में ऐसे कनिष्ठ के वेतन से निचली कोष्ठिका में निर्धारित हो जाता है, तो उसका वेतन संशोधित वेतन संरचना में उसी कोष्ठिका में निर्धारित हो जाता है, तो उसका वेतन संशोधित वेतन संरचना में उसी कोष्ठिका तक बढ़ा दिया जायेगा जिस कोष्ठिका में उसके कनिष्ठ का वेतन है।

(झ). (1) ऐसे मामलों में जहाँ कोई वरिष्ठ विश्वविद्यालय सेवक जो 1 जनवरी, 2016 से पहले किसी उच्चतर पद पर प्रोन्नति किया गया था, संशोधित वेतन संरचना में अपने कनिष्ठ जिसे 1 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् उच्चतर पद पर प्रोन्नत किया जाता है, से कम वेतन आहरित करता है तो वरिष्ठ विश्वविद्यालय सेवक का वेतन संशोधित वेतन संरचना में बढ़ाकर उस उच्चतर पद पर उसके कनिष्ठ के लिए यथा— निर्धारित वेतन के बराबर कर दिया जाएगा और यह वृद्धि निम्नलिखित शर्तों को पूरा किये जाने के अधीन कनिष्ठ सरकारी सेवक की प्रोन्नति की तारीख से की जायेगी, अर्थात्

(i) कनिष्ठ एवं वरिष्ठ दोनों विश्वविद्यालय सेवक एक ही काडर के हों और जिन पदों पर उन्हें प्रोन्नत किया गया है वे उसी काडर के समरूप पद हो :

(ii) निम्नतर और उच्चतर पदों जिनमें वे वेतन पाने के हकदार हो, की संशोधन— पूर्व वेतन संरचना तथा संशोधित वेतन संरचना के समरूप हो :

(iii) प्रोन्नति के समय वरिष्ठ विश्वविद्यालय सेवक कनिष्ठ के वेतन के बराबर या उससे अधिक वेतन प्राप्त कर रहा हो।

(iv) विसंगति सीधे तौर पर मूल नियम 22 अथवा संशोधित वेतन संरचना में ऐसी प्रोन्नति पर वेतन निर्धारण को नियंत्रित करने वाले किसी अन्य नियम या आदेश के प्रावधानों के सीधे परिणाम के तौर पर पैदा हुई है :

बशर्ते कि यदि कोई कनिष्ठ अधिकारी उसे दी गयी किसी अग्रिम वेतनवृद्धि के कारण विद्यमान वेतन संरचना में वरिष्ठ अधिकारी से अधिक वेतन आहरित कर रहा था तो वरिष्ठ अधिकारी का वेतन बढ़ाने के लिए इस उप-नियम के उपबंध लागू नहीं किये जाएंगे।

खण्ड के अनुशरण में वरिष्ठ अधिकारी के वेतन के पुनर्निर्धारण से संबंधित आदेश मूल नियम 27 के अधीन जारी किए जाएंगे और वरिष्ठ अधिकारी अपनी अपेक्षित अर्हक सेवा करने के पश्चात् वेतन के पुनर्निर्धारण की तारीख से अगली वेतनवृद्धि पाने के हकदार होगा।

16. 1 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त कर्मचारियों के वेतन का निर्धारण। – 1 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए जाने वाले कर्मचारियों का वेतन उस पद पर जिस पर कर्मचारी नियुक्त किए जाते हैं, के लिए अनुमान्य/लागू वेतन स्तर के न्यूनतम वेतन पर या प्रथम कोष्ठिका में निर्धारित किया जाएगा :

बशर्ते, कि 1 जनवरी, 2016 को या उसके पश्चात् और इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से पहले नियुक्त ऐसे कर्मचारी का विद्यमान वेतन, मौजूदा वेतन संरचना में पहले ही निर्धारित कर दिया गया है और यदि उसकी विद्यमान परिलब्धियाँ उस पद जिस पर उसे 1 जनवरी, 2016 को या उसके पश्चात् नियुक्त किया गया है, के लिए लागू वेतन स्तर के न्यूनतम वेतन अथवा पहली कोष्ठिका से अधिक हो जाती है तो ऐसा अंतर का भुगतान उसे व्यक्तिगत वेतन में रूप में किया जाएगा और वेतन में होने वाली भावी बढ़ोतरीयों में उसे समाहित कर लिया जाएगा।

व्याख्यात्मक टिप्पणी

यह नियम 1 जनवरी, 2016 को या इसके उपरांत सीधी नियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारियों के वेतन निर्धारण की विधि विहित करता है।

17. वेतन मैट्रिक्स में वेतन वृद्धि । – किसी विश्वविद्यालय सेवक की वेतन वृद्धि, वेतन मैट्रिक्स में उसे लागू वेतन स्तर की लम्बवत् कोष्ठिका में यथा विनिर्दिष्ट रूप से दी जाएगी।

उदाहरण :

वेतन स्तर 4 में 32,300 रुपये मूल वेतन प्राप्त कर रहा कर्मचारी उसी वेतन स्तर में लम्बवत् नीचे की ओर कोष्ठिकाओं में चलेगा और वेतन वृद्धि दिए जाने के पश्चात् उसका मूल वेतन 33,300 रुपये हो जाएगा।	वेतन बैंड	5200—20200				
	गेड वेतन	1800	1900	2000	2400	2800
	लेवल	1	2	3	4	5
	1	18000	19900	21700	25500	29200
	2	18500	20500	22400	26300	30100
	3	19100	21100	23100	27100	31000
	4	19700	21700	23800	27900	31900

	5	20300	22400	24500	28700	32900
	6	20900	23100	25200	29600	33900
	7	21500	23800	26000	30500	34900
	8	22100	24500	26800	31400	35900
	9	22800	25200	27600	32300	37000
					I	
	10	23500	26000	28400	33300	38100
	11	24200	26800	29300	34300	39200

18. संशोधित वेतन संरचना में अगली वेतनवृद्धि की तारीख। – (i) वर्तमान में लागू 1 जुलाई की निर्धारित वेतन वृद्धि की तारीख के स्थान पर वेतन वृद्धि की दो तारीखें होंगी अर्थात् प्रत्येक वर्ष 1 जनवरी और 1 जुलाई :

बशर्ते कि कोई कर्मचारी अपनी नियुक्ति, प्रोन्नति या वित्तीय उन्नयन प्रदान किए जाने की तारीख के अनुरूप या तो 1 जनवरी या 1 जुलाई को केवल एक वार्षिक वेतनवृद्धि प्राप्त करने का हकदार होगा।

(ii) ऐसा कर्मचारी जिसे 2 जनवरी और 1 जुलाई के बीच (दोनों दिवसों सहित) की अवधि में नियुक्ति या प्रोन्नति या संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना के अधीन उन्नयन सहित वित्तीय उन्नयन दिया गया हो, के संबंध में वेतनवृद्धि 1 जनवरी को दी जाएगी और ऐसे कर्मचारी जिसे 2 जुलाई और 1 जनवरी के बीच (दोनों दिवसों सहित) की अवधि में नियुक्ति या प्रोन्नति या संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना के अधीन उन्नयन सहित वित्तीय उन्नयन दिया गया हो, के संबंध में वेतनवृद्धि 1 जुलाई को दी जाएगी।

उदाहरण :

(क) ऐसे कर्मचारी जिसे 2 जुलाई, 2016 और 1 जनवरी, 2017 के बीच की अवधि में नियुक्ति या सामान्य पदक्रम में अथवा संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना के अधीन प्रोन्नति दी गयी है, के मामले में अगली वेतनवृद्धि 1 जुलाई, 2017 को देय होगी और इसके बाद से यह वेतन वृद्धि एक वर्ष के अंदर वार्षिक आधार पर देय होगी :

(ख) ऐसे कर्मचारी जिसे 2 जनवरी, 2016 और 1 जुलाई, 2016 के बीच की अवधि में नियुक्ति या सामान्य पदक्रम में अथवा संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन योजना के अधीन प्रोन्नति दी गयी हो, के मामले में अगली वेतनवृद्धि 1 जनवरी, 2017 को देय होगी और इसके बाद से यह वेतनवृद्धि एक वर्ष के बाद वार्षिक आधार पर देय होगी :

बशर्ते कि ऐसे कर्मचारियों के मामले में, संशोधित वेतन संरचना में जिनका वेतन 1 जनवरी, 2016 को निर्धारित कर दिया गया है, उस लेवल में जिसमें उनका वेतन 1 जनवरी, 2016 को निर्धारित कर दिया जाता है, उस लेवल में जिसमें उनका वेतन 1 जनवरी, 2016 को इस प्रकार निर्धारित किया गया था, अगली वेतनवृद्धि 1 जुलाई, 2016 को प्राप्य होगी :

बशर्ते यह भी कि 1 जुलाई, 2016 को वेतनवृद्धि प्राप्त करने के पश्चात् अगली वेतनवृद्धि 1 जुलाई, 2017 को प्राप्त होगी।

19. 1 जनवरी, 2016 के पश्चातवर्ती तारीख से वेतन का संशोधन। – यदि कोई विश्वविद्यालय सेवक विद्यमान वेतन संरचना में अपना वेतन आहरित करना जारी रखता और उसे 1 जनवरी, 2016 के पश्चात् की तारीख से संशोधित वेतन संरचना में लाया जाता है, तो संशोधित वेतन संरचना में उसका वेतन नियम 15 के उप नियम (क) के अनुसार विहित रीति से नियत किया जाएगा।

20. 1 जनवरी, 2016 को अथवा उसके पश्चात् प्रोन्नति पर वेतन का निर्धारण। – संशोधित वेतन संरचना में एक स्तर से दूसरे में प्रोन्नति के मामले में, वेतन निर्धारण निम्नलिखित रीति से किया जाएगा : उस पद जिसमें प्रोन्नति दी गयी है, के लेवल में इस प्रकार प्राप्त राशि के समतुल्य किसी कोष्ठिका में रखा जाएगा और उस लेवल से अगली उच्चतर कोष्ठिका में रखा जाएगा।

उदाहरण :

1	संशोधित वेतन संरचना में लेवल: लेवल 4	वेतन बैंड	5200—20200				
2	संशोधित वेतन संरचना में मूल वेतन : 28700	गेड वेतन	1800	1900	2000	2400	2800
3	प्रोन्नति/एम0ए0सी0पी0 स्कीम के अधीन वित्तीय उन्नयन दिया गया लेवल 5 में	लेवल	1	2	3	4	5
		1	18000	19900	21700	25500	29200
		2	18500	20500	22400	26300	30100

4	लेवल 4 में एक वेतनवृद्धि दिए जाने के पश्चात् वेतन : 29600	3	19100	21100	23100	27100	31000
		4	19700	21700	23800	27900	31900
5	उन्नत वेतन लेवल अर्थात् लेवल 5 में वेतन : 30100 (लेवल 5 में 29600 के बराबर या उससे उच्चतर राशि)	5	20300	22400	24500	28700	32900
		6	20900	23100	25200	29600	33900
		7	21500	23800	26000	30500	34900

21. वेतन पुनरीक्षण के फलस्वरूप उद्भूत बकाया राशि का भुगतान— राज्य के विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों (घाटानुदानित एवं अल्पसंख्यक सहित) के शिक्षकों के वेतन पुनरीक्षण के फलस्वरूप उद्भूत बकाया राशि का भुगतान किस्तवार किए जाने हेतु शिक्षा विभाग, वित्त विभाग की सहमति से निर्णय लेगा। परंतु बकाया भुगतान की जो राशि केन्द्र सरकार से प्राप्त होने वाली है, उसे केन्द्र सरकार से प्राप्त होने के उपरांत ही भुगतान करने पर राज्य सरकार विचार करेगी।

विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों के पदाधिकारियों/कर्मियों के वेतन पुनरीक्षण से उद्भूत होने वाले बकाया राशि का भुगतान के संदर्भ में भी आवश्यक निर्णय लेते हुए शीघ्र बकाया भुगतान हेतु अग्रेतर कार्रवाई की जाएगी।

22. वेतन पुनरीक्षण समिति द्वारा विश्वविद्यालयों के संदर्भ में कुछ विशिष्ट अनुशंसा भी की गई है, जिसके आलोक में सभी विश्वविद्यालयों के स्तर से निम्न वर्णित कार्रवाई अपेक्षित है :-

(क). बिहार भौतिक संसाधन की दृष्टिकोण से यद्यपि तुलनात्मक रूप से आर्थिक रूप से एक पिछड़ा हुआ प्रदेश है, जिसके सम्पूर्ण बजट का लगभग 20% हिस्सा शिक्षा के उन्नयन पर व्यय किया जाता है। इससे राज्य के अन्य क्षेत्रों का विकास प्रभावित होता है, पर यह भी सर्वमान्य तथ्य है कि यह प्रदेश मानव संसाधन की दृष्टिकोण से एक सम्पन्न प्रदेश है तथा यहाँ के शिक्षक एवं विद्यार्थी दोनों में प्रतिभा भी कोई कमी है, बावजूद इसके इस राज्य में शोध कार्यों से कोई भी संसाधन उपार्जित नहीं किए जा रहे हैं। अब यह समय आ गया है कि राज्य के विश्वविद्यालय शोध एवं अनुसंधान कार्यों से अपने आंतरिक संसाधन का उपार्जन करें। अतः राज्य के सभी विश्वविद्यालय अपने आंतरिक संसाधनों के अभिवृद्धि के संदर्भ में एक वर्ष के अंदर कार्य योजना तैयार कर राज्य सरकार से सहमति प्राप्त कर लेंगे।

(ख). राज्य के विद्यार्थियों को गुणात्मक शिक्षा तब तक उपलब्ध नहीं कराया जा सकता है जब तक कि पर्याप्त संख्या में प्रतिभावान शिक्षक शिक्षण कार्य हेतु उपलब्ध नहीं हो। वर्तमान में राज्य के विश्वविद्यालयों में शिक्षकों के स्वीकृत लगभग 13500 पदों के विरुद्ध मात्र 5500 शिक्षक ही कार्यरत हैं। यद्यपि बिहार लोक सेवा आयोग के माध्यम से शिक्षकों के रिक्त पदों पर नियुक्ति की कार्रवाई की जा रही है, परंतु इसकी गति अत्यंत धीमी है। अतः राज्य के विश्वविद्यालयों में शिक्षकों के रिक्त पदों पर नियुक्ति हेतु बिहार राज्य विश्वविद्यालय सेवा आयोग के माध्यम से त्वरित कार्रवाई सुनिश्चित की जाएगी।

(ग). राज्य के विश्वविद्यालयों में शिक्षकेतर कर्मियों के भी बहुत सारे पद रिक्त पड़े हुए हैं, जिससे विश्वविद्यालयों के कार्यकलाप निःसंदेह प्रभावित हो रहे हैं। परंतु यहाँ यह तथ्य भी उल्लेख करना आवश्यक है कि आज तक राज्य के विश्वविद्यालयों के शिक्षकेतर कर्मियों की नियुक्ति के लिए कोई वैधानिक तंत्र उपलब्ध नहीं है। राज्य सरकार राज्य के सभी विश्वविद्यालयों के शिक्षकेतर कर्मियों के लिए भी राज्य कर्मियों की भाँति वेतनमान स्वीकृत करती है। ऐसी स्थिति में यह निर्णय लिया गया है कि राज्य के विश्वविद्यालयों में वर्ग III के शिक्षकेतर कर्मियों के पारदर्शी तरीके से नियुक्ति हेतु किसी आयोग का गठन करेगी और जब तक इस प्रकार का कोई आयोग गठित नहीं हो जाता है तब तक कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से राज्य के विश्वविद्यालयों के वर्ग III के शिक्षकेतर कर्मियों की भी नियुक्ति की जाएगी। इस संबंध में यदि कोई विधायी संशोधन की आवश्यकता हो तो उसके लिए भी अग्रेतर कार्रवाई की जाएगी।

(घ). राज्य के विश्वविद्यालयों में शिक्षकेतर कर्मियों के सेवा निवृत्ति की आयु सीमा 62 वर्ष निर्धारित है, जबकि राज्य सरकार के कर्मियों के लिए यह आयु सीमा 60 वर्ष है। विश्वविद्यालय के कर्मियों को राज्य सरकार के कर्मियों की भाँति ही अन्य सारी सुविधाएँ दी जा रही हैं। ऐसी स्थिति में शिक्षकेतर कर्मियों की सेवा निवृत्ति की आयु सीमा की वृद्धि कोई औचित्य नहीं है।

(ङ). राज्य के विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों के शिक्षकों के ज्ञान वर्धन एवं कौशल विकास हेतु सभी शिक्षकों द्वारा राष्ट्रीय/अन्तर्राष्ट्रीय स्तर पर विभिन्न विषयों पर आयोजित होनेवाले सेमिनार/वर्कशॉप में भागीदारी सुनिश्चित किया जाए। विश्वविद्यालय इसके लिए आंतरिक संसाधन से कार्रवाई सुनिश्चित करें।

(च). राज्य के विश्वविद्यालयों में शोध कार्य लगभग की स्थिति दयनीय है। विश्वविद्यालय शिक्षक प्रायः इस दिशा में उदासीन हैं। शोध कार्य नहीं होने से विद्यार्थियों को भी ज्ञानवर्धन हेतु पर्याप्त अवसर प्राप्त नहीं हो रहे हैं। अतः राज्य के विश्वविद्यालयों में शोध कार्य का माहौल विकसित करने हेतु विश्वविद्यालय अपने आंतरिक संसाधन का उपार्जन करते हुए विश्वविद्यालय में शोध कार्य के उन्नयन हेतु अग्रेतर कार्रवाई सुनिश्चित करेगी।

पुनरीक्षित भत्तों की अनुमान्यता

23. राज्य के विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों के शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मियों को पुनरीक्षित वेतन संरचना के आधार पर विभिन्न भत्तों को भी निम्न रूपेण संशोधित करते हुए विश्वविद्यालय कर्मियों को निम्न वर्णित भत्तों को अनुमान्य करने का निर्णय लिया गया है :-

(क) मकान किराया भत्ता

वर्ग	शहर का नाम	भत्ता का दर
I	II	III
Y	पटना (यू0ए0)	मूल वेतन का 16%
Z	अररिया, आरा, औरंगाबाद, बगहा, बेगूसराय (यू0ए0), बेतिया, भागलपुर (यू0ए0), बिहार शरीफ, बक्सर, छपरा, दरभंगा, डिहरी, गया (यू0ए0), गोपालगंज, हाजीपुर, जमालपुर, जमुई, जहानाबाद, कटिहार (यू0ए0), किशनगंज, लखीसराय, मधुबनी, मोकामा, मोतिहारी (यू0ए0), मुंगेर, मुजफ्फरपुर, नवादा, पूर्णियाँ (यू0ए0), सहरसा, समस्तीपुर, सासाराम, सीतामढ़ी (यू0ए0), सीवान एवं सुपौल।	मूल वेतन का 8%
अवर्गीकृत शहर		मूल वेतन का 6%
ग्रामीण क्षेत्र		मूल वेतन का 4%

(ख). शहरी परिवहन भत्ता
(i) शिक्षकों के संदर्भ में

क्र0	वेतन स्तर	शहरी परिवहन भत्ता	
		(पटना यू0ए0)	अन्य नगर निगम
I	II	III	IV
1	वेतन स्तर -10	RS. 3000 + DA	RS. 1000 + DA
2	वेतन स्तर- 11 एवं अधिक	RS. 4000 + DA	RS. 1500+ DA

(ii) शिक्षकेतर पदाधिकारियों/कर्मियों के संदर्भ में

क्र0	वेतन स्तर	शहरी परिवहन भत्ता	
		(पटना यू0ए0)	अन्य नगर निगम
I	II	III	IV
1	वेतन स्तर- 11 एवं अधिक	RS. 4000 + DA	RS. 1500 + DA
2	वेतन स्तर- 7, 8 एवं 9	RS. 3000 + DA	RS. 1000+ DA
3	वेतन स्तर- 1 से 6	RS. 1500 + DA	RS. 600+ DA

राज्य के विश्वविद्यालयों के वैसे शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मियों को ही उपरोक्त वर्णित विवरणी के अनुसार शहरी परिवहन भत्ता देय होगा, जो नगर निगम के क्षेत्राधिकार में आते हैं। अन्य कर्मियों को इसका लाभ अनुमान्य नहीं होगा।

(ग). चिकित्सा भत्ता- विश्वविद्यालय के शिक्षक/शिक्षकेतर पदाधिकारियों एवं कर्मियों को वर्तमान में प्रतिमाह 200/- रुपये चिकित्सा भत्ता की दर को संशोधित करते हुए प्रतिमाह रुपये 1,000/- की दर से चिकित्सा भत्ता अनुमान्य किया जाता है।

2. पुनरीक्षित भत्तों की स्वीकृति आदेश निर्गत होने की तिथि से प्रभावी की जा सकेगी तथा आदेश निर्गत होने की तिथि तक विश्वविद्यालय शिक्षकों/कर्मियों को अपुनरीक्षित दर पर ही भत्ते अनुमान्य होंगे।

3. इस संकल्प में भविष्य में यदि कोई टंकण त्रुटि दृष्टिगत होती है तो उसे वित्त विभाग की सहमति से विभागीय मंत्री के अनुमोदन के पश्चात संशोधित कर लिया जाएगा।

4. विश्वविद्यालय एवं महाविद्यालय के शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मियों के वेतन पुनरीक्षण के क्रम में किसी भी प्रकार के वेतन विसंगति का निराकरण करने हेतु वित्त विभाग की सहमति से शिक्षा विभाग सक्षम होगा।

आदेश - आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प को बिहार राजपत्र में जनसाधारण की सूचना हेतु अगले अंक में प्रकाशित किया जाए।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
सतीश चन्द्र झा, विशेष सचिव।

SCHEDULE-I

Academic Grade Pay in unrevised scale (in Rs.)	Pay Level in revised scale (in Rs.)
6,000	10
7,000	11
8,000	12
9,000	13A
10,000	14
	15

SCHEDULE-II**Pay Matrix**

Pay Band (Rs.)	15,600 - 39,100			37,400 - 67,000		67,000-79,000
Grade pay (Rs.)	6,000	7,000	8,000	9,000	10,000	0
Index of Rationalization	2.67	2.67	2.67	2.67	2.72	2.72
Entry Pay (Rs.)	21,600	25,790	29,900	49,200	53,000	67,000
Academic Level	10	11	12	13A	14	15
Rationalised Entry Pay (Rs.) 1	57,700	68,900	79,800	1,31,400	1,44,200	1,82,200
2	59,400	71,000	82,200	1,35,300	1,48,500	1,87,700
3	61,200	73,100	84,700	1,39,400	1,53,000	1,93,300
4	63,000	75,300	87,200	1,43,600	1,57,600	1,99,100
5	64,900	77,600	89,800	1,47,900	1,62,300	2,05,100
6	66,800	79,900	92,500	1,52,300	1,67,200	2,11,300
7	68,800	82,300	95,300	1,56,900	1,72,200	2,17,600
8	70,900	84,800	98,200	1,61,600	1,77,400	2,24,100
9	73,000	87,300	1,01,100	1,66,400	1,82,700	
10	75,200	89,900	1,04,100	1,71,400	1,88,200	
11	77,500	92,600	1,07,200	1,76,500	1,93,800	
12	79,800	95,400	1,10,400	1,81,800	1,99,600	
13	82,200	98,300	1,13,700	1,87,300	2,05,600	
14	84,700	1,01,200	1,17,100	1,92,900	2,11,800	
15	87,200	1,04,200	1,20,600	1,98,700	2,18,200	
16	89,800	1,07,300	1,24,200	2,04,700		
17	92,500	1,10,500	1,27,900	2,10,800		

18	95,300	1,13,800	1,31,700	2,17,100		
19	98,200	1,17,200	1,35,700			
20	1,01,100	1,20,700	1,39,800			
21	1,04,100	1,24,300	1,44,000			
22	1,07,200	1,28,000	1,48,300			
23	1,10,400	1,31,800	1,52,700			
24	1,13,700	1,35,800	1,57,300			
25	1,17,100	1,39,900	1,62,000			
26	1,20,600	1,44,100	1,66,900			
27	1,24,200	1,48,400	1,71,900			
28	1,27,900	1,52,900	1,77,100			
29	1,31,700	1,57,500	1,82,400			
30	1,35,700	1,62,200	1,87,900			
31	1,39,800	1,67,100	1,93,500			
32	1,44,000	1,72,100	1,99,300			
33	1,48,300	1,77,300	2,05,300			
34	1,52,700	1,82,600	2,11,500			
35	1,57,300	1,88,100				
36	1,62,000	1,93,700				
37	1,66,900	1,99,500				
38	1,71,900	2,05,500				
39	1,77,100					
40	1,82,400					

SCHEDULE-III

1.1. Comparative List of Pay Levels

5 th CPC	6 th CPC	7 th CPC
2550-3200	1650/1800	Level 1
2610-3540		
2650-4000		
2750-4400		
3050-4590	1900	Level 2

3200-4900	2000	Level 3
4000-6000	2400	Level 4
4500-7000	2800	Level 5
5000-8000	4200	Level 6
5500-9000		
6500-10500	4600	Level 7
7450-11500		
7500-12000	4800	Level 8
8000-13500	5400	Level 9
10000-15200	6600	Level 11
12000-16500	7600	Level 12
14300-18300	8700	Level 13
16400-20000	8900	Level 13A
18400-22400	10000	Level 14

Note- From 5th CPC to 7th CPC the number of pay levels have come down from 19 to 14.

SCHEDULE -IV

Pay Band	4440-7440	5200-20200					9300-34800				15600-39100		37400-67000		
Entry pay	1650	1800	1900	2000	2400	2800	4200	4600	4800	5400	6600	7600	8700	8900	10000
Level	1 A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	12	13	13A	14
1	15700	18000	19900	21700	25500	29200	35400	44900	47600	53100	67700	78800	123100	131100	144200
2	16200	18500	20500	22400	26300	30100	36500	46200	49000	54700	69700	81200	126800	135000	148500
3	16700	19100	21100	23100	27100	31000	37600	47600	50500	56300	71800	83600	130600	139100	153000
4	17200	19700	21700	23800	27900	31900	38700	49000	52000	58000	74000	86100	134500	143300	157600
5	17700	20300	22400	24500	28700	32900	39900	50500	53600	59700	76200	88700	138500	147600	162300
6	18200	20900	23100	25200	29600	33900	41100	52000	55200	61500	78500	91400	142700	152000	167200
7	18700	21500	23800	26000	30500	34900	42300	53600	56900	63300	80900	94100	147000	156600	172200
8	19300	22100	24500	26800	31400	35900	43600	55200	58600	65200	83300	96900	151400	161300	177400
9	19900	22800	25200	27600	32300	37000	44900	56900	60400	67200	85800	99800	155900	166100	182700
10	20500	23500	26000	28400	33300	38100	46200	58600	62200	69200	88400	102800	160600	171100	188200
11	21100	24200	26800	29300	34300	39200	47600	60400	64100	71300	91100	105900	165400	176200	193800
12	21700	24900	27600	30200	35300	40400	49000	62200	66000	73400	93800	109100	170400	181500	199600
13	22400	25600	28400	31100	36400	41600	50500	64100	68000	75600	96600	112400	175500	186900	205600
14	23100	26400	29300	32000	37500	42800	52000	66000	70000	77900	99500	115800	180800	192500	211800
15	23800	27200	30200	33000	38600	44100	53600	68000	72100	80200	102500	119300	186200	198300	218200
16	24500	28000	31100	34000	39800	45400	55200	70000	74300	82600	105600	122900	191800	204200	
17	25200	28800	32000	35000	41000	46800	56900	72100	76500	85100	108800	126600	197600	210300	
18	26000	29700	33000	36100	42200	48200	58600	74300	78800	87700	112100	130400	203500	216600	
19	26800	30600	34000	37200	43500	49600	60400	76500	81200	90300	115500	134300	209600		
20	27600	31500	35000	38300	44800	51100	62200	78800	83600	93000	119000	138300	215900		

21	28400	32400	36100	39400	46100	52600	64100	81200	86100	95800	122600	142400			
22	29300	33400	37200	40600	47500	54200	66000	83600	88700	98700	126300	146700			
23	30200	34400	38300	41800	48900	55800	68000	86100	91400	101700	130100	151100			
24	31100	35400	39400	43100	50400	57500	70000	88700	94100	104800	134000	155600			
25	32000	36500	40600	44400	51900	59200	72100	91400	96900	107900	138000	160300			
26	33000	37600	41800	45700	53500	61000	74300	94100	99800	111100	142100	165100			
27	34000	38700	43100	47100	55100	62800	76500	96900	102800	114400	146400	170100			
28	35000	39900	44400	48500	56800	64700	78800	99800	105900	117800	150800	175200			
29	36100	41100	45700	50000	58500	66600	81200	102800	109100	121300	155300	180500			
30	37200	42300	47100	51500	60300	68600	83600	105900	112400	124900	160000	185900			
31	38300	43600	48500	53000	62100	70700	86100	109100	115800	128600	164800	191500			
32	39400	44900	50000	54600	64000	72800	88700	112400	119300	132500	169700	197200			
33	40600	46200	51500	56200	65900	75000	91400	115800	122900	136500	174800	203100			
34	41800	47600	53000	57900	67900	77300	94100	119300	126600	140600	180000	209200			
35	43000	49000	54600	59600	69900	79600	96900	122900	130400	144800	185400				
36	44300	50500	56200	61400	72000	82000	99800	126600	134300	149100	191000				
37	45600	52000	57900	63200	74200	84500	102800	130400	138300	153600	196700				
38	47000	53600	59600	65100	76400	87000	105900	134300	142400	158200	202600				
39	48400	55200	61400	67100	78700	89600	109100	138300	146700	162900	208700				
40	49900	56900	63200	69100	81100	92300	112400	142400	151100	167800					

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
सतीश चन्द्र झा, विशेष सचिव।

सं० 15/एम 1-20/2018 (अंश-1)-592
शिक्षा विभाग

संकल्प
6 मार्च 2019

विषय :-राज्य के विश्वविद्यालय/महाविद्यालय के सेवानिवृत्त/मृत शिक्षकों के पेंशन/पारिवारिक पेंशन को भारत सरकार के पेंशन पुनरीक्षण आदेश के आलोक में पुनरीक्षित करने की स्वीकृति प्रदान करने के संबंध में।

सांतवे केन्द्रीय वेतन आयोग की अनुशंसा के आधार पर मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार के पत्रांक 1-1/2017-U.II दिनांक 11.06.2018 द्वारा विश्वविद्यालयों के सेवानिवृत्त शिक्षकों के पेंशन/पारिवारिक पेंशन का पुनरीक्षण किया गया है।

2. भारत सरकार के उक्त पत्र के उक्त पत्र तथा राज्य के विश्वविद्यालयों/अंगीभूत महाविद्यालयों के शिक्षकों के वेतन/पेंशन के पुनरीक्षण हेतु अनुशंसा देने के लिए विभागीय संकल्प संख्या 2203 दिनांक 30.11.2018 द्वारा श्री सुनिल कुमार सिंह, अध्यक्ष-सह-सदस्य, राजस्व पर्वद, बिहार की अध्यक्षता में गठित समिति की अनुशंसा के आलोक में सम्यक् समीक्षापरांत राज्य के विश्वविद्यालयों/अंगीभूत महाविद्यालयों के सेवा निवृत्त शिक्षकों का निम्न रूपेण पेंशन पुनरीक्षण का निर्णय लिया गया है।

(क). राज्य के विश्वविद्यालयों/अंगीभूत महाविद्यालयों में विधिवत् रूप से सृजित पदों पर नियुक्त होकर नियमित रूप से कार्यरत रहते हुए सेवा निवृत्त/मृत शिक्षकों को ही पुनरीक्षित पेंशन/पारिवारिक पेंशन का लाभ अनुमान्य होगा।

(ख). पुनरीक्षित पेंशन/पारिवारिक पेंशन का वैचारिक लाभ दिनांक 01.01.2016 से तथा आर्थिक लाभ दिनांक 01.04.2017 से अनुमान्य किया जाएगा।

3. दिनांक 01.01.2016 के पूर्व राज्य के विश्वविद्यालय/अंगीभूत महाविद्यालय के सेवानिवृत्त/मृत शिक्षक के पेंशन/पारिवारिक पेंशन का पुनरीक्षण—

दिनांक 01.01.2016 के पूर्व के सेवानिवृत्त/मृत विश्वविद्यालय/अंगीभूत महाविद्यालय के शिक्षक के पेंशन/पारिवारिक पेंशन का पुनरीक्षण के लिए राज्य सरकार/केन्द्र सरकार के पेंशनरों/पारिवारिक पेंशनरों की भाँति ही निम्नांकित दो साध्य (सूत्र) लागू करने का निर्णय लिया गया है। प्रत्येक पेंशनर के मामले में दोनों सूत्र में से जिस सूत्र से उच्चतर पेंशन निर्धारित होता है, उसे ही उस पेंशनर हेतु मान्य किया जाएगा।

(क). **प्रथम सूत्र—** (i) संबंधित शिक्षक की सेवानिवृत्ति/मृत्यु की तिथि को उनके वेतनमान/वेतन बैंड एवं ग्रेड—पे0 में प्राप्त मूल वेतन को सेवानिवृत्ति/मृत्यु की तिथि के पश्चात् सभी अनुवर्ती वेतन समिति की अनुशंसा के आलोक में प्रतिस्थानी वेतनमान/वेतन बैंड एवं ग्रेड—पे में वैचारिक निर्धारण करते हुए दिनांक 01.01.2016 को भुगतये पेंशन/परिवार पेंशन का निर्धारण किया जायेगा।

(ii) दिनांक 01.01.1981 से दिनांक 31.12.2005 तक सेवानिवृत्त/मृत शिक्षकों को उनके मूल वेतन के आधार पर दिनांक 01.01.2016 को प्राप्त पेंशन/परिवार पेंशन राशि की गणना की जाएगी।

(iii) दिनांक 01.01.2006 से 31.12.2015 के बीच सेवानिवृत्त/मृत कर्मियों के संदर्भ में पेंशन का निर्धारण उन्हें प्राप्त अंतिम वेतन को 2.57 से गुणा कर 01.01.2016 को निर्धारित किया जाएगा।

(ख) **दूसरा सूत्र—** दिनांक 31.12.2015 को प्राप्ते पेंशन राशि में 2.57 के स्थित गुणक से गुणा कर पेंशन राशि का निर्धारण किया जायेगा।

उपर्युक्त दोनों सूत्र में से जो अधिक लाभकारी होगा, वही अंतिम पेंशन के रूप में स्वीकृत होगा। लेकिन 01.04.2017 के पूर्व की अवधि हेतु कोई बकाया राशि का भुगतान अनुमान्य नहीं होगा।

4. (i) पेंशन की राशि — पेंशन की राशि अंतिम मूल वेतन अथवा अंतिम दस माह के औसत वेतन (जो अधिक हो) का 50 प्रतिशत के रूप में निर्धारित होगी जिसे सेवानिवृत्ति की तिथि को पूर्ण पेंशन हेतु अर्हक सेवावधि के आधार पर आनुपातिक रूप से कम किया जा सकेगा। पेंशन की उपरी सीमा विश्वविद्यालय कर्मियों के उच्चतम वेतन का 50 प्रतिशत होगी।

(ii) **परिवार पेंशन —** परिवार पेंशन की राशि अंतिम मूल वेतन का 30 प्रतिशत के रूप में निर्धारित होगी। परिवार पेंशन की उपरी सीमा विश्वविद्यालय के उच्चतर वेतन का 30 प्रतिशत होगी।

5. अतिरिक्त पेंशन — 80 वर्ष एवं इससे अधिक उम्र के पेंशनरों/परिवार पेंशनरों को अतिरिक्त पेंशन के भुगतान की वर्तमान व्यवस्था यथावत निम्न रूप में जारी रहेगी :—

पेंशनधारी/परिवार पेंशनधारी की उम्र	अतिरिक्त पेंशन की राशि
80 वर्ष एवं अधिक किन्तु 85 वर्ष से कम	मूल पेंशन का 20%
85 वर्ष एवं अधिक किन्तु 90 वर्ष से कम	मूल पेंशन का 30%
90 वर्ष एवं अधिक किन्तु 95 वर्ष से कम	मूल पेंशन का 40%
95 वर्ष एवं अधिक किन्तु 100 वर्ष से कम	मूल पेंशन का 50%
100 वर्ष या उससे अधिक	मूल पेंशन का 100%

6. चिकित्सा भत्ता — पेंशनर/परिवार पेंशनरों को चिकित्सा भत्ता के रूप में वह राशि अनुमान्य होगी जो विश्वविद्यालय के सेवारत कर्मियों के संदर्भ में सरकार द्वारा लागू की जायेगी।

7. दिनांक 01.01.2016 के बाद के विश्वविद्यालय के सेवा निवृत्त/मृत शिक्षकों का पेंशन/पारिवारिक पेंशन का पुनरीक्षण —

विश्वविद्यालय के वैसे सेवानिवृत्त शिक्षक जिनकी सेवानिवृत्ति/मृत्यु दिनांक 01.01.2016 के पश्चात् हुई है, उनके संदर्भ में सम्यक् समीक्षोपरांत निम्न निर्णय लिया गया है :—

(i) दिनांक 01.01.2016 के बाद सेवानिवृत्त/मृत विश्वविद्यालय शिक्षक को विश्वविद्यालय शिक्षकों के पुनरीक्षित वेतन संरचना हेतु निरूपित की गई वेतन मैट्रिक्स में निर्धारित वेतन के आधार पर पेंशन का निर्धारण किया जायगा, परंतु दिनांक 31.03.2017 तक मात्र वैचारिक निर्धारण का लाभ देय होगा। वित्तीय लाभ दिनांक 01.04.2017 के प्रभाव से देय होगा।

(ii) **पेंशन की राशि** – पेंशन की राशि अंतिम मूल वेतन अथवा अंतिम दस माह के औसत वेतन (जो अधिक हो) का 50 प्रतिशत के रूप में निर्धारित होगी जिसे सेवानिवृत्ति की तिथि को पूर्ण पेंशन हेतु अर्हक सेवावधि के आधार पर आनुपातिक रूप से कम किया जा सकेगा। पेंशन की उपरी सीमा राज्य के उच्चतम वेतन का 50 प्रतिशत होगी।

(iii) **परिवार पेंशन** – परिवार पेंशन की राशि अंतिम मूल वेतन का 30 प्रतिशत के रूप में निर्धारित होगी। परिवार पेंशन की उपरी सीमा राज्य के उच्चतम वेतन का 30 प्रतिशत होगी।

(iv) **मृत्यु-सह-सेवानिवृत्ति उपदान** – दिनांक 01.04.2017 के प्रभाव से पुनरीक्षित वेतन के आधार पर रु० 20.00 (बीस) लाख की अधिसीमा में मृत्यु-सह-सेवानिवृत्ति उपदान का लाभ देय होगा।

8. **अतिरिक्त पेंशन** – 80 वर्ष एवं इससे अधिक उम्र के पेंशनरों/परिवार पेंशनरों को अतिरिक्त पेंशन के भुगतान की वर्तमान व्यवस्था यथावत निम्न रूप में जारी रहेगी :-

पेंशनधारी/परिवार पेंशनधारी की उम्र	अतिरिक्त पेंशन की राशि
80 वर्ष एवं अधिक किन्तु 85 वर्ष से कम	मूल पेंशन का 20%
85 वर्ष एवं अधिक किन्तु 90 वर्ष से कम	मूल पेंशन का 30%
90 वर्ष एवं अधिक किन्तु 95 वर्ष से कम	मूल पेंशन का 40%
95 वर्ष एवं अधिक किन्तु 100 वर्ष से कम	मूल पेंशन का 50%
100 वर्ष या उससे अधिक	मूल पेंशन का 100%

9. **चिकित्सा भत्ता** – पेंशनर/परिवार पेंशनरों को चिकित्सा भत्ता के रूप में वह राशि अनुमान्य होगी जो राज्य के सेवारत कर्मियों के संदर्भ में सरकार द्वारा लागू की जायेगी।

11. पेंशन/पारिवारिक पेंशन पुनरीक्षण के लिए पेंशन निर्धारण हेतु प्रक्रियाओं के निरूपण तथा उसे पे मैट्रिक्स/सारणी के माध्यम से स्पष्ट करने हेतु शिक्षा विभाग, वित्त विभाग की सहमति से आवश्यक सारणी/पे मैट्रिक्स तथा यथा आवश्यक स्पष्टीकरण/उदाहरण संकलित कर अधिसूचित करेगा।

12. पेंशन पुनरीक्षण संबंधी निर्गत होने वाले संकल्प में भविष्य में यदि कोई त्रुटियाँ परिलक्षित होंगी, तो उसे शिक्षा विभाग विभागीय मंत्री के अनुमोदन से वित्त विभाग की सहमति प्राप्त कर यथा आवश्यक संशोधित कर सकेगा।

आदेश – आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प को बिहार राजपत्र में जनसाधारण की सूचना हेतु अगले अंक में प्रकाशित किया जाए।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
सतीश चन्द्र झा, विशेष सचिव।

सं० 15/एम 1-20/2018—593

शिक्षा विभाग

संकल्प

6 मार्च 2019

विषय:-राज्य के विश्वविद्यालय/महाविद्यालय के सेवानिवृत्त/मृत शिक्षकेत्तर कर्मचारियों को पुनरीक्षित पेंशन/पारिवारिक पेंशन की स्वीकृति के संबंध में।

शिक्षा विभागीय संकल्प संख्या 2203 दिनांक 30.11.2018 द्वारा राज्य के राज्य के विश्वविद्यालय/महाविद्यालय के कार्यरत एवं सेवानिवृत्त शिक्षक/शिक्षकेत्तर कर्मचारियों को पुनरीक्षित वेतनमान के संबंध में समीक्षोपरांत अनुशंसा देने हेतु श्री सुनील कुमार सिंह, अध्यक्ष-सह-सदस्य, राजस्व पर्वद, बिहार, पटना की अध्यक्षता में एक समिति गठित की गई थी। समिति

के अनुशंसा के आलोक में सम्यक् समीक्षोपरांत राज्य सरकार द्वारा राज्य के विश्वविद्यालय/महाविद्यालय के सेवानिवृत्त/मृत शिक्षकेत्तर कर्मचारियों को पुनरीक्षित पेंशन/पारिवारिक पेंशन की स्वीकृति के संबंध में निम्नवत् आदेश निर्गत किए जा रहे हैं:-

1. सेवानिवृत्त शिक्षकेत्तर कर्मियों का पेंशन पुनरीक्षण -

(क) राज्य के विश्वविद्यालयों एवं उनके अधीनस्थ अंगीभूत महाविद्यालयों के सेवानिवृत्त शिक्षकेत्तर कर्मियों के पेंशन पुनरीक्षण निम्नवत् किए जाने का निर्णय लिया गया है :-

(i) राज्य कर्मियों के लिए लागू नियमों के अनुरूप विश्वविद्यालय के सेवानिवृत्त शिक्षकेत्तर कर्मियों को सेवानिवृत्ति लाभ यथा पेंशन, पारिवारिक पेंशन, उपदान आदि का लाभ अनुमान्य किया जाएगा।

(ii) राज्य के विश्वविद्यालयों के वैसे शिक्षकेत्तर कर्मी जिनकी नियुक्ति विधिवत् सृजित पद पर की गई हो तथा वे नियमित रूप से कार्यरत रहते हुए सेवानिवृत्त हुए हो उन्हें परिणियम में निहित प्रावधान के आधार पर सेवानिवृत्ति का लाभ अनुमान्य किया जाएगा।

(iii) सेवानिवृत्त कर्मियों को पेंशन पुनरीक्षण का वैचारिक लाभ दिनांक 01.01.2016 से तथा उसका आर्थिक लाभ दिनांक 01.04.2017 से अनुमान्य किया जाएगा।

(iv) पेंशन पुनरीक्षण से उद्भूत बकाया राशि का भुगतान वित्तीय वर्ष 2019-20 में कर लिया जाएगा।

2. दिनांक 01.01.2016 के पूर्व सेवानिवृत्त विश्वविद्यालय के पेंशनधारियों/परिवार पेंशनधारियों के पेंशन का पुनरीक्षण-

(क) दिनांक 01.01.2016 के पूर्व के विश्वविद्यालयों के पेंशनर/परिवार पेंशनर के पेंशन पुनरीक्षण हेतु राज्य सरकार के कर्मियों के पेंशन पुनरीक्षण से संबंधित निर्गत संकल्प संख्या 755 दिनांक 20.10.2017 में वर्णित प्रावधानों को दृष्टिपथ में रखते हुए राज्य सरकार के पेंशनरों/परिवार पेंशनरों की भाँति ही विश्वविद्यालय के पेंशनरों/परिवार पेंशनरों के लिए निम्नांकित दो साध्य (सूत्र) की लागू करने का निर्णय लिया गया है। प्रति पेंशनर के मामले में दोनों सूत्र में से जिस सूत्र से उच्चतर पेंशन निर्धारित होता है, उसे ही उस पेंशनर हेतु मान्य किया जाएगा।

(i). **प्रथम सूत्र-** संबंधित विश्वविद्यालय कर्मी की सेवानिवृत्ति/मृत्यु की तिथि को उनके वेतनमान/वेतन बैंड एवं ग्रेड-पे0 में प्राप्त मूल वेतन को सेवानिवृत्ति/मृत्यु की तिथि के पश्चात् सभी अनुवर्ती वेतन समिति की अनुशंसा के आलोक में प्रतिस्थानी वेतनमान/वेतन बैंड एवं ग्रेड-पे में वैचारिक निर्धारण करते हुए दिनांक 01.01.2016 को भुगतये पेंशन/परिवार पेंशन का निर्धारण किया जायेगा।

(ii) दिनांक 01.01.1981 से दिनांक 31.12.2005 तक सेवानिवृत्त/मृत कर्मियों को उनके मूल वेतन के आधार पर दिनांक 01.01.2016 को प्राप्त पेंशन राशि की गणना की जाएगी।

दो स्थितियाँ हो सकती हैं :- एक जहाँ विशिष्ट वेतनमान एवं प्रक्रम का निर्धारण अंतिम वेतन के आधार पर किया जा सकता है तथा दूसरा जहाँ ऐसा संभव नहीं है।

दोनों ही स्थिति में पेंशन निर्धारण की प्रक्रिया संलग्न एनेक्चर-सी की तालिका -1 (जहाँ वेतनमान एवं प्रक्रम का विशिष्ट निर्धारण निर्धारण संभव है) एवं तालिका-2 (जहाँ वेतनमान एवं प्रक्रम का विशिष्ट निर्धारण निर्धारण संभव नहीं है) में दिनांक 01.01.2016 को अंकित वैचारिक मूल वेतन तथा एनेक्चर-डी में विहित प्रक्रिया/सूत्र के आधार पर की जायेगी।, परंतु जहाँ विशिष्ट वेतनमान एवं प्रक्रम की सूचना अनुपलब्ध है वहाँ अंतिम निर्धारण के पूर्व संबंधित कार्यालय से इसकी सूचना प्राप्त की जायेगी।

उदाहरण के लिए मान लेते हैं कि कोई व्यक्ति कार्यालय परिचारी (ग्रुप-डी) के पद से वर्ष 1982 में सेवानिवृत्त हुए थे। तत्समय उनका मूल वेतन ₹0 360 (वेतनमान 350-425) के आधार पर पेंशन ₹0 180 निर्धारित हुआ। अब दिनांक 01.01.2016 को एनेक्चर-सी के टेबल 1 के आधार पर ₹0 360 का पुनरीक्षित वैचारिक वेतन ₹0 18000/- है। दिनांक 01.01.2016 को पुनः इस पद हेतु न्यूनतम वेतन भी (ग्रेडपे-1800 लेवल-1) = 18000 है।

अतः एनेक्चर -डी के सूत्र के अनुसार दिनांक 01.01.2016 से पुनरीक्षित पेंशन $\frac{18000 \times 180}{360} = 9000$ होगा।

(यहाँ $X1 = 360$, $Y1 = 180$ तथा $N1 = 18000$)

इसी प्रकार परिवार पेंशन पेंशन = $\frac{18000 \times 30}{100} = ₹0 5400$ होगा।

लेकिन न्यूनतम पेंशन के प्रावधान को देखते हुए इसे भी ₹0 9,000/- (नौ हजार) प्रति माह निर्धारित किया जायेगा। पेंशनर की आयु 80 वर्ष से अधिक होने की स्थिति में अतिरिक्त पेंशन प्रावधान लागू रहेगी।

(iii) दिनांक 01.01.2006 से 31.12.2015 के बीच सेवानिवृत्त/मृत कर्मियों के संदर्भ में पेंशन का निर्धारण उन्हें प्राप्त अंतिम वेतन को 2.57 से गुणा कर 01.01.2016 को संगत पे मैट्रिक्स में अनुमान्य वेतन के आधार पर किया जायेगा। एनेक्चर-बी के उदाहरणों में इसे स्पष्ट किया गया है।

(ख) दूसरा सूत्र—दिनांक 31.12.2015 को प्राप्तेय पेंशन राशि में 2.57 के स्थित गुणक से गुणा कर पेंशन राशि का निर्धारण किया जायेगा।

उपर्युक्त दोनों सूत्र में से जो अधिक लाभकारी होगा, वही अंतिम पेंशन के रूप में स्वीकृत होगा। लेकिन 01.04.2017 के पूर्व की अवधि हेतु कोई बकाया राशि का भुगतान अनुमान्य नहीं होगा।

3. (i) पेंशन की राशि — पेंशन की राशि अंतिम मूल वेतन अथवा अंतिम दस माह के औसत वेतन (जो अधिक हो) का 50 प्रतिशत के रूप में निर्धारित होगी जिसे सेवानिवृत्ति की तिथि को पूर्ण पेंशन हेतु अर्हक सेवावधि के आधार पर आनुपातिक रूप से कम किया जा सकेगा। पेंशन की उपरी सीमा विश्वविद्यालय कर्मियों के उच्चतम वेतन का 50 प्रतिशत होगी।

(ii) परिवार पेंशन — परिवार पेंशन की राशि अंतिम मूल वेतन का 30 प्रतिशत के रूप में निर्धारित होगी। परिवार पेंशन की उपरी सीमा विश्वविद्यालय के उच्चतर वेतन का 30 प्रतिशत होगी।

(iii) न्यूनतम पेंशन — दिनांक 01.04.2017 के प्रभाव से पुनरीक्षित पेंशन/पारिवारिक पेंशन की न्यूनतम राशि ₹0 9,000/- (नौ हजार) (अतिरिक्त पेंशन को छोड़कर) प्रतिमाह होगी।

4. अतिरिक्त पेंशन — 80 वर्ष एवं इससे अधिक उम्र के पेंशनरों/परिवार पेंशनरों को अतिरिक्त पेंशन के भुगतान की वर्तमान व्यवस्था यथावत निम्न रूप में जारी रहेगी :-

पेंशनधारी/परिवार पेंशनधारी की उम्र	अतिरिक्त पेंशन की राशि
80 वर्ष एवं अधिक किन्तु 85 वर्ष से कम	मूल पेंशन का 20%
85 वर्ष एवं अधिक किन्तु 90 वर्ष से कम	मूल पेंशन का 30%
90 वर्ष एवं अधिक किन्तु 95 वर्ष से कम	मूल पेंशन का 40%
95 वर्ष एवं अधिक किन्तु 100 वर्ष से कम	मूल पेंशन का 50%
100 वर्ष या उससे अधिक	मूल पेंशन का 100%

5. चिकित्सा भत्ता — पेंशनर/परिवार पेंशनरों को चिकित्सा भत्ता के रूप में वह राशि अनुमान्य होगी जो विश्वविद्यालय के सेवारत कर्मियों के संदर्भ में सरकार द्वारा लागू की जायेगी।

6. दिनांक 01.01.2016 के बाद के विश्वविद्यालय के पेंशनरों/परिवार पेंशनरों को पुनरीक्षित पेंशन —

विश्वविद्यालय के वैसे सेवानिवृत्त कर्मी जिनकी सेवानिवृत्ति दिनांक 01.01.2016 के पश्चात् हुई है, उनके संदर्भ में वित्त विभागीय संकल्प संख्या 754 दिनांक 20.10.2017 के अवलोकन एवं सम्यक् समीक्षोपरांत निम्न निर्णय लिया गया है :-

(i) दिनांक 01.01.2016 के बाद सेवानिवृत्त/मृत विश्वविद्यालय कर्मी को विश्वविद्यालय कर्मियों के पुनरीक्षित वेतन संरचना हेतु पुनरीक्षित वेतन मैट्रिक्स में निर्धारित वेतन के आधार पर पेंशन का निर्धारण किया जायेगा, परंतु दिनांक 31.03.2017 तक मात्र वैचारिक निर्धारण का लाभ देय होगा। वित्तीय लाभ दिनांक 01.04.2017 के प्रभाव से देय होगा।

(ii) पेंशन की राशि — पेंशन की राशि अंतिम मूल वेतन अथवा अंतिम दस माह के औसत वेतन (जो अधिक हो) का 50 प्रतिशत के रूप में निर्धारित होगी जिसे सेवानिवृत्ति की तिथि को पूर्ण पेंशन हेतु अर्हक सेवावधि के आधार पर आनुपातिक रूप से कम किया जा सकेगा। पेंशन की उपरी सीमा राज्य के उच्चतम वेतन का 50 प्रतिशत होगी।

(iii) परिवार पेंशन — परिवार पेंशन की राशि अंतिम मूल वेतन का 30 प्रतिशत के रूप में निर्धारित होगी। परिवार पेंशन की उपरी सीमा राज्य के उच्चतर वेतन का 30 प्रतिशत होगी।

(iv) न्यूनतम पेंशन — दिनांक 01.04.2017 के प्रभाव से पुनरीक्षित पेंशन/पारिवारिक पेंशन की न्यूनतम राशि ₹0 9,000/- (नौ हजार) (अतिरिक्त पेंशन को छोड़कर) प्रतिमाह होगी।

(v) मृत्यु-सह-सेवानिवृत्ति उपदान — दिनांक 01.04.2017 के प्रभाव से पुनरीक्षित वेतन के आधार पर ₹0 20.00 (बीस) लाख की अधिसीमा में मृत्यु-सह-सेवानिवृत्ति उपदान का लाभ देय होगा।

7. अतिरिक्त पेंशन — 80 वर्ष एवं इससे अधिक उम्र के पेंशनरों/परिवार पेंशनरों को अतिरिक्त पेंशन के भुगतान की वर्तमान व्यवस्था यथावत निम्न रूप में जारी रहेगी :-

पेंशनधारी/परिवार पेंशनधारी की उम्र	अतिरिक्त पेंशन की राशि
80 वर्ष एवं अधिक किन्तु 85 वर्ष से कम	मूल पेंशन का 20%

85 वर्ष एवं अधिक किन्तु 90 वर्ष से कम	मूल पेंशन का 30%
90 वर्ष एवं अधिक किन्तु 95 वर्ष से कम	मूल पेंशन का 40%
95 वर्ष एवं अधिक किन्तु 100 वर्ष से कम	मूल पेंशन का 50%
100 वर्ष या उससे अधिक	मूल पेंशन का 100%

8. चिकित्सा भत्ता – पेंशनर/परिवार पेंशनरों को चिकित्सा भत्ता के रूप में वह राशि अनुमान्य होगी जो राज्य के सेवारत कर्मियों के संदर्भ में सरकार द्वारा लागू की जायेगी।

आदेश-आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प को बिहार राजपत्र में जनसाधारण की सूचना हेतु अगले अंक में प्रकाशित किया जाए।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
सतीश चन्द्र झा, विशेष सचिव।

**Annexure A : Table of Replacement Pay Scales/Level Followed for
Notional Pay fixation at 1.1.2016**

Table A.1

EXISTING PAY SCALE FROM 01.01.1981 TO 31.12.1985	NOTIONAL REPLACEMENT SCALE W.E.F. 01.01.1986
350-425	775-12-955-14-1025
375-480	800-15-1010-20-1150
400-540	825-15-900-20-1200
425-605	950-20-1150-25-1400
480-680	950-20-1150-25-1500
535-765	975-25-1150-30-1540
580-860	1200-30-1800
680-965	1320-30-1560-40-2040
730-1080	1400-40-1800-50-2300
785-1210	1400-40-1600-50-2300-60-2600
850-1360	1500-50-2150-60-2750
880-1510	1640-60-2600-75-2900
940-1660	1800-60-2280-75-3330
1000-1820	2000-60-2300-75-3200-100-3500
1350-2000	2400-75-2850-100-4150
1575-2300	3000-100-3500-125-4500
1900-2500	3700-125-4700-150-5000
2225-2675	4100-125-4850-150-5300
2325-2850	4300-125-4800-150-5550
2400-3000	4500-150-5700
2600-3200	5100-150-5700-200-6300

3000-3500	5900-200-6700
-----------	---------------

Table A.2

EXISTING PAY SCALE FROM 01.01.1986 TO 31.12.1995	NOTIONAL REPLACEMENT SCALE W.E.F. 01.01.1996
775-12-955-14-1025	2550-3200
800-15-1010-20-1150	2610-3540
825-15-900-20-1200	2650-4000
950-20-1150-25-1400	3050-4590
950-20-1150-25-1500	3050-4590
975-25-1150-30-1540	3050-4590
1200-30-1800	4000-6000
1320-30-1560-40-2040	4000-6000
1400-40-1800-50-2300	4500-7000
1400-40-1600-50-2300-60-2600	5000-8000
1500-50-2150-60-2750	5000-8000
1600-50-2300-60-2780	5500-9000
1640-60-2600-75-2900	5500-9000
1800-60-2280-75-3330	6500-10500
2000-60-2300-75-3200-100-3500	6500-10500
2200-75-2800-100-4000	6500-10500
2400-75-2850-100-4150	8000-13500
3000-100-3500-125-4500	10000-15200
3700-125-4700-150-5000	12000-16500
4100-125-4850-150-5300	14300-18300
4300-125-4800-150-5550	14300-18300
4500-150-5700	14300-18300
5100-150-5700-200-6300	16400-20000
5900-200-6700	18400-22400

Table A.3

EXISTING PAY SCALE FROM 01.01.1996 TO 31.12.2005	NOTIONAL REPLACEMENT SCALE W.E.F. 01.01.2006
2550-55-2660-60-3200	PB-1, 5200-20200, 1800
2610-60-3150-65-3540	PB-1, 5200-20200, 1800
2650-65-3300-70-4000	PB-1, 5200-20200, 1800
2750-70-3800-75-4400	PB-1, 5200-20200, 1800
3050-75-3950-80-4590	PB-1, 5200-20200, 1900
3200-85-4900	PB-1, 5200-20200, 2000
4000-100-6000	PB-1, 5200-20200, 2400
4500-125-7000	PB-1, 5200-20200, 2800
5000-150-8000	PB-2, 9300-34800, 4200
5500-175-9000	PB-2, 9300-34800, 4200
6500-200-10500	PB-2, 9300-34800, 4600
7500-250-12000	PB-2, 9300-34800, 4800
8000-275-13500	PB-2, 9300-34800, 5400
10000-325-15200	PB-3, 15600-39100, 6600
12000-375-16500	PB-3, 15600-39100, 7600
14300-400-18300	PB-4, 37400-67000, 8700
16400-450-20000	PB-4, 37400-67000, 8900
18400-500-22400	PB-4, 37400-67000, 10000

Table A.4

EXISTING PAY SCALE FROM 01.01.2006 TO 31.12.2015	NOTIONAL REPLACEMENT PAY LEVEL W.E.F. 01.01.2016
1S, 4440-7440, 1650	1A

PB-1, 5200-20200, 1800	1
PB-1, 5200-20200, 1900	2
PB-1, 5200-20200, 2000	3
PB-1, 5200-20200, 2400	4
PB-1, 5200-20200, 2800	5
PB-2, 9300-34800, 4200	6
PB-2, 9300-34800, 4600	7
PB-2, 9300-34800, 4800	8
PB-2, 9300-34800, 5400	9
PB-3, 15600-39100, 6600	11
PB-3, 15600-39100, 7600	12
PB-4, 37400-67000, 8700	13
PB-4, 37400-67000, 8900	13A
PB-4, 37400-67000, 10000	14

Annexure : B Example of Notional Pay Fixation for the period of retirement between 01.01.2006 and 31.12.2015 as per formulation one/two

Example- 1

DATE OF RETIREMENT		
01.01.2006	TO	31.12.2015

NOTIONAL REPLACEMENT SCALE W.E.F. 01.01.2006	NOTIONAL PAY LEVEL W.E.F. 01.01.2016
PB-2, 9300-34800, 4800	PAY LEVEL 8

BASIC PAY (A)	18380
$A * 2.57$	$18380 * 2.57 = 47236.6$
NOTIONAL BASIC PAY ON 01.01.2016 (AS FIXED FROM PAY MATRIX PROVIDED BY PAY COMMISSION)	47600

Example- 2

DATE OF RETIREMENT		
01.01.2006	TO	31.12.2015

NOTIONAL REPLACEMENT SCALE W.E.F. 01.01.2006	NOTIONAL PAY LEVEL W.E.F. 01.01.2016
PB-1, 5200-20200, 2000	PAY LEVEL 3

BASIC PAY (A)	9540
$A * 2.57$	$9540 * 2.57 = 24517.8$
NOTIONAL BASIC PAY ON 01.01.2016 (AS FIXED FROM PAY MATRIX PROVIDED BY PAY COMMISSION)	25200

Example- 3

DATE OF RETIREMENT		
01.01.2006	TO	31.12.2015

NOTIONAL REPLACEMENT SCALE W.E.F. 01.01.2006	NOTIONAL PAY LEVEL W.E.F. 01.01.2016
PB-3, 9300-34800, 5400	PAY LEVEL 9

BASIC PAY (A)	24380
$A * 2.57$	$24380 * 2.57 = 62656.6$
NOTIONAL BASIC PAY ON 01.01.2016 (AS FIXED FROM PAY MATRIX PROVIDED BY PAY COMMISSION)	63300

Annexure C: Table 1 & 2

Table 1 A. 1

DATE OF RETIREMENT				TABLE 1 A. 1					
1.1.1981	TO	31.12.1985							
PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT	
350-425		375-480		400-540		425-605		480-680	
BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016
350	18000	375	18000	407	18500	455	20500	630	23100
355	18000	380	18000	414	18500	465	20500	640	23100
360	18000	385	18000	421	18500	475	20500	660	23800
365	18000	390	18000	428	18500	485	20500	670	23800
370	18000	395	18000	442	18500	495	20500	690	25200
375	18000	405	18000	449	18500	505	20500	700	25200
380	18000	410	18000	456	19100	515	20500		
385	18000	415	18000	463	19100	525	20500		
390	18000	420	18000	470	19100	535	20500		
395	18000	430	18500			545	21100		
405	18000	440	18500			555	21100		
410	18000	452	18500			565	21100		
415	18000	459	19100			575	21100		
420	18000	466	19100			585	21700		
430	18500	473	19100			595	21700		
440	18500	487	19700			605	22400		
		494	19700			615	22400		
		501	19700			625	23100		

Table 1 A. 2

DATE OF RETIREMENT				TABLE 1 A. 2					
1.1.1981	TO	31.12.1985							
PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT	
535-765		580-860		680-965		730-1080		785-1210	
BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016
535	20500	665	25500	695	26300	730	29200	835	36500
545	21100	695	26300	725	27100	745	29200	885	36500
555	21100	725	27100	740	27900	760	29200	910	36500
565	21100	740	27900	755	27900	775	30100	1035	39900
575	21700	755	27900	770	27900	790	30100	1085	41100
585	21700	770	27900	800	28700	805	30100	1110	42300
595	21700	800	28700	815	29600	820	30100	1135	42300
605	22400	815	29600	830	29600	840	31000	1160	42300
615	22400	830	29600	845	30500	900	31900	1185	43600
625	23100	845	30500	875	30500	1040	35900	1210	43600
645	23100	875	30500	890	30500	1080	37000	1235	44900
660	23800	890	31400	905	31400			1285	46200
675	24500	905	31400	965	32300				
690	25200			995	33300				
705	25200								
720	26000								
735	26000								
750	26000								
765	26800								
780	27600								
795	27600								

Table 1 A. 3

DATE OF RETIREMENT				TABLE 1 A. 3					
1.1.1981		TO		31.12.1985					
PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT	
850-1360		880-1510		940-1660		1000-1820		1350-2000	
BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016
850	35400	915	37600	1220	44900	1050	44900		
910	36500	1055	39900	1340	49000	1200	44900		
970	37600	1090	41100	1380	49000	1250	46200		
1030	39900	1125	42300	1460	52000	1760	58600		
1090	41100	1160	42300	1540	53600	1820	60400		
1210	43600	1195	43600	1620	56900	1880	62200		
1240	44900	1230	44900	1660	56900	1940	62200		
1270	44900	1265	44900	1740	58600				
1330	47600	1335	47600	1780	60400				
1360	49000	1370	47600						
1390	49000	1405	49000						
		1440	50500						
		1475	50500						
		1510	50500						
		1545	53600						
		1615	53600						

Table 1 A. 4

DATE OF RETIREMENT				TABLE 1 A. 4					
1.1.1981	TO	31.12.1985							
PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT	
1575-2300		1900-2500		2225-2675		2325-2850		2400-3000	
BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016
1575	67700	1900	78800	2675	123100	2325	123100	2400	123100
1625	67700	1975	78800	2750	123100	2400	123100		
1675	67700	2050	78800	2825	123100	2475	123100		
1725	67700	2125	78800			2550	123100		
		2200	78800			2625	123100		
		2275	78800			2775	123100		
		2350	78800			2850	123100		
		2425	78800			2925	123100		
		2575	78800			3075	123100		
		2650	78800						
		2725	78800						

Table 1 A. 5

DATE OF RETIREMENT				TABLE 1 A. 5
1.1.1981	TO		31.12.1985	
PAY SCALE AT RETIREMENT			PAY SCALE AT RETIREMENT	
2600-3200			3000-3500	
BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	
		3600	144200	
		3700	144200	
		3800	144200	

Table 1 B. 1

DATE OF RETIREMENT				TABLE 1 B. 1					
1.1.1986 TO		31.12.1995							
PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT	
775-12-955-14-1025		800-15-1010-20-1150		825-15-900-20-1200		950-20-1150-25-1400		950-20-1150-25-1500	
BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016
775	18000	800	18000	825	18500	970	20500	970	20500
787	18000	815	18000	840	18500	990	20500	990	20500
799	18000	830	18000	855	18500	1175	22400	1175	22400
811	18000	845	18500	870	18500	1225	23100	1225	23100
823	18000	860	18500	885	19100	1250	23800	1250	23800
835	18000	875	18500	900	19100	1275	23800	1275	23800
847	18500	890	19100	940	19700	1300	24500	1300	24500
859	18500	905	19100	960	19700	1325	25200	1325	25200
871	18500	935	19700	980	20300	1375	26000	1375	26000
883	19100	965	20300	1020	20300	1425	26000	1425	26000
895	19100	980	20300	1040	20300	1450	26800	1450	26800
907	19100	995	20300	1060	20900	1475	26800	1475	26800
919	19700	1170	22100	1080	20900			1525	27600
931	19700	1190	22100	1120	21500			1575	27600
943	19700			1140	21500				
955	19700			1160	22100				
969	20300			1220	22800				
983	20300								
997	20300								
1011	20300								
1039	20300								
1053	20300								
1067	20300								

Table 1 B. 2

DATE OF RETIREMENT		TABLE 1 B. 2		
1.1.1986 TO				
PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT	PAY SCALE AT RETIREMENT	PAY SCALE AT RETIREMENT
975-25-1150-30-1540		1200-30-1800	1320-30-1560-40-2040	1400-40-1800-50-2300-60-2600

BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016
975	20500	1230	25500	1320	26300			2480	47600
1075	21100	1290	26300	1380	27100			2540	49000
1125	21700	1320	26300	1410	27900			2660	50500
1270	23800	1380	27100	1470	27900			2720	50500
1300	24500	1410	27900	1530	28700				
1330	25200	1470	27900	1840	33300				
1360	25200	1530	28700	1960	35300				
1390	26000	1590	30500	2080	35300				
1420	26000	1620	30500						
1450	26800	1710	31400						
1510	27600	1740	32300						
1540	27600	1770	32300						
1570	27600	1830	33300						
1630	27600	1890	34300						

Table 1 B. 3

DATE OF RETIREMENT				TABLE 1 B. 3					
1.1.1986 to		31.12.1995							
PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT	
1500-50-2150-60-2750		1600-50-2300-60-2780		1640-60-2600-75-2900		1800-60-2280-75-3330		2000-60-2300-75-3200-100-3500	
BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016
2210	43600	2480	47600	1820	38700	1980	44900	2375	47600
2270	44900	2540	49000	1940	39900	2220	44900	2525	49000
2330	44900	2660	50500	2480	47600	2280	44900	3600	62200
2390	46200	2720	50500	2540	49000	2355	47600	3800	62200
2510	49000	2840	53600			2430	49000		
2570	49000	2960	55200			2505	49000		
2630	50500					2580	50500		
2690	50500					2655	52000		
2810	50500					2730	52000		
2870	50500					2805	53600		
2930	50500					2880	53600		
						2955	56900		
						3030	56900		
						3105	58600		
						3180	58600		
						3255	60400		
						3330	60400		
						3405	62200		
						3480	62200		
						3555	62200		

Table 1 B. 4

DATE OF RETIREMENT				TABLE 1 B. 4					
1.1.1986	TO	31.12.1995							
PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT	
2200-75-2800-100-4000		2400-75-2850-100-4150		3000-100-3500-125-4500		3700-125-4700-150-5000		4100-125-4850-150-5300	
BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016
2275	44900	2475	53100	3625	69700	3825	78800	4225	123100
2425	44900	2550	53100	3875	71800	4075	78800	4475	123100
2500	49000	2625	54700	4125	74000	4325	78800	4600	123100
2575	50500	2700	54700	4375	76200	4575	81200	4725	123100
2650	52500	2775	56300	4625	76200	4700	81200	5600	123100
2725	52500	2850	56300	4750	78500			5750	126800
2800	53600	2950	58000	4875	80900				
3600	62200	3150	61500						
3800	62200	3250	61500						
3900	62200	3350	63300						
		3450	65200						
		3550	67200						
		3650	67200						
		3850	69200						
		4050	71300						
		4150	71300						

Table 1 B. 5

DATE OF RETIREMENT				TABLE 1 B. 5			
1.1.1986 TO		31.12.1995					
PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT	
4300-125-4800-150-5550		4500-150-5700		5100-150-5700-200-6300		5900-200-6700	
BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016
4425	123100	4650	123100			7100	148500
4550	123100	4800	123100			7300	148500
4675	123100	4950	123100				
4800	123100						
4950	123100						

Table 1 C. 1

DATE OF RETIREMENT				TABLE 1 C. 1					
1.1.1996	TO	31.12.2005							
PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT	
2550-55-2660-60-3200		2610-60-3150-65-3540		2650-65-3300-70-4000		2750-70-3800-75-4400		3050-75-3950-80-4590	
BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016
2550	18000	2610	18000	2650	18500	2750	19100	3050	20500
2605	18000	2670	18500	2715	18500	2820	19100	3125	20500
2660	18500	2730	18500	2780	19100	2890	19700	3275	21100
2720	18500	2790	19100	2845	19100	2960	19700	3350	21100
2780	19100	2850	19100	2910	19700	3030	20300	3425	21700
2840	19100	2910	19700	2975	19700	3100	20300	3500	21700
2900	19700	2970	19700	3040	20300	3170	20300	3575	22400
2960	19700	3030	20300	3105	20300	3240	20300	3725	23100
3020	20300	3090	20300	3170	20300	3310	20900	4030	24500
3080	20300	3150	20300	3235	20300	3380	20900	4110	25200
3140	20300	3215	20300	3300	20900	3450	21500	4190	25200
3260	20300	3280	20900	3440	21500	3520	21500	4270	26000
3320	20900	3345	20900	3510	21500	3590	22100	4350	26000
3380	20900	3410	21500	3580	22100	3660	22800	4430	26800
		3475	21500	3720	22800	3730	22800	4510	26800
		3605	22100	3790	22800	4025	24200	4590	27600
		3670	22800	3860	23500	4175	24900	4670	27600
		3735	22800	3930	23500	4250	25600	4830	28400
				4070	24200	4325	25600		
				4140	24900	4550	26400		
				4210	24900				

Table 1 C. 2

DATE OF RETIREMENT				TABLE 1 C. 2					
1.1.1996	TO	31.12.2005							
PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT	
3200-85-4900		4000-100-6000		4500-125-7000		5000-150-8000		5500-175-9000	
BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016
3285	21700	4200	26300	4875	31000	5150	36500	5675	38700
3455	21700	4300	27100	5125	31900	5450	37600	5850	39900
3625	23100	4600	28700	5250	32900	6050	39900	6025	39900
3710	23100	4700	28700	5375	32900	6350	42300	6550	42300
3795	23800	4800	29600	5625	34900	6650	43600	6725	43600
3880	23800	5100	31400	5875	35900	6800	43600	7075	44900
3965	24500	5200	31400	6125	37000	6950	44900	7425	47600
4050	25200	5400	32300	6250	38100	7400	46200	7600	47600
4135	25200	5700	34300	6625	39200	7550	47600	7775	49000
4220	26000	5800	34300	6750	40400	7850	49000	7950	49000
4305	26000	6100	36400	6875	40400	8150	50500	8125	50500
4390	26800	6300	36400	7000	41600	8450	52000	8475	52000
4560	27600			7125	41600			8650	53600
4645	27600			7375	42800			9175	55200
4730	28400							9350	56900
4815	28400							9525	56900
4985	29300								
5070	30200								
5155	30200								

Table 1 C. 3

DATE OF RETIREMENT				TABLE 1 C. 3					
1.1.1996	TO	31.12.2005							
PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT	
6500-200-10500		7500-250-12000		8000-275-13500		10000-325-15200		12000-375-16500	
BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016
6700	44900	7750	50500	8275	54700	10325	67700	12375	78800
7300	47600	8250	52000	8550	56300	10650	69700	13125	83600
7900	50500	8750	55200	9375	59700	10975	69700	13875	86100
8100	52000	9250	56900	9650	61500	11625	74000	14250	88700
8700	53600	9750	60400	9925	61500	11950	76200	14625	91400
8900	55200	10250	62200	10200	63300	12275	76200	15000	91400
9300	56900	11000	66000	10475	65200	12600	78500	15375	94100
9700	58600	11250	68000	11025	67200	12925	80900	15750	96900
9900	60400	11500	68000	11575	71300	13250	80900	16125	96900
10100	60400	11750	70000	11850	71300	13575	83300	16500	99800
10300	62200	12250	72100	12125	73400	13900	85800	16875	102800
10700	64100	12500	72100	12400	73400	14225	85800	17250	102800
10900	64100			12675	75600	14550	88400	17625	105900
11100	66000			12950	77900	14875	88400		
				13225	77900	15200	91100		
				13775	80200	15525	93800		
				14050	82600	15850	93800		
				14325	82600	16175	96600		

Table 1 C. 4

DATE OF RETIREMENT				TABLE 1 C. 4	
1.1.1996	TO	31.12.2005			
PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT	
14300-400-18300		16400-450-20000		18400-500-22400	
BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016
14300	123100	16400	131100	18400	144200
14700	123100	16850	131100	18900	144200
15100	123100	17300	131100	19400	144200
15500	123100	17750	135000	19900	148500
15900	126800	18200	135000	20400	148500
16300	126800	18650	135000	21400	153000
16700	130600	19550	139100	21900	157600
17100	130600	20000	139100	22400	162300
17500	134500	20450	143300	22900	167200
17900	134500	21350	147600	23400	167200
18300	134500			23900	172200
18700	134500				
19500	138500				

[illegible]

Table 2 A. 2

DATE OF RETIREMENT				TABLE 2 A. 2					
1.1.1981	TO	31.12.1985							
PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT	
535-765		580-860		680-965		730-1080		785-1210	
BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016
635	23100	580	25500	680	26300	860	31000	785	36500
810	27600	590	25500	710	26300	880	31900	810	36500
		600	25500	785	28700	920	31900	860	36500
		610	25500	860	30500	940	32900	935	36500
		620	25500	920	31400	960	32900	960	37600
		635	25500	935	32300	980	33900	985	37600
		650	25500	950	32300	1000	34900	1010	38700
		680	26300	980	33300	1020	34900	1060	39900
		710	26300	1010	33300	1060	35900	1260	44900
		785	28700			1100	37000		
		860	30500			1120	38100		
						1140	38100		

[illegible]

Table 2 A. 4

DATE OF RETIREMENT				TABLE 2 A. 4					
1.1.1981	TO	31.12.1985							
PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT	
1575-2300		1900-2500		2225-2675		2325-2850		2400-3000	
BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016
1775	67700	2500	78800	2225	123100	2700	123100	2500	123100
1850	67700			2300	123100	3000	123100	2600	123100
1925	69700			2375	123100			2700	123100
2000	69700			2450	123100			2800	123100
2075	69700			2525	123100			2900	123100
2150	69700			2600	123100			3000	123100
2225	69700			2900	123100			3100	123100
2300	71800							3200	123100
2375	71800							3300	123100
2450	71800								
2525	74000								

Table 2 A. 5

DATE OF RETIREMENT				TABLE 2 A. 5
1.1.1981	TO	31.12.1985		
PAY SCALE AT RETIREMENT		PAY SCALE AT RETIREMENT		
2600-3200		3000-3500		
BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	BASIC PAY	NOTIONAL BASIC PAY ON 1.1.2016	
2600	131100	3000	144200	
2700	131100	3100	144200	
2800	131100	3200	144200	
2900	131100	3300	144200	
3000	131100	3400	144200	
3100	131100	3500	144200	
3200	131100			
3300	131100			
3400	131100			
3500	131100			

[illegible]

Table 2 B.2

Date of Retirement				Table 2 B.2					
01.01.1986 To		31.12.1995							
Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement	
975-25-1150-30-1540		1200-30-1800		1320-30-1560-40-2040		1400-40-1800-50-2300		1400-40-1600-50-2300-60-2600	
Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016
1000	20500	1200	25500	1350	26300	1400	29200	1400	35400
1025	20500	1260	25500	1440	27900	1440	29200	1440	35400
1050	21100	1350	26300	1500	28700	1480	30100	1480	35400
1100	21700	1440	27900	1560	29600	1520	30100	1520	36500
1150	22400	1500	28700	1600	30500	1560	30100	1560	36500
1180	22400	1560	29600	1640	30500	1600	31000	1600	36500
1210	23100	1650	31400	1680	31400	1640	31900	1650	36500
1240	23100	1680	31400	1720	32300	1680	31900	1700	36500
1480	27600	1800	33300	1760	32300	1720	32900	1750	37600
1600	27600	1860	34300	1800	33300	1760	32900	1800	37600
				1880	34300	1800	33900	1850	38700
				1920	35300	1850	34900	1900	39900
				2000	35300	1900	35900	1950	39900
				2040	35300	1950	35900	2000	41100
				2120	35300	2000	37000	2050	42300
				2160	35300	2050	38100	2100	42300
						2100	38100	2150	43600
						2150	39200	2200	43600
						2200	40400	2250	44900
						2250	40400	2300	44900
						2300	41600	2360	46200
						2350	41600	2420	46200
						2400	41600	2600	49000
						2450	41600	2780	50500

Table 2 B.3

Date of Retirement				Table 2 B.3					
01.01.1986 To		31.12.1995							
Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement	
1500-50-2150-60-2750		1600-50-2300-60-2780		1640-60-2600-75-2900		1800-60-2280-75-3330		2000-60-2300-75-3200-100-3500	
Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016
1500	35400	1600	37600	1640	37600	1800	44900	2000	44900
1550	35400	1650	37600	1700	37600	1860	44900	2060	44900
1600	35400	1700	37600	1760	37600	1920	44900	2120	44900
1650	36500	1750	38700	1880	39900	2040	44900	2180	44900
1700	36500	1800	38700	2000	41100	2100	44900	2240	44900
1750	37600	1850	38700	2060	42300	2160	44900	2300	46200
1800	37600	1900	39900	2120	42300			2450	49000
1850	38700	1950	39900	2180	43600			2600	50500
1900	39900	2000	41100	2240	44900			2675	52000
1950	39900	2050	42300	2300	44900			2750	52000
2000	41100	2100	42300	2360	46200			2825	53600
2050	42300	2150	42300	2420	47600			2900	55200
2100	42300	2200	43600	2600	49000			2975	56900
2150	43600	2250	44900	2675	50500			3050	56900
2450	47600	2300	44900	2750	50500			3125	58600
2750	50500	2360	46200	2825	53600			3200	58600
		2420	47600	2900	53600			3300	60400
		2600	49000	2975	55200			3400	62200
		2780	52000	3050	55200			3500	62200
		2900	53600	3125	55200			3700	62200

Table 2 B.4

Date of Retirement				Table 2 B.4					
01.01.1986 To		31.12.1995							
Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement	
2200-75-2800-100-4000		2400-75-2850-100-4150		3000-10-3500-125-4500		3700-125-4700-150-5000		4100-125-4850-150-5300	
Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016
2200	44900	2400	53100	3000	67700	3700	78800	4100	123100
2350	47600	3050	59700	3100	67700	3950	78800	4350	123100
2900	55200	3750	67200	3200	67700	4200	78800	4850	123100
3000	56900	3950	69200	3300	67700	4450	81200	5000	123100
3100	58600	4250	71300	3400	67700	4850	83600	5150	123100
3200	58600	4350	71300	3500	69700	5000	86100	5300	123100
3300	60400	4450	73400	3750	69700	5150	86100	5450	123100
3400	62200			4000	71800	5300	88700		
3500	62200			4250	76200	5450	91400		
3700	62200			4500	76200				
4000	62200								
4100	62200								
4200	62200								
4300	62200								

Table 2 B.5

Date of Retirement				Table 2 B.5			
01.01.1986	To	31.12.1995					
Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement	
4300-125-4800-150-5550		4500-150-5700		5100-150-5700-200-6300		5900-200-6700	
Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016
4300	123100	4500	123100	5100	131100	5900	144200
5100	123100	5100	123100	5250	131100	6100	144200
5250	123100	5250	123100	5400	131100	6300	144200
5400	123100	5400	123100	5550	131100	6500	148500
5550	123100	5550	123100	5700	131100	6700	148500
5700	123100	5700	123100	5900	131100	6900	148500
5850	123100	5850	123100	6100	131100		
6000	126800	6000	126800	6300	131100		
		6150	126800	6500	131100		
				6700	135000		
				6900	135000		

Table 2 C.1

Date of Retirement				Table 2 C.1					
01.01.1996	To	31.12.2005							
Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement	
2550-55-2660-60-3200		2610-60-3150-65-3540		2650-65-3300-70-4000		2750-70-3800-75-4400		3050-75-3950-80-4590	
Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016
3200	20300	3540	22100	3370	20900	3800	22800	3200	20500
				3650	22100	3875	23500	3650	22400
				4000	24200	3950	24200	3800	23100
						4100	24900	3875	23800
						4400	26400	3950	23800
						4475	26400	4750	28400
						4625	27200		

Table 2 C.2

Date of Retirement				Table 2 C.2					
01.01.1996	To	31.12.2005							
Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement	
3200-85-4900		4000-100-6000		4500-125-7000		5000-150-8000		5500-175-9000	
Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016
3200	21700	4000	25500	4500	29200	5000	35400	5500	37600
3370	21700	4100	26300	4625	30100	5300	36500	6200	41100
3540	22400	4400	27900	4750	30100	5600	37600	6375	42300
4475	26800	4500	27900	5000	31900	5750	38700	6900	44900
4900	29300	4900	30500	5500	33900	5900	39900	7250	46200
		5000	30500	5750	34900	6200	41100	8300	50500
		5300	32300	6000	35900	6500	42300	8825	53600
		5500	33300	6375	38100	7100	44900	9000	55200
		5600	33300	6500	39200	7250	46200		
		5900	35300	7250	42800	7700	49000		
		6000	35300			8000	50500		
		6200	36400			8300	50500		

Table 2 C.3

Date of Retirement				Table 2 C.3					
01.01.1996	To	31.12.2005		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement	
Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement	
6500-200-10500		7500-250-12000		8000-275-13500		10000-325-15200		12000-375-16500	
Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016
6500	44900	7500	49000	8000	53100	10000	67700	12000	78800
6900	44900	8000	52000	8825	56300	11300	71800	12750	81200
7100	46200	8500	53600	9100	58000			13500	86100
7500	49000	9000	56900	10750	67200				
7700	49000	9500	58600	11300	69200				
8300	52000	10000	60400	13500	80200				
8500	53600	10500	64100						
9100	56900	10750	64100						
9500	58600	12000	70000						
10500	62200	12750	74300						

Table 2 C.4

Date of Retirement				Table 2 C.4	
01.01.1996 To		31.12.2005		Pay Scale at Retirement	
Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement		Pay Scale at Retirement	
14300-400-18300		16400-450-20000		18400-500-22400	
Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016	Basic Pay	Notional Basic Pay on 01.01.2016
19100	138500	19100	135000	20900	153000
		20900	143300		

एनेक्चर-डी

साध्य-1 के अनुरूप दिनांक 01.01.1981 से 31.12.2005 के बीच सेवानिवृत्त/मृत पेंशनरों/परिवार पेंशनरों हेतु पेंशन निर्धारण का सूत्र:-

सर्वप्रथम यह स्पष्ट होना चाहिए कि पी0पी0ओ0 में अंकित मूल वेतन के आधार पर वेतनमान, प्रक्रम इत्यादि का विशिष्ट निर्धारण किया जा सकता है अथवा नहीं ? जहाँ वेतनमान, प्रक्रम इत्यादि का विशिष्ट निर्धारण संभव है; ऐसे सभी मामलों की सूची एनेक्चर- सी की तालिका (Table)-1 में संलग्न है। उक्त विशिष्ट सूचना के आधार पर पेंशन/परिवार पेंशन के निर्धारण की प्रक्रिया निम्नवत होगी :-

मामला-1:-पेंशन निर्धारण, जहाँ मूल वेतन के आधार पर वेतनमान, प्रक्रम इत्यादि का विशिष्ट निर्धारण संभव है :-

- मान लिया कि सेवानिवृत्ति/मृत्यु के समय मूल वेतन X_1 है तथा स्वीकृत पेंशन की राशि Y_1 है।
- सेवानिवृत्ति की तिथि के आधार पर एनेक्चर- सी की तालिका- 1 में दिनांक 01.01.2016 को X_1 का प्रतिस्थानी पुनरीक्षित मूल वेतन को चिन्हित कर लें। मान लिया कि चिन्हित राशि R_1 है।
- मान लिया कि जिस पद से कर्मी सेवानिवृत्त/मृत हुआ है, दिनांक 01.01.2016 को उस पद हेतु अनुमान्य न्यूनतम वेतन M_1 है। M_1 एवं R_1 में जो अधिक है वही दिनांक 01.01.2016 को निर्धारित वैचारिक मूल वेतन है। मान लिया कि उक्त राशि N_1 है।
- उक्त स्थिति में पुनरीक्षित पेंशन की गणना निम्न सूत्र से की जा सकेगी।

$$\text{पेंशन की राशि} = \frac{N_1 \times Y_1}{X_1}$$

(अतिरिक्त पेंशन संबंधी प्रावधान यथास्थिति लागू होंगे)

मामला-2:-पेंशन निर्धारण, जहाँ मूल वेतन के आधार पर वेतनमान, प्रक्रम इत्यादि का विशिष्ट निर्धारण संभव नहीं है:-

- मान लिया कि सेवानिवृत्ति/मृत्यु के समय मूल वेतन X_2 है तथा स्वीकृत पेंशन की राशि Y_2 है।
- वेतनमान, प्रक्रम संबंधी अन्य विवरणों को प्राप्त करने के पश्चात एनेक्चर- सी की तालिका- 2 में दिनांक 01.01.2016 को X_2 का प्रतिस्थानी पुनरीक्षित मूल वेतन को चिन्हित कर लें। मान लिया कि चिन्हित राशि R_2 है।
- मान लिया कि जिस पद से कर्मी सेवानिवृत्त/मृत हुआ है, दिनांक 01.01.2016 को उस पद हेतु अनुमान्य न्यूनतम वेतन M_2 है। M_2 एवं R_2 में जो अधिक है वही दिनांक 01.01.2016 को निर्धारित वैचारिक मूल वेतन है। मान लिया कि उक्त राशि N_2 है।
- उक्त स्थिति में पुनरीक्षित पेंशन की गणना निम्न सूत्र से की जा सकेगी।

$$\text{पेंशन की राशि} = \frac{N_2 \times Y_2}{X_2}$$

(अतिरिक्त पेंशन संबंधी प्रावधान यथास्थिति लागू होंगे)

मामला-3:-परिवार पेंशन का निर्धारण, जहाँ मूल वेतन के आधार पर वेतनमान, प्रक्रम इत्यादि का विशिष्ट निर्धारण संभव है:-

- मान लिया कि सेवानिवृत्ति/मृत्यु के समय मूल वेतन X_3 है।
- सेवानिवृत्ति की तिथि के आधार पर एनेक्चर- सी की तालिका- 1 में दिनांक 01.01.2016 को X_3 का प्रतिस्थानी पुनरीक्षित मूल वेतन को चिन्हित कर लें। मान लिया कि चिन्हित राशि R_3 है।
- मान लिया कि जिस पद से कर्मी सेवानिवृत्त/मृत हुआ है, दिनांक 01.01.2016 को उस पद हेतु अनुमान्य न्यूनतम वेतन M_3 है। M_3 एवं R_3 में जो अधिक है वही दिनांक 01.01.2016 को निर्धारित वैचारिक मूल वेतन है। मान लिया कि उक्त राशि N_3 है।
- उक्त स्थिति में पुनरीक्षित पारिवारिक पेंशन की गणना निम्न सूत्र से की जा सकेगी।

$$\text{पेंशन की राशि} = \frac{N_3 \times 30}{100}$$

(अतिरिक्त पेंशन संबंधी प्रावधान यथास्थिति लागू होंगे)

मामला-4:-परिवार पेंशन का निर्धारण, जहाँ मूल वेतन के आधार पर वेतनमान, प्रक्रम इत्यादि का विशिष्ट निर्धारण संभव नहीं है:-

- मान लिया कि सेवानिवृत्ति/मृत्यु के समय मूल वेतन X_4 है।
- वेतनमान, प्रक्रम संबंधी अन्य विवरणों को प्राप्त करने के पश्चात एनेक्चर- सी की तालिका- 2 में दिनांक 01.01.2016 को X_4 का प्रतिस्थानी पुनरीक्षित मूल वेतन को चिन्हित कर लें। मान लिया कि चिन्हित राशि R_4 है।

(iii) मान लिया कि जिस पद से कर्मी सेवानिवृत्त/मृत हुआ है, दिनांक 01.01.2016 को उस पद हेतु अनुमान्य न्यूनतम वेतन M_4 है। M_4 एवं R_4 में जो अधिक है वही दिनांक 01.01.2016 को निर्धारित वैचारिक मूल वेतन है। मान लिया कि उक्त राशि N_4 है।

(iv) उक्त स्थिति में पुनरीक्षित पारिवारिक पेंशन की गणना निम्न सूत्र से की जा सकेगी।

$$\text{पेंशन की राशि} = \frac{N_4 \times 30}{100}$$

(अतिरिक्त पेंशन संबंधी प्रावधान यथास्थिति लागू होंगे)

Annexure D: Pension Fixation Formula as per Formulation 1 for the pensioners/family pensioners with date of retirement between 01.01.1981 and 31.12.2005

First it must be established whether Pay Scale, Stage etc., can be uniquely determined from the basic pay available in PPO. A list of all such cases, where Pay Scale, Stage etc., can be uniquely determined, have been provided in Annexure C Table 1. Based on the above distinction Pension/Family Pension may be fixed as per following case-

Case 1: Pension fixation, where unique determination of pay scales etc is possible from Basic Pay.

- i) Let Basic Pay at the time of death/retirement be ' X_1 ' and pension sanctioned at the time retirement be ' Y_1 '.
- ii) Locate the Revised Notional Basic Pay as on 01.01.2016 corresponding to X_1 in Annexure C, Table 1 for the respective retirement period, Let it be R_1
- iii) Now let the minimum of pay level corresponding to the post from which the government servant retired be M_1 . Take the higher of M_1 and R_1 , Let it be N_1 .
- iv) If Notional Pay so fixed for Basic Pay as on 1.1.2016 is ' N_1 ', Revised Pension as on 1.1.2016 can be calculated as-

$$= (N_1 * Y_1) / X_1$$

(Additional Pension applicable as per Case)

Case 2: Pension fixation, where unique determination of pay scales etc. is NOT possible from Basic Pay.

- i) Let Basic Pay at the time of death/retirement be ' X_2 ' and pension sanctioned at the time of retirement be ' Y_2 '.
- ii) After other details of Pay Scale and Stage are available, Notional Pay as on 1.1.2016 corresponding to X_2 must be located in **Annexure C Table 2** for the respective retirement period. Let it be R_2 .
- iii) Now let the minimum of pay level corresponding to the post from which the government servant retired be M_2 . Take the higher of M_2 and R_2 , let it be N_2 .
- iv) If Notional Pay fixed as on 1.1.2016 is ' N_2 ', then Revised Pension as on 1.1.2016 can be calculated as-

$$= (N_2 * Y_2) / X_2$$

(Additional Pension applicable as per Case)

Case 3: Family Pension fixation, where unique determination of pay scales etc is possible from Basic Pay.

- i) Let Basic Pay of the employee at the time of death/retirement be ' X_3 '.
- ii) Locate the Revised Notional Basic Pay as on 1.1.2016 corresponding to ' X_3 ' in Annexure C Table 1 for the respective retirement period, let it be R_3
- iii) Now let the minimum of pay level corresponding to the post from which the government servant retired be M_3 . Take the higher of M_3 and R_3 let it be N_3 .
- iv) If Notional Pay fixed on 1.1.2016 is ' N_3 ', Revised Family Pension as on 1.1.2016 can be calculated as-

$$= (N_3 * 30) / 100$$

(Additional Family Pension applicable as per Case)

Case 4: Family Pension fixation, where unique determination pay scales etc is NOT possible from Basic Pay.

- i) Let Basic Pay of the employee at the time of death/retirement be 'X₄'.
- ii) After other details of Pay Scale and Stage are available, Notional Pay as on 1.1.2016 corresponding to X₄ must be located in Annexure C Table 2 for the respective retirement period, let it be R₄.
- iii) Now let the minimum of pay level corresponding to the post from which the government servant retired be M₄. Take the higher of M₄ and R₄, let it be N₄.
- iv) If notional Pay fixed as on 1.1.2016 is 'N₄', then Revised Family Pension as on 1.1.2016 can be calculated as-

$$= (N_4 * 30) / 100$$

(Additional Family Pension applicable as per Case)

बिहार—राज्यपाल के आदेश से,
सतीश चन्द्र झा, विशेष सचिव।

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय
बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।
बिहार गजट, 52-571+10-डी0टी0पी0।
Website: <http://egazette.bih.nic.in>